

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia ayuda: LIFE 16 NAT/000707			
Título: LIFE IN COMMON LAND. Managing land in common, a sustainable model for conservation and rural development in Special Areas of Conservation			
Línea de investigación / Servicios científico-técnicos: Biodiversidad			
PERÍODO AYUDA: INICIO: 1/9/2017 FIN: 31/12/2022			
CENTRO Inv. Principal: Facultad de Ciencias			
OBJETO DEL CONTRATO:			
Colaborador/a en las tareas del (proyecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR Y HORARIO: Facultad de Ciencias y/o CICA con frecuentes salidas al campo, 37,5 horas semanales, de lunes a viernes en horario de 8:30 a 16:00.			
GRUPO DE COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL: Grupo 1			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACUERDO DEL 17 DE NOVIEMBRE DE 2014 SOBRE EL PERSONAL CONTRATADO CON CARGO AL CAPÍTULO VI DE LOS PRESUPUESTOS DE LA UDC)			
Investigador/a asociado/a ☐		Investigador/a en formación ☐ * Requiere matrícula programa doctorado SUG	
Técnico/a de apoyo a la investigación ☒		Ayudante de apoyo a la investigación ☐	
Técnico/a administrativo/a ☐		Ayudante administrativo/a ☐	
JORNADA	Tiempo Completo: ☒	Tiempo Parcial: ☐	FECHA APROX. INICIO CONTRATO: 1/9/2022
TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☐		Duración determinada ☒	
		FECHA FIN CONTRATO: 31/12/2022	
RETRIBUCIONES BRUTAS : 1.706,25 €			
PARTIDA PRESUPUESTARIA: 61.00.28.00.90. 541A.649.02.			

* El pago de la retribución se realizará en 12 mensualidades (se incluye en cada mensualidad la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Grado, Licenciatura o Equivalente en Biología.
REQUISITOS: Los requisitos descritos en la MEMORIA anexa deben de haberse cumplido en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica de la UDC.
Dirigidas al Vicerrectorado de Política Científica, Investigación y Transferencia, con la Referencia de la convocatoria .
PLAZO: 10 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios de la Sede electrónica de la UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN Y PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares y dos suplentes): Jaime Fagúndez Díaz, Elvira Cecilia Sahuquillo Balbuena, Manuel Pimentel Pereira. Suplentes: María José Servia García, Sergio Rodríguez Roiloa.
LUGAR DE PUBLICACIÓN DE LA RESOLUCIÓN: Tablón de anuncios de la Sede electrónica de la UDC.

A Coruña/Ferrol, 7 de 7 de 2022
EL/LA INVESTIGADOR/A PRINCIPAL
Fdo.: Jaime Fagúndez Díaz

Documentación que debe presentar el solicitante:

1. Fotocopia del documento identidad.
2. Fotocopia de la titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acuerdo sobre clasificación profesional, condiciones de trabajo y marco de referencia de la representatividad laboral del personal contratado con cargo a proyectos y convenios de I+D+I financiados a través del capítulo VI de los presupuestos de la UDC. Firmado el 17/11/2014 entre la UDC y los sindicatos CCOO y CIG. Contratación condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.*

Código Seguro De Verificación	AcUUSyPY1zjzKHLGxR6kNA==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Jaime Fagúndez Díaz	Asinado	07/07/2022 12:26:55
Observacións		Página	1/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/AcUUSyPY1zjzKHLGxR6kNA==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



MEMORIA DE LA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Título del proyecto: “Life in common land. Managing land in common, a sustainable model for conservation and rural development in Special Areas of Conservation” [LIFE 16 NAT/ES/000707]

A) COLABORACIÓN Y REALIZACIÓN DE LAS SIGUIENTES TAREAS:

1. Evaluación y seguimiento de hábitats prioritarios 7110*, 7130* y 4020* y de su estado de conservación en respuesta a acciones de conservación: trabajo de campo, análisis y elaboración de informes.
2. Seguimiento de trabajos de conservación de hábitats: trabajo de campo, redacción de informes.
3. Entrevistas a grupos de interés para valorar el impacto socioeconómico del proyecto.
4. Sensibilización y difusión pública de resultados del proyecto, incluyendo elaboración de documentos y materiales, publicaciones, y participación en actividades divulgativas en eventos locales en los Municipios del área del proyecto.
5. Organización de visitas de entidades al área del proyecto y del congreso final del proyecto.
6. Realizar informes técnicos y administrativos finales y la justificación técnica y financiera del proyecto.

Horario en el que desarrollarán las tareas: se estima una dedicación del 30% del tiempo en jornadas de campo en el ZEC Serra do Xistral y acciones de divulgación. Se estima una dedicación de 70% a jornadas de gabinete para análisis e integración de datos, redacción de informes y labores de gestión.

B) REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS/AS:

1. Titulación: grado, licenciatura, o equivalente en biología.
2. Titulación preferente: máster en el área de biodiversidad, conservación, gestión y conservación de recursos naturales.
3. Se valorará experiencia en el ámbito de las tareas a realizar, en especial:
 - Trabajo de campo en seguimiento de hábitats y especies.
 - Trabajo en comunicación con agentes locales.
 - Sistemas de información geográfica.
 - Planes de gestión de hábitats.
 - Trabajo de divulgación y organización de seminarios y eventos.
 - Gestión de proyectos.
4. Nivel de inglés preferente: C1.

C) CRITERIOS DE VALORACIÓN DE CANDIDATOS/AS:

El proceso de selección consistirá en las siguientes etapas:

1. Evaluación de candidaturas de acuerdo con la documentación recibida. Será comprobada la adecuación al perfil de los candidatos a los requisitos de la convocatoria.
2. Entrevista personal. Los candidatos que superen la selección serán invitados a una entrevista personal en la que se evaluarán las capacidades y adecuación al puesto. La entrevista personal supondrá un 25% de la cualificación final.

Documentación que debe presentar el solicitante:

1. Fotocopia del documento identidad.
2. Fotocopia de la titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acuerdo sobre clasificación profesional, condiciones de trabajo y marco de referencia de la representatividad laboral del personal contratado con cargo a proyectos y convenios de I+D+i financiados a través del capítulo VI de los presupuestos de la UDC. Firmado el 17/11/2014 entre la UDC y los sindicatos CCOO y CIG. Contratación condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.*

Código Seguro De Verificación	AcUUSyPY1zjzKHLGxR6kNA==		
Asinado Por	Jaime Fagúndez Díaz	Estado	Asinado
Observacións		Página	2/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/AcUUSyPY1zjzKHLGxR6kNA==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



Los criterios de valoración de méritos serán como sigue:

1. Titulación preferente: máster biodiversidad/máster gestión y conservación de los recursos naturales: 10 puntos.
2. Experiencia en trabajos relacionados con las actividades técnicas a desarrollar (Total 15 puntos): 0,5 puntos por mes trabajado, preferiblemente en el marco de proyectos LIFE (1 punto por mes trabajado).
3. Experiencia en gestión de proyectos LIFE (Total 10 puntos): 0,5 puntos por mes trabajado
4. Actividades divulgativas (Total 10 puntos): 0,5 puntos por presentación en congreso o jornada, 0,5 puntos por eventos organizados, 1 punto por eventos en relación a proyectos LIFE
5. Publicaciones y comunicaciones en congresos o jornadas relacionadas con la temática del proyecto (Total 10 puntos). Publicaciones relacionadas con la temática: 1 puntos por cada una en revistas JCR, 0,5 puntos resto revistas, 2 puntos por libro, 1 punto por capítulo. Comunicaciones en congresos o jornadas relacionadas con la temática (Máx. 5 puntos): 1 punto por comunicación en congreso internacional, 0,5 puntos en congreso nacional.
6. Experiencia en gestión de recursos naturales y hábitats, así como en normativas y programas europeos (Directiva Hábitats, EU Green Deal) (Total 10 puntos): Máster relacionado (5 puntos), cursos (1 punto/curso), trabajos relacionados (1 punto/proyecto en el que colaboro/participo)
7. Uso de SIG (Total 5 puntos): Formación en SIG (1 punto por curso), experiencia (1 punto por mes trabajado)
8. Conocimiento de lengua inglesa: Acreditar/demostrar nivel mínimo C1 o equivalente (5 puntos)
9. Entrevista: 25 puntos

Los méritos alegados por los participantes deberán acreditarse documentalmente y cumplirse al término del plazo de presentación de instancias.

Fdo.: Jaime Fagúndez Díaz
Responsable del proyecto

Documentación que debe presentar el solicitante:

1. Fotocopia del documento identidad.
2. Fotocopia de la titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acuerdo sobre clasificación profesional, condiciones de trabajo y marco de referencia de la representatividad laboral del personal contratado con cargo a proyectos y convenios de I+D+I financiados a través del capítulo VI de los presupuestos de la UDC. Firmado el 17/11/2014 entre la UDC y los sindicatos CCOO y CIG. Contratación condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente.*

Código Seguro De Verificación	AcUUSyPY1zjzKHLGxR6kNA==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Jaime Fagúndez Díaz	Asinado	07/07/2022 12:26:55
Observacións		Páxina	3/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/AcUUSyPY1zjzKHLGxR6kNA==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



HIRING CALL FOR CANDIDATES

Grant/funding reference: LIFE 16 NAT/000707			
Job title: LIFE IN COMMON LAND. Managing land in common, a sustainable model for conservation and rural development in Special Areas of Conservation			
Research line / Scientific-technical services: Biodiversity			
Grant/funding period: START: 1/9/2017 END: 31/12/2022			
Centre of Principal Researcher: Faculty of Science			
PURPOSE OF CONTRACT: Collaborator on activities related to the project/agreement stated.			
JOB LOCATION AND SCHEDULE: Faculty of Science and/or CICA with frequent field trips, 37.5 hours per week, Monday through Friday from 8:30 a.m. to 4:00 p.m.			
SOCIAL SECURITY CONTRIBUTION GROUP: Gorup 1			
PROFESSIONAL CATEGORY *(AGREEMENT OF 17 NOVEMBER 2014 REGARDING PERSONNEL HIRED UNDER CHAPTER VI OF THE UDC BUDGET)			
Associate researcher ☐		Trainee researcher ☐ * Must be registered on a PhD programme at a Galician university (SUG)	
Research support technician ☒		Research support assistant ☐	
Administrative technician ☐		Administrative assistant ☐	
WORKING DAY	Full Time: ☒	Part Time: ☐	APPROX. CONTRACT START DATE: 1/9/2022
TYPE of CONTRACT: Indefinite ☐		Fixe term ☒	
		Contract end date: 31/12/2022	
GROSS SALARY : 1.706,25 €			
BUDGET HEADING: 61.00.28.00.90. 541A.649.02.			

* Salaries will be paid in 12 monthly instalments. The extra (thirteenth) salary payment will be divided equally between the 12 monthly instalments.

REQUIREMENTS

DEGREE: Degree in biology
REQUIREMENTS: The requirements outlined in the CALL SPECIFICATIONS must be met prior to the deadline for applications.

APPLICATION PROCESS

WHERE TO APPLY: UDC online services site. Applications should be addressed to the Office of the Vice-President for Science Policy, Research and Knowledge Transfer, and include the call reference .
DEADLINE: 10 working days from the day following the publication of the call on the official bulletin board of the UDC online services site.

SELECTION COMMITTEE AND PUBLICATION OF RESULTS

SELECTION COMMITTEE (minimum 3 members and 2 reserves): Jaime Fagúndez Díaz, Elvira Cecilia Sahuquillo Balbuena, Manuel Pimentel Pereira. Reserves: María José Servia García, Sergio Rodríguez Roiloa.
PLACE OF PUBLICATION OF RESULTS: Official bulletin board of the UDC online services site.

A Coruña/Ferrol, 7/7/2022
PRINCIPAL RESEARCHER
Signed: Jaime Fagúndez Díaz
Support documentation:

- Copy of national identity document.
- Copy of degree certificate.
- CV.

* Agreement on the professional classification, working conditions and employee representation reference framework of personnel hired for R&D&I projects and agreements financed under Chapter VI of the UDC budget. Signed on 17 November 2014 between UDC and the CCOO and CIG trade unions. Hiring is conditional upon the existence of sufficient and appropriate funds.

Código Seguro De Verificación	WGEJUJZPc1EExWJ1TLG0Jg==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Jaime Fagúndez Díaz	Asinado	07/07/2022 12:26:50
Observacións		Páxina	1/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/WGEJUJZPc1EExWJ1TLG0Jg==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



CALL SPECIFICATIONS

Project title: "Life in common land. Managing land in common, a sustainable model for conservation and rural development in Special Areas of Conservation" [LIFE 16 NAT/ES/000707].

