



2020/CP/038

ANEXO III

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

AXUDA

Referencia: Connecting, Project ID 730222, H2020-SCC-NBS

Título: COproductionN with NaturE for City Transitioning, INnovation and Governance

CENTRO: Facultade de Ciencias da Educación

OBJECTO DO CONTRATO: Colaborador/a nas tarefas do proxecto de investigación que se indica.

LUGAR E HORARIO: Facultade Ciencias da Educación, tempo completo (Lunes a viernes, 10:00 – 14:00;
15:30 – 19:00)

GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1

CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO
CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)Investigador asociado ☒
SUG* Investigador en formación ☐ * Require matrícula programa doutoramentoTécnico de apoio á investigación ☐Axudante de apoio á investigación ☐Técnico administrativo ☐Axudante administrativo ☐XORNADA Tempo Completo: ☒Tempo Parcial: ☐

DURACIÓN 6 meses

DATA APROX. DE INICIO

16/03/2020

RETRIBUCIÓN BRUTAS : 2450 Euros

PARTIDA ORZAMENTARIA: 6520 280089 541A 649 02 00

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensalidade a parte proporcional de paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Unha das seguintes: Titulo de Doctor

EXPERIENCIA: Véase memoria da convocatoria

OUTROS REQUISITOS: Véase memoria da convocatoria. Todos os requisitos deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

Documentación que debe presentar o solicitante / Documentation that must be provided by the applicant:

1. Fotocopia D.N.I. / Photocopy of ID card or passport.
2. Fotocopia da titulación académica. / Photocopy of academic title.
3. Expediente académico de grado/ Academic grades certification
4. Curriculum vitae (incluyendo 2 contactos para referencias)/ CV (including 2 references).
5. Una carta de motivación (motivation letter describing motivation and fit with the position)

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG



Funded by the Horizon 2020
Framework Programme of the European Union

LUGAR: Correo electrónico a adina.dumitru@udc.es (Adina Dumitru) con asunto "contrato CONNECTING 2"

PRAZO: 10 días desde a publicación no taboleiro de anuncios da sede electrónica da UDC

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

ÓRGANO: Comisión formada por tres membros: Adina Dumitru, Amparo Casares, Pilar Garcia de la Torre

LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: www.udc.gal

A Coruña, 09 de enero de 2020
O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.: Adina Dumitru

Documentación que debe presentar o solicitante / Documentation that must be provided by the applicant:

1. Fotocopia D.N.I. / Photocopy of ID card or passport.
2. Fotocopia da titulación académica. / Photocopy of academic title.
3. Expediente académico de grado/ Academic grades certification
4. Curriculum vitae (incluyendo 2 contactos para referencias)/ CV (including 2 references).
5. Una carta de motivación (motivation letter describing motivation and fit with the position)

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG*



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

TAREFAS A REALIZAR

El proyecto [CONNECTING NATURE](#) es un partenariado de 32 organizaciones que incluyen ayuntamientos, comunidades, empresas, ONGs e universidades. Coordinado por el Trinity College Dublin, el partenariado trabaja con 16 países europeos, Brazil, China, Korea del Sur y el Cáucaso (Georgia y Armenia) que están invirtiendo en la implementación a larga escala de proyectos de soluciones basadas en la naturaleza (SBN) en entornos urbanos. El Proyecto también analiza el impacto de estas iniciativas sobre la adaptación al cambio climático, salud y bienestar, cohesión social y desarrollo económico sostenible en las ciudades. Asimismo, el Proyecto desarrolla acciones innovadoras para fomentar la creación de nuevos proyectos empresariales en esta área.

El equipo de la UDC, liderado por la Dra. Adina Dumitru, es responsable del desarrollo de un marco de referencia para la evaluación de las soluciones basadas en la naturaleza, particularmente en lo que se refiere a impactos sobre la salud y la cohesión social.

Las tareas principales del investigador incluirán:

- Apoyo al diseño e implementación de indicadores y métodos cualitativos para evaluar el impacto de las SBN sobre cohesión y justicia social (métodos observacionales, entrevistas, grupos focales etc)
- El desarrollo de planes de monitorización y evaluación de estas soluciones en las ciudades fast-follower in Connecting Nature
- Contribuir al desarrollo de contenidos de un sistema online de apoyo a las decisiones que guíe la evaluación de impacto en las ciudades, en colaboración con el Ayuntamiento de Glasgow, y otros socios del Proyecto.
- Análisis y management de datos (incluyendo la protección de datos y el GDPR)
- Desarrollar una estrategia protección y explotación del conocimiento para el Proyecto
- Contribuir al Grupo Europeo para el desarrollo de indicadores de la Comisión Europea
- Desarrollar publicaciones científicas y de divulgación
- Representar el equipo en reuniones del Proyecto cuando sea necesario

XUSTIFICACIÓN DURACIÓN DO CONTRATO

Se propone una duración del contrato de 6 meses con una dedicación a tempo completo, renovable a otros 6.

