

ANEXO III

Ref. convocatoria: 2022/CP/103

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia ayuda: PID2020-115568RB-I00			
Título: GENPOL III - LA BRECHA DE GÉNERO EN LA IMPLICACIÓN POLÍTICA: EDAD, CONCILIACIÓN TRABAJO-FAMILIA, Y LOS NIVELES LOCAL Y NACIONAL			
Línea de investigación / Servicios científico-técnicos: Desigualdades de género en la esfera pública			
PERÍODO AYUDA: INICIO: 01/09/2021 FIN: 31/08/2024			
CENTRO Inv. Principal: Facultad de Sociología			
OBJETO DEL CONTRATO: Colaborador/a en las tareas del (proyecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR Y HORARIO: Facultad de sociología. De lunes a viernes de 9:30 a 13:30h (20 horas semanales)			
GRUPO DE COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL: GRUPO I			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACUERDO DEL 17 DE NOVIEMBRE DE 2014 SOBRE EL PERSONAL CONTRATADO CON CARGO AL CAPÍTULO VI DE LOS PRESUPUESTOS DE LA UDC)			
Investigador/a asociado/a ☐		Investigador/a en formación ☐ * Requiere matrícula programa doctorado SUG	
Técnico/a de apoyo a la investigación ☒		Ayudante de apoyo a la investigación ☐	
Técnico/a administrativo/a ☐		Ayudante administrativo/a ☐	
JORNADA	Tiempo Completo: ☐	Tiempo Parcial: ☒	FECHA APROX. INICIO CONTRATO: 1 octubre 2022
TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☒		Duración determinada ☐	
		FECHA FIN CONTRATO:	
RETRIBUCIONES BRUTAS : 910,00€			
PARTIDA PRESUPUESTARIA: 6150210911 541A 64902			

* El pago de la retribución se realizará en 12 mensualidades (se incluye en cada mensualidad la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Licenciatura o grado
REQUISITOS: Los requisitos descritos en la MEMORIA anexa deben de haberse cumplido en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica de la UDC.
Dirigidas al Vicerrectorado de Política Científica, Investigación y Transferencia, con la Referencia de la convocatoria .
PLAZO: 10 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios de la Sede electrónica de la UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN Y PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares y dos suplentes): Titulares: Mónica Ferrín Pereira; Raimundo Otero Enríquez; Carlos Diz. Suplentes: Elvira Santiago Gómez; Jose Antonio Cortés
LUGAR DE PUBLICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN: Tablón de anuncios de la Sede electrónica de la UDC.

A Coruña/Ferrol, de de
EL/LA INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Fdo.:

Documentación que debe presentar el solicitante:

1. Fotocopia del documento identidad.
2. Fotocopia de la titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acuerdo sobre clasificación profesional, condiciones de trabajo y marco de referencia de la representatividad laboral del personal contratado con cargo a proyectos y convenios de I+D+I financiados a través del capítulo VI de los presupuestos de la UDC. Firmado el 17/11/2014 entre la UDC y los sindicatos CCOO y CIG. Contratación condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.*

Código Seguro De Verificación	cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	Asinado
Observacións		Página	1/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



Documentación que debe presentar el solicitante:

1. Fotocopia del documento identidad.
2. Fotocopia de la titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acuerdo sobre clasificación profesional, condiciones de trabajo y marco de referencia de la representatividad laboral del personal contratado con cargo a proyectos y convenios de I+D+I financiados a través del capítulo VI de los presupuestos de la UDC. Firmado el 17/11/2014 entre la UDC y los sindicatos CCOO y CIG. Contratación condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.*

Código Seguro De Verificación	cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	Asinado
Observacións		Data e hora	01/07/2022 12:02:17
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



MEMORIA DE LA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto de investigación estudia las desigualdades de género en la implicación con la política en los niveles locales y nacionales, mediante diferentes metodologías, tanto cuantitativas como cualitativas. Se puede obtener más información en: <https://genpol.es/>

TAREAS A REALIZAR

Desempeño de diversas tareas de apoyo en el proyecto desarrollado por el grupo de investigación. Se incluyen las siguientes tareas:

- Apoyo en las tareas de codificación de datos cualitativos
- Apoyo en el diseño de encuestas y análisis de datos
- Apoyo en el trabajo de campo (online y offline)

REQUISITOS DE LOS/LAS CANDIDATOS/AS

- Titulación universitaria de licenciatura o grado

MÉRITOS

- Titulación de secundaria en ciencia política, sociología, psicología o afines
- Formación y experiencia en temas de género
- Formación y experiencia en técnicas de investigación cualitativa
- Formación y experiencia en técnicas de investigación cuantitativa y manejo del software Stata o R
- Conocimiento de inglés

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MÉRITOS

1. TITULACIÓN ACADÉMICA: máximo 20 puntos. Nota media del grado o licenciatura: >9=20 puntos; >8=15 puntos; >7=10 puntos; 7-6.5=5 puntos; <6.5=3 puntos

2. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA EN TEMAS DE GÉNERO: máximo 15 puntos.

- Formación en estudios de género: máximo 5 puntos. Realización de cursos en estudios de género: hasta un máximo de 2 puntos por curso realizado
- Participación contrastada en proyectos de investigación relacionados con temas de género de financiación competitiva: máximo 10 puntos. Proyectos internacionales: 5 puntos por proyecto; proyectos nacionales o autonómicos: 2.5 puntos por proyecto

3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA EN TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA: máximo 15 puntos

- Formación en análisis cualitativo: máximo 10 puntos. Hasta un máximo de 2 puntos por curso realizado

Documentación que debe presentar el solicitante:

1. Fotocopia del documento identidad.
2. Fotocopia de la titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acuerdo sobre clasificación profesional, condiciones de trabajo y marco de referencia de la representatividad laboral del personal contratado con cargo a proyectos y convenios de I+D+i financiados a través del capítulo VI de los presupuestos de la UDC. Firmado el 17/11/2014 entre la UDC y los sindicatos CCOO y CIG. Contratación condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.*

Código Seguro De Verificación	cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Asinado	01/07/2022 12:02:17
Observacións		Páxina	3/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



- Participación contrastada en proyectos que requiriesen análisis cualitativa: máximo 5 puntos. >1 año=5 puntos; >6 meses=2.5 puntos; 6-2 meses=1 punto

4. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA EN TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA: máximo 15 puntos

- Formación análisis cuantitativo, en R o Stata: máximo 10 puntos. Hasta un máximo de 2 puntos por curso realizado

- Participación contrastada en proyectos que requiriesen uso de R o Stata: máximo 15 puntos. >1 año=5 puntos; >6 meses=2.5 puntos; 6-2 meses=1 punto

5. CONOCIMIENTOS DE INGLÉS: máximo 15 puntos. B2=8 puntos; C1=12 puntos; C2=15 puntos

6. ENTREVISTA: máximo 20 puntos. Entrevista personal a los/as candidatos/as con mayor puntuación en los apartados anteriores.

Los méritos se deberán acreditar documentalmente y cumplirse al término de la presentación de las solicitudes. Dicha documentación deberá entregarse en el momento en que se le comunique a lo/la solicitante seleccionado/a.

Documentación que debe presentar el solicitante:

1. Fotocopia del documento identidad.
2. Fotocopia de la titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acuerdo sobre clasificación profesional, condiciones de trabajo y marco de referencia de la representatividad laboral del personal contratado con cargo a proyectos y convenios de I+D+I financiados a través del capítulo VI de los presupuestos de la UDC. Firmado el 17/11/2014 entre la UDC y los sindicatos CCOO y CIG. Contratación condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.*

Código Seguro De Verificación	cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	Asinado
Observacións		Página	4/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/cYFCXSoVZdte6YKl+D//OQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



ANNEX III

Call reference: 2022/CP/103

HIRING CALL FOR CANDIDATES

Grant/funding reference: PID2020-115568RB-I00			
Job title: GENPOL III - THE GENDER GAP IN POLITICAL INVOLVEMENT: AGE, WORK-FAMILY BALANCE, AND THE LOCAL AND NATIONAL LEVELS			
Research line / Scientific-technical services: Gender inequalities in the public sphere			
Grant/funding period:		START: 01/09/2021	END: 31/08/2024
Centre of Principal Researcher: Faculty of Sociology			
PURPOSE OF CONTRACT:			
Collaborator on activities related to the project/agreement stated.			
JOB LOCATION AND SCHEDULE: Faculty of sociology. Monday-Friday: 9:30 - 13:30 (20 hours per week)			
SOCIAL SECURITY CONTRIBUTION GROUP: Group I			
PROFESSIONAL CATEGORY *(AGREEMENT OF 17 NOVEMBER 2014 REGARDING PERSONNEL HIRED UNDER CHAPTER VI OF THE UDC BUDGET)			
Associate researcher ☐		Trainee researcher ☐ * Must be registered on a PhD programme at a Galician university (SUG)	
Research support technician ☒		Research support assistant ☐	
Administrative technician ☐		Administrative assistant ☐	
WORKING DAY	Full Time: ☐	Part Time: ☒	APPROX. CONTRACT START DATE: 1 October 2022
TYPE of CONTRACT: Indefinite ☒		Fixe term ☐ Contract end date:	
GROSS SALARY : 910,00€			
BUDGET HEADING: 6150210911 541A 64902			

* Salaries will be paid in 12 monthly instalments. The extra (thirteenth) salary payment will be divided equally between the 12 monthly instalments.

REQUIREMENTS

DEGREE: Bachelor degree or equivalent
REQUIREMENTS: The requirements outlined in the CALL SPECIFICATIONS must be met prior to the deadline for applications.

APPLICATION PROCESS

WHERE TO APPLY: UDC online services site.
Applications should be addressed to the Office of the Vice-President for Science Policy, Research and Knowledge Transfer, and include the call reference .
DEADLINE: 10 working days from the day following the publication of the call on the official bulletin board of the UDC online services site.

SELECTION COMMITTEE AND PUBLICATION OF RESULTS

SELECTION COMMITTEE (minimum 3 members and 2 reserves): Members: Mónica Ferrín Pereira; Raimundo Otero Enríquez; Carlos Diz. Reserves: Elvira Santiago Gómez; Jose Antonio Cortés
PLACE OF PUBLICATION OF RESULTS: Official bulletin board of the UDC online services site.

A Coruña/Ferrol, (DD) (MONTH) (YYYY)

Support documentation:

- Copy of national identity document.
- Copy of degree certificate.
- CV.

* Agreement on the professional classification, working conditions and employee representation reference framework of personnel hired for R&D&I projects and agreements financed under Chapter VI of the UDC budget. Signed on 17 November 2014 between UDC and the CCOO and CIG trade unions. Hiring is conditional upon the existence of sufficient and appropriate funds.

Código Seguro De Verificación	KX1QP9yUyKSFykyK0rdB2Q==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	1/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/KX1QP9yUyKSFykyK0rdB2Q==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



PRINCIPAL RESEARCHER

Signed:

Support documentation:

1. Copy of national identity document.
2. Copy of degree certificate.
3. CV.

* Agreement on the professional classification, working conditions and employee representation reference framework of personnel hired for R&D&I projects and agreements financed under Chapter VI of the UDC budget. Signed on 17 November 2014 between UDC and the CCOO and CIG trade unions. Hiring is conditional upon the existence of sufficient and appropriate funds.

Código Seguro De Verificación	KX1QP9yUykSFykyK0rdB2Q==		Estado	Data e hora
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira		Asinado	01/07/2022 12:21:37
Observacións			Páxina	2/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/KX1QP9yUykSFykyK0rdB2Q==			
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).			



CALL SPECIFICATIONS

DESCRIPTION OF THE PROJECT

GENPOL III investigates the gender inequality in political involvement in the local and national levels, through quantitative and qualitative methodologies. More information: <https://genpol.es/>

TASKS

Several tasks aimed at supporting the research activities within the frame of GENPOL III. Specifically:

- Support in coding qualitative data
- Support in survey design and data analysis
- Support in fieldwork activities (online and offline)

REQUIREMENTS

- Bachelor degree or equivalent

QUALIFICATIONS

- Degree in political sciences, sociology, psychology or related areas
- Training and expertise in gender studies
- Training and expertise in qualitative methodology
- Training and expertise in quantitative methodology (preferably Stata or R)
- Good knowledge of English

EVALUATION CRITERIA

1. DEGREE: maximum 20 points. Average grade in the degree: >9=20 points; >8=15 points; >7=10 points; 7-6.5=5 points; <6.5=3 points

2. TRAINING AND EXPERTISE IN GENDER STUDIES: maximum 15 points.

- Training in gender studies: maximum 5 points. Courses on gender studies: maximum of 2 points for each of the training courses
- Participation in research projects on gender issues, funded in competitive calls: maximum 10 points. International projects: 5 points each project; national or regional projects: 2.5 each project

3. TRAINING AND EXPERTISE IN QUALITATIVE METHODS: maximum 15 points

- Training in qualitative methods: maximum 10 points. A maximum of 2 points for each training course.
- Participation in research projects using qualitative methods: maximum 5 points. >1 year=5 points; >6 months=2.5 points; 6-2 months=1 point

Support documentation:

1. Copy of national identity document.
2. Copy of degree certificate.
3. CV.

* Agreement on the professional classification, working conditions and employee representation reference framework of personnel hired for R&D&I projects and agreements financed under Chapter VI of the UDC budget. Signed on 17 November 2014 between UDC and the CCOO and CIG trade unions. Hiring is conditional upon the existence of sufficient and appropriate funds.

Código Seguro De Verificación	KX1QP9yUyKSfyKyK0rdB2Q==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	01/07/2022 12:21:37
Observacións		Páxina	3/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/KX1QP9yUyKSfyKyK0rdB2Q==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



4. TRAINING AND EXPERTISE IN QUANTITATIVE METHODS: maximum 15 points

- Training in quantitative methods, in R or Stata: maximum 10 points. A maximum of 2 points for each training course.

-Participation in research projects using quantitative methods: maximum 5 points. >1 year=5 points; >6 months=2.5 points; 6-2 months=1 point

5. ENGLISH: maximum 15 points. B2=8 points; C1=12 points; C2=15 points

6. INTERVIEW: maximum 20 points. Personal interview to the candidates with higher scores in the previous sections.

All qualifications must be accredited before the deadline for applications. Certificates must be supplied once the selected candidate has been notified.

Support documentation:

1. Copy of national identity document.
2. Copy of degree certificate.
3. CV.

* Agreement on the professional classification, working conditions and employee representation reference framework of personnel hired for R&D&I projects and agreements financed under Chapter VI of the UDC budget. Signed on 17 November 2014 between UDC and the CCOO and CIG trade unions. Hiring is conditional upon the existence of sufficient and appropriate funds.

Código Seguro De Verificación	KX1QP9yUyKSfykyK0rdB2Q==		
Asinado Por	Mónica Ferrín Pereira	Estado	Asinado
Observacións		Data e hora	01/07/2022 12:21:37
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/KX1QP9yUyKSfykyK0rdB2Q==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

