



CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda : PROX.UE-101022492 – Energy Prospects – H2020 – LC-SC3-2018-2019-2020/H2020-LC-SC3-2020-NZE-RES-CC		
Título: EnergyPROSPECTS (PROactive Strategies and Policies for Energy Citizenship Transformation)		
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos:		
PERÍODO AXUDA:	INICIO: 01.05.2021	FIN: 30.04.2024
CENTRO Inv. Principal: Facultade de Ciencias da Educación		
OBJECTO DO CONTRATO:		
Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.		
LUGAR E HORARIO: Facultade de Ciencias da Educación, tempo completo (Luns a venres, 10:00-14:00; 15:30-19:00)		
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1		
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)		
Investigador/a asociado/a	☐	Investigador/a en formación ☒ * Require matrícula programa doutoramento SUG
Técnico/a de apoio á investigación	☐	Axudante de apoio á investigación ☐
Técnico/a administrativo/a	☐	Axudante administrativo/a ☐
XORNADA	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐ DATA APROX. INICIO CONTRATO: 16.12.2022
TIPO DE CONTRATO:	Indefinido ☐	Duración determinada ☒ DATA FIN CONTRATO: 15.12.2023
RETRIBUCIÓN BRUTAS : 1983,33		
PARTIDA ORZAMENTARIA: 6520280118 541A 6490200		

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Matriculado nun programa de doutoramento do SUG
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Política Científica, Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PRAZO: 5 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e dous suplentes): Titulares: Adina Dumitru, Luisa Losada, Pilar Vieiro.
Suplentes: Juan Carlos Brenlla Blanco, Nuria Rebollo
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

A Coruña/Ferrol, 09 de novembro de 2022

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.: Adina Dumitru

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Adina Claudia Dumitru	Asinado	01/12/2022 14:18:22
Observacións		Páxina	1/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		





TAREFAS A REALIZAR

O proxecto EnergyPROSPECTS (PROactive Strategies and Policies for Energy Citizenship Transformation) é un partenariado de 9 universidades e institutos de investigación. Coordinado pola Universidade de Galway en Irlanda, ten unha duración de 3 anos (2021-2024) e o seu obxectivo principal é desenvolver unha maior comprensión do concepto de “cidadanía enerxética” e analizar as condicións contextuais externas e internas que fomentan ou dificultan a cidadanía enerxética nas súas diversas formas. A través das actividades do proxecto, identificaranse e examinarán as dimensións máis relevantes da cidadanía enerxética, que informarán o desenvolvemento de tipoloxías e os criterios para a selección de casos. Utilizando bases de datos existentes e a procura de novos casos, seleccionaranse 500 iniciativas no ámbito da transición á sustentabilidade, xerando así un mapa das súas manifestacións europeas e refinar tipoloxías para demostrar a profundidade / amplitude do concepto na teoría e a práctica. Seleccionaranse 40 casos para unha análise en profundidade que explore o desenvolvemento, a avaliación, os intermediarios, as institucións, a gobernanza e as TIC nos sistemas enerxéticos, en varios países europeos, incluída España. A UDC, baixo a coordinación da IP Adina Dumitru, centrarase no estudo das condicións que favorecen o empoderamento da cidadanía para o deseño dun sistema enerxético limpo e sostible, desde unha perspectiva interdisciplinar, que inclúe perspectivas psicolóxicas desde a teoría da autodeterminación, así como outras perspectivas relevantes desde as ciencias sociais e das teorías sobre a transición cara á sustentabilidade.

