

**CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN****AXUDA**

Referencia: 6150510025 - AX.ADIC.MICIU17.LIÑA PROPIA RAMÓN Y CAJAL			
Título: GENPOL III			
CENTRO: Facultade de socioloxía			
OBJECTO DO CONTRATO:			
Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR E HORARIO: Facultade de socioloxía. De luns a venres de 10 a 14h e de 15:00 a 18:30h (37,5 horas semanais)			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: GRUPO I			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVENBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)			
Investigador asociado ☐		* Investigador en formación ☒ * Require matrícula programa doutoramento	
SUG			
Técnico de apoio á investigación ☐		Axudante de apoio á investigación ☐	
Técnico administrativo ☐		Axudante administrativo ☐	
XORNADA	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐	
DURACIÓN	12 meses	DATA APROX. DE INICIO	1 Xaneiro 2022
RETRIBUCIÓN BRUTAS : 1376,67 euros			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 6150510025.541A.6490210			

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional de paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Licenciatura ou grao.
EXPERIENCIA: Ver memoria da convocatoria
REQUISITOS: Os requisitos deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: por correo electrónico a monica.ferrin.pereira@udc.es
PRAZO: 10 días desde a publicación no taboleiro de anuncios da sede electrónica da UDC

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

ÓRGANO: Investigadora principal
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: No taboleiro de noticias da web da Facultade de socioloxía http://www.sociologia.udc.es/facultad/

A Coruña/Ferrol, 25 de Outubro de 2021

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia D.N.I.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	GtqNZs8Ixx6QKuovNj37KQ==	Estado	Asinado	Data e hora	25/10/2021 12:13:03
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Páxina	1/3		
Observacións					
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/GtqNZs8Ixx6QKuovNj37KQ==				
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).				





Asdo.: Mónica Ferrín Pereira

MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

DESCRICIÓN DO PROXECTO

O proxecto de investigación estuda as desigualdades de xénero na esfera política, desde distintas perspectivas (ciencia política, socioloxía, psicoloxía) e diferentes metodoloxías, tanto cuantitativas como cualitativas.

TAREFAS A REALIZAR

Desempeño de distintas accións formativas relacionadas con:

- Codificación de datos cualitativos
- Deseño de enquisas e análise de datos
- Traballo de campo (online e offline)
- Redacción de informes

DURACIÓN DO CONTRATO

12 meses: dende xaneiro 2022 a decembro 2022.

REQUISITOS DOS/AS CANDIDATOS/AS

- Estar matriculado/a nun programa de doutoramento do SUG

MÉRITOS

- Titulación universitaria en ciencia política, socioloxía, psicoloxía ou afíns
- Formación e experiencia en temas de xénero
- Formación e experiencia no uso do software Stata ou R
- Coñecemento de inglés

Valorarase ademais:

- Experiencia demostrable no manexo de Big Data
- Ter cursado ou estar cursando estudos de doutoramento

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MÉRITOS

1. TITULACIÓN ACADÉMICA: máximo 20 puntos. Nota media do grao ou licenciatura: >9=20 puntos; >8=15 puntos; >7=10 puntos; 7-6.5=5 puntos; <6.5=3 puntos

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia D.N.I.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	GtgNZs8Ixq6QKuovNj37KQ==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	2/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/GtgNZs8Ixq6QKuovNj37KQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		





2. FORMACIÓN E EXPERIENCIA EN TEMAS DE XÉNERO: máximo 20 puntos.

- Formación en estudos de xénero: máximo 5 puntos. Realización de cursos en estudos de xénero: ata un máximo de 2 puntos por curso realizado
- Participación contrastada en proxectos de investigación relacionados con temas de xénero de financiamento competitivo: máximo 10 puntos. Proxectos internacionais: 4 puntos por proxecto; proxectos nacionais ou autonómicos: 2 puntos por proxecto
- Publicacións científicas en JCR sobre temas de xénero: máximo 5 puntos. 2 puntos por publicación segundo criterios bibliométricos de calidade da revista.

3. FORMACIÓN E EXPERIENCIA NO USO DO SOFTWARE R OU STATA: máximo 20 puntos

- Formación en R ou Stata: máximo 10 puntos. Ata un máximo de 2 puntos por curso realizado
- Participación contrastada en proxectos que requirisen o uso de R ou Stata: máximo 10 puntos. >1 ano=10 puntos; >6 meses=5 puntos; 6-2 meses=1 punto

4. COÑECEMENTO DE INGLÉS: máximo 15 puntos. B2=8 puntos; C1=12 puntos; C2=15 puntos

5. OUTROS MÉRITOS: máximo 5 puntos

- Experiencia no manexo de big data: máximo 5 puntos. 0.5 puntos por mes traballado

6. ENTREVISTA: máximo 20 puntos. Entrevista persoal aos/ás candidatos/as con maior puntuación nos apartados anteriores.

Os méritos deberán acreditarse documentalmente e cumprirse ao término de presentación das solicitudes. Dita documentación deberá achegarse no momento en que se lle comunique ao/á solicitante seleccionado/a.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia D.N.I.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	GtgNZs8Ixx6QKuovNj37KQ==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	3/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/GtgNZs8Ixx6QKuovNj37KQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