A) COLLABORATION AND REALIZATION OF THE FOLLOWING TASKS:

1. Assessment and monitoring of priority habitats 7110*, 7130* and 4020* and their conservation status in response to conservation actions: field work, analysis and report writing.
2. Monitoring of habitat conservation works: field work, report writing.
3. Stakeholder interviews to assess the socio-economic impact of the project.
4. Awareness raising and public dissemination of project results, including elaboration of documents and materials, publications, and participation in dissemination activities in local events in the municipalities of the project area.
5. Organization of visits of entities to the project area and of the final congress of the project.
6. Preparation of final technical and administrative reports and the technical and financial justification of the project.

Schedule in which they will develop the tasks: it is estimated a dedication of 30% of the time in field days in the ZEC Serra do Xistral and dissemination actions. It is estimated that 70% of the time will be devoted to office work for data analysis and integration, report writing and management tasks.

B) REQUIREMENTS OF THE CANDIDATES:

1. Qualification: degree, bachelor's degree, or equivalent in biology.
2. Preferred qualification: Master's degree in the area of biodiversity, conservation, management and conservation of natural resources.
3. Experience in the field of the tasks to be performed will be an asset, especially:
 - Field work in habitat and species monitoring.
 - Communication work with stakeholders.
 - Geographic information systems.
 - Habitat management plans.
 - Dissemination work and organization of seminars and events.
 - Project management.
4. Preferred level of English: C1.

C) CRITERIA FOR THE EVALUATION OF CANDIDATES:

The selection process will consist of the following stages:

1. Evaluation of applications according to the documentation received. The adequacy of the profile of the candidates to the requirements of the call will be checked.
2. Personal interview. Candidates who pass the selection process will be invited to a personal interview in which their abilities and suitability for the position will be evaluated. The personal interview will represent 25% of the final qualification.

Support documentation:

1. Copy of national identity document.
2. Copy of degree certificate.
3. CV.

* Agreement on the professional classification, working conditions and employee representation reference framework of personnel hired for R&D&I projects and agreements financed under Chapter VI of the UDC budget. Signed on 17 November 2014 between UDC and the CCOO and CIG trade unions. Hiring is conditional upon the existence of sufficient and appropriate funds.

Código Seguro De Verificación	WGEJUJZPc1EExWJ1TLG0Jg==		
Asinado Por	Jaime Fagúndez Díaz	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	2/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/WGEJUJZPc1EExWJ1TLG0Jg==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



The merit assessment criteria will be as follows:

1. Preferred qualification: master's degree in biodiversity/master's degree in management and conservation of natural resources: 10 points.
2. Experience in work related to the technical activities to be developed (Total 15 points): 0.5 points per month worked, preferably in the framework of LIFE projects (1 point per month worked).
3. Experience in LIFE project management (Total 10 points): 0.5 points per month worked.
4. Dissemination activities (Total 10 points): 0.5 points for presentation at a congress or conference, 0.5 points for events organized, 1 point for events related to LIFE projects.
5. Publications and communications in congresses or conferences related to the thematic of the project (Total 10 points). Publications related to the subject matter: 1 point for each publication in JCR journals, 0.5 points for other journals, 2 points for books, 1 point for chapters. Communications in congresses or conferences related to the topic (Max. 5 points): 1 point per communication in an international congress, 0.5 points in a national congress.
6. Experience in management of natural resources and habitats, as well as in European regulations and programs (Habitats Directive, EU Green Deal) (Total 10 points): Related Master's degree (5 points), courses (1 point/course), related work (1 point/project in which you collaborate/participate).
7. Use of GIS (Total 5 points): GIS training (1 point per course), experience (1 point per month worked)
8. English language proficiency: Proof/demonstrate minimum level C1 or equivalent (5 points)
9. Interview: 25 points

The merits alleged by the participants must be documented and fulfilled at the end of the deadline for submission of applications.

Sender: Jaime Fagúndez Díaz

Responsible for the project

Support documentation:

1. Copy of national identity document.
2. Copy of degree certificate.
3. CV.

* Agreement on the professional classification, working conditions and employee representation reference framework of personnel hired for R&D&I projects and agreements financed under Chapter VI of the UDC budget. Signed on 17 November 2014 between UDC and the CCOO and CIG trade unions. Hiring is conditional upon the existence of sufficient and appropriate funds.

Código Seguro De Verificación	WGEJUJZPclEExWJ1TLG0Jg==		
Asinado Por	Jaime Fagúndez Díaz	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	3/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/WGEJUJZPclEExWJ1TLG0Jg==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