Documentación que debe presentar o solicitante / Documentation that must be provided by the applicant:

1. Fotocopia D.N.I. / Photocopy of ID card or passport.
2. Fotocopia da titulación académica. / Photocopy of academic title.
3. Expediente académico de grado/ Academic grades certification
4. Curriculum vitae (incluyendo 2 contactos para referencias)/ CV (including 2 references).
5. Una carta de motivación (motivation letter describing motivation and fit with the position)

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG*

**REQUISITOS DOS CANDIDATOS E CRITERIOS DE SELECCIÓN****Bloque 1: Formación académica**

Poseer el título de Doctor en alguna de las siguientes áreas de conocimiento: Psicología Social o de la Salud, Ciencias del Comportamiento, Sociología, Ciencias de la Salud, Planificación Urbana, relacionado con la temática del proyecto y el objeto del contrato: 2 puntos; Título de Doctor en otra área de conocimiento: 0,5 puntos.

Bloque 2: Conocimiento de inglés

Domínio del inglés oral y escrito nivel B1 u equivalente, demostrable a través de un certificado lingüístico (B1, Toefl, IELTS etc) en vigor; o de haber realizado un mínimo de un año de sus estudios en un país de habla inglesa: 1,5 puntos

Nota: Si la suma de las puntuaciones alcanzadas en el Bloque 1 y 2 no alcanzan un mínimo de 3 puntos, se dejará de puntuar.

Bloque 3: Experiencia

- Experiencia documentada con las metodologías de investigación y análisis de datos cualitativos (métodos observacionales, entrevistas, grupos focales etc). Se puntuarán según los siguientes criterios: cursos específicos de análisis de datos cualitativos de mínimo 6 créditos (0,25 puntos por curso); realización del trabajo de Master utilizando técnicas cualitativas de diseño y análisis de datos (0,50 puntos); o contratos de investigación que acrediten la realización de trabajos relacionados con la experiencia exigida (0,5 puntos por año de contrato) (hasta 1 punto)
- Experiencia demostrable en técnicas cuantitativas de análisis de datos cursos específicos de análisis de datos cuantitativos de mínimo 3 créditos (0,25 puntos por curso); o contratos de investigación que acrediten la realización de trabajos relacionados con la experiencia exigida (0,5 puntos por año de trabajo) (hasta 1 punto);
- Experiencia previa de participación en proyectos europeos o internacionales obtenidos en convocatorias competitivas, demostrable a través de contratos de investigación o becas de colaboración (0,25 por año y por proyecto, hasta un máximo de 1 punto)

Bloque 4: Publicaciones

Publicaciones en revistas internacionales indexadas JCR, relevantes para la temática del proyecto. Cada artículo original será valorado de la siguiente manera: 0,25 puntos/publicación, hasta 1 punto, aplicando un coeficiente multiplicador de 0,5 a 2 por la relación con el área y el orden de autores.

Bloque 5: Entrevista persoal, de considerarse oportuna (máx. 2 puntos)**Documentación que debe presentar o solicitante / Documentation that must be provided by the applicant:**

1. Fotocopia D.N.I. / Photocopy of ID card or passport.
2. Fotocopia da titulación académica. / Photocopy of academic title.
3. Expediente académico de grado/ Academic grades certification
4. Curriculum vitae (incluyendo 2 contactos para referencias)/ CV (including 2 references).
5. Una carta de motivación (motivation letter describing motivation and fit with the position)

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG*



Funded by the Horizon 2020
Framework Programme of the European Union

A Coruña, 09 de Enero de 2020
O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.: Adina Dumitru

Documentación que debe presentar o solicitante / Documentation that must be provided by the applicant:

1. Fotocopia D.N.I. / Photocopy of ID card or passport.
2. Fotocopia da titulación académica. / Photocopy of academic title.
3. Expediente académico de grado/ Academic grades certification
4. Curriculum vitae (incluyendo 2 contactos para referencias)/ CV (including 2 references).
5. Una carta de motivación (motivation letter describing motivation and fit with the position)

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG*