

ANEXO III
CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: 64122119			
Título: "Novel Prediction Model for Pain Progression Phenotype in Knee Osteoarthritis patients using Machine Learning (NPM)"			
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Técnico/a de proteómica			
PERÍODO AXUDA:	INICIO: 01/01/2023	FIN: 13/05/2024	
CENTRO Inv. Principal: CICA - Centro Interdisciplinar de Química e Bioloxía			
OBJECTO DO CONTRATO: Colaborador/a nas tarefas do proxecto de investigación que se indica. Técnico/a de proteómica.			
LUGAR E HORARIO: CICA - Centro Interdisciplinar de Química e Bioloxía - Luns a venres de 7:45-15:15 h			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)			
Investigador/a asociado/a ☐		Investigador/a en formación ☐ * Require matrícula programa doutoramento SUG	
Técnico/a de apoio á investigación ☒		Axudante de apoio á investigación ☐	
Técnico/a administrativo/a ☐		Axudante administrativo/a ☐	
XORNADA:	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐	DATA APROX. INICIO CONTRATO: 01/02/2023
TIPO DE CONTRATO:	Indefinido ☒	Duración determinada: ☐	DATA FIN CONTRATO:
RETRIBUCIÓN BRUTAS : 2.563,70 € brutos/mes			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 65.10.28.01.17 541A 649.02.00			

*O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensalidade a parte proporcional de paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Licenciado/a ou graduado/a
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Política Científica, Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria.
PRAZO: 10 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e dous suplentes): Fco. Javier Blanco García , M ^a Isabel González Siso, Jaime Rodríguez González. Suplentes: Elena Pazos Chantre e Carlos Jiménez González.
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

A Coruña, 28 de outubro de 2022

O INVESTIGADOR PRINCIPAL

Asdo.: Francisco Blanco García

Documentación que debe presentar o/a solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	puf2aFVz9Vmhmod4fvAcfA==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Francisco Javier Blanco García	Asinado	31/10/2022 12:50:13
Observacións		Páxina	1/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/puf2aFVz9Vmhmod4fvAcfA==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

a. As tarefas máis importantes a realizar, entre outras, serán:

- Realización de servizos de proteómica.
- Preparación de mostras para a súa análise proteómica.
- Colaborar no uso e mantemento do equipamento de nanocromatografía e espectrometría de masas. Calibrar os equipos, resolver incidencias, preparación e xestión das mostras para as análises proteómicas.
- Implementación de estándares de calidade nos fluxos de traballo.
- Implementación de novas estratexias proteómicas utilizando espectrometría de masas de alta resolución.
- Participación na posta a punto de técnicas de proteómica dirixida.

b. Requisitos e experiencia valorable do/a candidato/a

- Persoa que posúa unha licenciatura ou grao en titulacións de ciencias da saúde, científicas ou técnicas.
- Posta a punto de diferentes técnicas de preparación de mostras humanas e non humanas (rato, porco, can...) e en diferentes matrices (soros, líquido sinovial, corazón, cartilaxe, pel, graxa...) para a súa análise proteómica mediante cromatografía líquida acoplada a espectrometría de masas.
- Cuantificación e extracción de proteínas.
- Limpeza das mostras proteicas mediante técnicas cromatográficas de extracción en fase sólida (zip-tips, stage column, amicones...).
- Cromatografía líquida, particularmente nanocromatografía e espectrometría de masas de alta resolución Q-TOF (TIMS-TOF).
- Desenvolvemento de métodos de cromatografía líquida e espectrometría de masas para a análise de proteínas en diferentes mostras.
- Aplicación da espectrometría de masas para a procura de biomarcadores como dianas terapéuticas en diferentes enfermidades (cancerixenas, cardiovasculares, reumáticas, autoinmunes...).
- Coñecementos en técnicas emerxentes en proteómica utilizando a espectrometría de masas (DDA, DIA...) e en cuantificación de proteínas (iTRAQ, TMT, label free...).
- Estudos de procura de biomarcadores mediante proteómica dirixida (MRM, PRM).
- Bo nivel no manexo de programas informáticos de uso xeral (Windows, Linux...).
- Coñecementos en programas de estatística (SPSS, R, Perseus, MSstats...).
- Coñecementos en programas de análise de datos de espectrometría de masas de software libre (MaxQuant, MSFragger, Skyline...).
- Capacidade de traballo en equipo.
- Bo nivel de inglés.

c. Criterios e valoración de méritos (táboa de valoración)

IMPORTANTE: o curriculum vitae debe presentarse seguindo os mesmos epígrafes que figuran na seguinte táboa:

CONCEPTO		PUNTUACIÓN	MÁXIMO
1. Formación académica	Licenciatura en Química ou Grao en Química+Máster	10 puntos	10 puntos
2. Formación complementaria	Asistencia acreditada a cursos relacionados coas técnicas proteómicas e os programas informáticos para a análise de datos proteómicos	0,3 puntos x hora	10 puntos

Documentación que debe presentar o/a solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	puf2aFVz9Vmhmod4fvAcfA==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Francisco Javier Blanco García	Asinado	31/10/2022 12:50:13
Observacións		Páxina	2/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/puf2aFVz9Vmhmod4fvAcfA==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



3. Experiencia laboral	Experiencia acreditada en actividades directamente relacionadas coas tarefas a realizar (p. ex., técnicas proteómicas, procesado e preservación de mostras biolóxicas; técnicas de illamento e cuantificación de proteínas, técnicas de cromatografía líquida e espectrometría de masas, análise de datos proteómicos)	0,25 puntos x mes traballado (os contratos públicos competitivos puntúan dobre)	50 puntos
4. Coñecemento de idiomas (inglés)	Posuír un título que acredite un nivel equivalente ou superior a B2		5 puntos
5. Entrevista persoal	Entrevista persoal aos/ás candidatos/as con maior puntuación (suma da valoración dos apartados anteriores). Valorarase a experiencia, motivación e o interese polas tarefas a desenvolver		25 puntos

NOTAS IMPORTANTES:

- Os curriculum vitae presentados noutro formato distinto ao aquí especificado poderán non ser valorados pola comisión de selección.
- Indicar no curriculum vitae, e na mesma orde en que se valorarán os méritos (ver táboa de valoración), as tarefas realizadas en cada un dos postos de traballo, así como a duración das mesmas. Na formación complementaria indicar necesariamente o nº de horas, de non indicarse non se valorará.
- En ningún caso se valorará o mesmo mérito en dous apartados diferentes.
- No caso de ser necesario poderá ser solicitada ás persoas aspirantes a documentación xustificativa de cada un dos méritos alegados no curriculum.
- Achegar certificado acreditativo do nivel de inglés no caso de ter un (non é excluínente).
- No caso de que ningunha persoa candidata teña unha puntuación superior a 60 puntos, o posto poderá quedar deserto.

Documentación que debe presentar o/a solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	puf2aFVz9Vmhmmod4fvAcfA==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Francisco Javier Blanco García	Asinado	31/10/2022 12:50:13
Observacións		Páxina	3/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/puf2aFVz9Vmhmmod4fvAcfA==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

