



ANEXO III

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

AXUDA

Referencia: GA 870952

Título: "Investing in 'Welcoming Spaces' in Europe: revitalizing shrinking areas by hosting non-EU migrants (WELCOMING SPACES)"

CENTRO: Facultade de Socioloxía

OBJECTO DO CONTRATO: Colaborador nas tarefas do proxecto.

Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.

LUGAR E HORARIO: Facultade de Socioloxía. Luns a vernos, de 8:30- 16 horas.

GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1.

CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)

Investigador asociado ☐* Investigador en formación ☐

* Require matrícula programa doutoramento

SUG

Técnico de apoio á investigación ☒Axudante de apoio á investigación ☐Técnico administrativo ☐Axudante administrativo ☐

XORNADA

Tempo Completo: ☒Tempo Parcial: ☐

DURACIÓN

24 meses

DATA APROX. DE INICIO

01.09.2020

RETRIBUCIÓN BRUTAS : 3.142,28 euros

PARTIDA ORZAMENTARIA: 6150280113 541A 64902

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional de paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Grao/ Licenciatura/Diplomatura/ enxeñaría/arquitectura/arquitectura técnica/ enxeñaría técnica.

EXPERIENCIA: Ver memoria da convocatoria

REQUISITOS: Os requisitos deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Correo electrónico esomi@udc.es con asunto "Contrato Predoc Proxecto Welcoming"

PRAZO: 10 días desde a publicación no taboleiro de anuncios da sede electrónica da UDC

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

ÓRGANO: Comisión formada por tres membros: Laura Oso, Obdulia Taboadela, Paula Alonso

LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: www.udc.es

A Coruña/Ferrol, 26 de maio de 2020

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia D.N.I.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

OSO CASAS

LAURA - DNI

02619583K

Firmado digitalmente
por OSO CASAS LAURA
- DNI 02619583K
Fecha: 2020.06.18
14:52:11 +02'00'

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Asdo.: Laura Oso Casas

MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Ver a continuación

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia D.N.I.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CGI. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

A) TAREAS

HORIZON-2020 PROGRAMME - INVESTING IN "WELCOMING SPACES" IN EUROPE: REVITALISING SHRINKING AREAS BY HOSTING NON-EU MIGRANTS

WELCOMING SPACES ten como obxectivo buscar novas formas de fusionar dous desafíos políticos: como contribuír á revitalización das áreas reducidas e ao mesmo tempo ofrecer espazo para a integración exitosa dos inmigrantes non pertencentes á UE en liña cos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible ('Non deixar a ninguén atrás').

O traballo de campo levará a cabo en Italia, España, Alemaña, os Países Baixos e Polonia. WELCOMING SPACES ten como obxectivo responder a seguinte pregunta: Como lograr un desenvolvemento inclusivo e sostible, contribuíndo á revitalización nas rexións cada vez máis reducidas á vez que brinda oportunidades para a integración exitosa dos migrantes que non pertencen á UE?

A persoa contratada terá o seu centro de traballo na Facultade de Socioloxía, no ESOMI (Equipo de Investigación en Socioloxía das Migracións), Universidade da Coruña, Departamento de Socioloxía e Ciencias da Comunicación.

En colaboración coas diferentes institucións asociadas, a persoa contratada realizará as seguintes tarefas:

- Mapa de "iniciativas de benvida" en rexións cada vez máis reducidas que contribúen a unha base de datos europea;
- Avaliación de abaixo cara arriba destas "iniciativas de benvida" mirando cara atrás e abordando a situación actual e (posible) futura do contexto local, rexional e nacional de integración e participación en relación coa chegada de inmigrantes non pertencentes á UE;
- Examinar a viabilidade económica, o benestar social e a estabilidade política nas localidades seleccionadas en rexións cada vez máis reducidas mediante a realización dun intenso traballo de campo;
- Participar na produción de diversos resultados, como publicacións; presentacións de resultados de investigacións en conferencias nacionais e internacionais e reunións; e informes de países para responsables políticos (locais) e outros profesionais.
- Labores de apoio á xestión administrativa e económica do proxecto.

B) CRITERIOS A VALORAR:

		Puntos
BLOQUE 1	Licenciatura/ grao en Ciencias Sociais	10 puntos
	Mestrado universitario con especialidad en migracións	25 puntos
	Formación de posgrado en estudos de desenvolvemento local	25 puntos
	Cursos/seminarios/jornadas/Moocs/talleres en migracións internacionais e/o estudos de desenvolvemento.	2 puntos por cada curso/seminario/jornadas/Mooc/taller. Ata un máximo de 35 puntos.
	Estar matriculado nun programa de doutoramento en Ciencias Sociais	15 puntos
	Impartición de seminarios/talleres/ponencias/mesa redonda sobre a temática das migracións	2 puntos por cada actividade. Ata un máximo de 8 puntos
	TFM y/o TFG con realización de traballo de campo cualitativo con poboación migrante/refuxiada o en desenvolvemento local.	10 puntos por cada traballo de investigación (TFM/TFG) relacionado coa temática das migracións. Ata un máximo de 30 puntos.
	Outra experiencia probada en traballo de campo cualitativo con poboación migrante/refuxiada	2 puntos por cada mes de traballo de campo (ata un máximo de 8)
	Organización de actividades académicas (cursos/seminarios/jornadas) relacionadas coas migracións.	3 puntos por cada evento organizado ata un máximo de 10 puntos.
BLOQUE 2	Experiencia laboral en intervención social con poboación migrante/ refuxiada.	10 puntos por cada ano de experiencia ata un máximo de 20 puntos.
	Outra experiencia laboral en migracións y/o desenvolvemento (deseño, xestión e implementación de actividades de formación, elaboración de materiais didácticos, realización de talleres, diagnóstico territorial)	1 punto por mes de experiencia ata un máximo de 12 puntos.
	Experiencia laboral en proxectos internacionais (desenvolvemento/movilidade internacional)	2 puntos por cada mes de experiencia ata un máximo de 25 puntos.
BLOQUE 3	Galego (CELGA 4 ou equivalente)	4 puntos
	Inglés (nivel C1 o lingua nativa)	40 puntos
	Español (nivel C1 o lingua nativa)	30 puntos
	Francés (mínimo B2)	10 puntos
	Outros idiomas	Ata 3 puntos.
BLOQUE 4	Entrevista personal	Ata 70 puntos

O/a candidato/a deberá posuir obrigatoriamente o título de Grao/ Licenciatura/Diplomatura/ enxeñaría/arquitectura/arquitectura técnica/ enxeñaría técnica.

O/a candidato/a que non acade o 75% da puntuación máxima nos bloques 1, 2 e 3, non pasará ao último Bloque 4, consistente na entrevista persoal.

C) A composición do órgano de selección estará formado por 3 membros do grupo: Laura Oso Casas (coordinadora); Obdulia Taboadela e Paula Alonso, membros do ESOMI, na UDC.

A Coruña, 10 de xuño de 2020.

OSO CASAS

LAURA - DNI

02619583K

Firmado
digitalmente por
OSO CASAS LAURA
- DNI 02619583K
Fecha: 2020.06.18
14:52:58 +02'00'

Asdo.: Laura Oso Casas