

**CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN****AXUDA**

Referencia: GA 870952

Título: "Investing in 'Welcoming Spaces' in Europe: revitalizing shrinking areas by hosting non-EU migrants (WELCOMING SPACES)"

CENTRO: Facultade de Socioloxía

OBJECTO DO CONTRATO: Colaborador nas tarefas do proxecto e realización da tese de doutoramento. Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.

LUGAR E HORARIO: Facultade de Socioloxía. Luns a vernos, de 8:30- 16 horas.

GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1.

CATEGORÍA PROFESIONAL \*(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)

Investigador asociado ☐\* Investigador en formación ☐

\* Require matrícula programa doutoramento

SUG

Técnico de apoio á investigación ☒Axudante de apoio á investigación ☐Técnico administrativo ☐Axudante administrativo ☐

XORNADA

Tempo Completo: ☒Tempo Parcial: ☐

DURACIÓN

24 meses

DATA APROX. DE INICIO

01.09.2020

RETRIBUCIÓN BRUTAS : 3.142,28 euros

PARTIDA ORZAMENTARIA: 6150280113 541A 64902

\* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional de paga extraordinaria correspondente)

**REQUISITOS**

TITULACIÓN: Licenciatura / Grao

EXPERIENCIA: Ver memoria da convocatoria

REQUISITOS: Os requisitos deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

**LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN**

LUGAR: Correo electrónico esomi@udc.es con asunto "Contrato Predoc Proxecto Welcoming"

PRAZO: 10 días desde a publicación no taboleiro de anuncios da sede electrónica da UDC

**ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN**

ÓRGANO: Comisión formada por tres membros: Laura Oso, Obdulia Taboadela, Paula Alonso

LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: www.udc.es

A Coruña/Ferrol, 26 de maio de 2020

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

OSO CASAS

LAURA - DNI

02619583K

Firmado digitalmente  
por OSO CASAS

LAURA - DNI

02619583K

Fecha: 2020.06.02

10:51:25 +02'00'

**Documentación que debe presentar o solicitante:**

1. Fotocopia D.N.I.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

\*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Asdo.: Laura Oso Casas

## MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Ver a continuación

### Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia D.N.I.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

---

*\*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

## A) TAREAS

### HORIZON-2020 PROGRAMME - INVESTING IN "WELCOMING SPACES" IN EUROPE: REVITALISING SHRINKING AREAS BY HOSTING NON-EU MIGRANTS

WELCOMING SPACES ten como obxectivo buscar novas formas de fusionar dous desafíos políticos: como contribuír á revitalización das áreas reducidas e ao mesmo tempo ofrecer espazo para a integración exitosa dos inmigrantes non pertencentes á UE en liña cos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible ('Non deixar a ninguén atrás').

O traballo de campo levará a cabo en Italia, España, Alemaña, os Países Baixos e Polonia.

Sácase unha convocatoria para contratar durante 43 meses, a tempo completo, a un pre-doc, dentro do proxecto Investir en "Espazos acolledores" en Europa: revitalizar as áreas reducidas mediante a acollida de inmigrantes non pertencentes á UE (ESPAZOS DE BENVIDA), financiado polo programa Horizonte 2020. O posto brinda a oportunidade de traballar nunha contorna interdisciplinaria e internacional onde os socios académicos e sociais colaboran para atopar solucións a dous desafíos sociais: a revitalización das rexións cada vez máis reducidas e a integración dos inmigrantes non pertencentes á UE en Europa.

WELCOMING SPACES ten como obxectivo responder a seguinte pregunta: Como lograr un desenvolvemento inclusivo e sostible, contribuíndo á revitalización nas rexións cada vez máis reducidas á vez que brinda oportunidades para a integración exitosa dos migrantes que non pertencen á UE?

O investigador junior (PhD) terá o seu centro de traballo na Facultade de Socioloxía, no ESOMI (Equipo de Investigación en Socioloxía das Migracións), Universidade da Coruña, Departamento de Socioloxía e Ciencias da Comunicación.

Os criterios a valorar serán os seguintes:

- Unha licenciatura/grao en ciencias sociais;
- Coñecemento ou forte afinidade co tema de investigación;
- Excelentes habilidades de comunicación oral e escrita en inglés e español;
- Experiencia con métodos de investigación mixtos e inmersión intensiva no campo;
- Pensamento independente e habilidades analíticas críticas;
- Capacidade comprobada para traballar de forma independente (por exemplo, durante o traballo de campo) e en equipo (por exemplo, mediante análise e redacción conxunta);
- Experiencia en programas de intervención social e proxectos internacionais.

En colaboración coas diferentes institucións asociadas, o investigador junior (PhD) realizará as seguintes tarefas:

- Mapa de "iniciativas de benvida" en rexións cada vez máis reducidas que contribúen a unha base de datos europea;
- Avaliación de abaixo cara arriba destas "iniciativas de benvida" mirando cara atrás e abordando a situación actual e (posible) futura do contexto local, rexional e nacional de integración e participación en relación coa chegada de inmigrantes non pertencentes á UE;
- Examinar a viabilidade económica, o benestar social e a estabilidade política nas localidades seleccionadas en rexións cada vez máis reducidas mediante a realización dun intenso traballo de campo;
- Producir diversos resultados, como publicacións nas principais revistas; presentacións de resultados de investigacións en conferencias nacionais e internacionais e reunións; e informes de países para responsables políticos (locais) e outros profesionais.
- Desenvolver unha tese de doutoramento, no marco do Programa de Doutoramento de Ciencias Sociais e do Comportamento da Universidade da Coruña, baixo a supervisión da Prof. Laura Ouso e un investigador do equipo do proxecto da Universidade de Utrecht.

B) CRITERIOS A VALORAR:

|                                                                                                                                                                                       | Puntos                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Licenciatura/grao en Ciencias Sociais                                                                                                                                                 | 10 puntos                  |
| Mestrado universitario especializado en migracións. Finalización dos estudos máximo en 2018 ou a posteriori.                                                                          | 20 puntos                  |
| Formación de posgrado en estudos de desenvolvemento local.                                                                                                                            | 15 puntos                  |
| Formación complementaria en migracións internacionais e estudos de desenvolvemento.                                                                                                   | Ata 10 puntos              |
| Coñecementos probados sobre a temática do proxecto de investigación (experiencia investigadora/ realización de TFM sobre a temática do proxecto)                                      | Ata 10 puntos              |
| Experiencia probada en realización de traballo de campo (inmersión) con poboación migrante.                                                                                           | Ata 10 puntos              |
| Experiencia laboral en intervención social con poboación migrante/ refuxiada.                                                                                                         | Ata 10 puntos              |
| Experiencia laboral en desenvolvemento local (deseño, xestión de actividades, elaboración de material didáctico, realización de talleres de formación, diagnóstico territorial, etc.) | Ata 10 puntos              |
| Experiencia laboral en proxectos internacionais (desenvolvemnte/movilidad internacional)                                                                                              | Ata 10 puntos máximo       |
| Galego (CELGA 4 ou equivalente)                                                                                                                                                       | 4 puntos                   |
| Inglés (nivel C1 o lingua nativa)                                                                                                                                                     | 20 puntos                  |
| Español (nivel C1 o lingua nativa)                                                                                                                                                    | 10 puntos                  |
| Francés                                                                                                                                                                               | Ata 5 puntos según o nivel |
| Outros idiomas                                                                                                                                                                        | Ata 3 puntos               |
| Carnet de conducir e dispoñibilidade de coche propio                                                                                                                                  | 5 puntos                   |
| Residencia en A Coruña                                                                                                                                                                | 5 puntos                   |
| Entrevista personal                                                                                                                                                                   | Ata 45 puntos              |

O/a candidato/a deberá posuir obrigatoriamente o título de Grao ou Licenciatura.

C) A composición do órgano de selección estará formado por 3 membros do grupo: Laura Oso Casas (coordinadora); Obdulia Taboadela e Paula Alonso, membros do ESOMI, na UDC.

A Coruña, 26 de maio de 2020.

Asdo.: Laura Oso Casas

**OSO CASAS** Firmado  
**LAURA -** digitalmente por  
**DNI** OSO CASAS LAURA  
**02619583K** - DNI 02619583K  
 Fecha: 2020.06.02  
 10:51:52 +02'00'