As tarefas principais do investigador incluírán:

- Contribuír ás tarefas de conceptualización de axencia e empoderamento, da identidade social e outras dimensións relevantes para a cidadanía enerxética.
- Contribuír ao mapeo dos estudos de caso de cidadanía enerxética en España e Galicia e á organización de talleres nacionais e rexionais para coñecer as súas manifestacións locais.
- Asistir na elaboración dunha ferramenta que fomente o empoderamento en procesos de transición enerxética, baseada na conceptualización teórica
- Realizar unha serie de estudos de caso para coñecer os factores que inflúen no desenvolvemento da cidadanía enerxética, incluído o traballo empírico correspondente - Apoio ás tarefas de recollida de datos e aplicación de métodos de análises, tanto cuantitativos como cualitativos, en toda a amplitude requirida polos obxectivos do proxecto.
- Asistir a algúns das reunións do equipo de traballo
- Desenvolver publicacións científicas e de divulgación

REQUISITOS DOS CANDIDATOS E CRITERIOS DE SELECCIÓN

Bloque 1: Formación académica

Posuír o título de Licenciado/a nalguna das seguintes áreas de coñecemento: Psicoloxía, Bioloxía, Socioloxía, Antropoloxía, Ciencias Políticas, o Ciencias da Saude: 2 puntos; Título de Licenciado noutra área de coñecemento: 0,5 puntos.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Adina Claudia Dumitru	Asinado	01/12/2022 14:18:22
Observacións		Páxina	2/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



Cursar un Master en: Psicoloxía, Ciencias da Educación, Socioloxía, Ciencias da Saúde, Neurociencias, Metodoloxía de Investigación en Ciencias Sociais: 1 punto. Título de Master noutro campo de coñecemento: 0,5 puntos.

Bloque 2: Coñecemento de linguas

Dominio do inglés oral e escrito nivel B1 ou equivalente, demostrable a través dun certificado lingüístico (Cambridge, Toefl, IELTS etc) en vigor; ou de completar un mínimo dun curso académico de estudos de posgrao nun país/programa universitario de fala inglesa: 1,5 puntos

Nota: Se a suma das puntuacións alcanzadas no Bloque 1 e 2 non alcanzan un mínimo de 3 puntos, deixarase de puntuar.

Bloque 3: Experiencia

- Coñecemento demostrable das teorías relevantes sobre o factor humano no comportamento ambiental. Puntuarase segundo os seguintes criterios: a realización de traballos de investigación sobre estes temas, a través de traballos fin de Grao ou fin de Master, ou colaboracións en informes de proxectos de investigación: TFM (1,5 puntos); TFG (1 punto); (Co-)autores de informes (1 punto por informe) (ata un máximo de 2 puntos)
- Experiencia demostrable en técnicas cualitativas de análises de datos a través de cursos específicos de análises de datos cualitativos de mínimo 3 créditos (0,25 puntos por curso); contratos de investigación que acrediten a realización de traballos relacionados coa experiencia esixida (0,5 puntos por ano de contrato); traballo docente que acredite docencia coa experiencia esixida (0,5 puntos por curso); ou autoría de publicacións indexadas que acrediten a realización de traballos relacionados coa experiencia esixida (0,5 puntos por publicación) (ata 3 puntos).
- Experiencia previa de participación en proxectos nacionais, europeos ou internacionais obtidos en convocatorias competitivas, demostrable a través de contratos de investigación ou bolsas de colaboración (0,25 por ano e por proxecto en caso de bolsas, 1 puntos por ano por proxecto en caso de contratos de investigación, ata un máximo de 3 puntos).
- Experiencia previa de participación como relatora ou membro da organización en congresos internacionais (0, 25 puntos por presentación por congreso, 0,50 puntos por congreso, por ser membro do Comité organizador, ata un máximo de 1 punto)
- Formación complementaria en temas relacionados co proxecto. Puntuarase segundo os seguintes criterios: participación en cursos ou xornadas (0,25 puntos por xornada) ata un máximo de 1 punto.

Bloque 4: Publicacións

Publicacións en revistas internacionais indexadas JCR, relevantes para a temática do proxecto, con DOI. Cada artigo orixinal será valorado da seguinte maneira: 0,25 puntos/publicación, ata 1 punto, aplicando un coeficiente multiplicador de 0,5 a 2 pola relación co cuartil (cun multiplicador de 2 para as publicacións en revistas Q1), a área e a orde de autores.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Adina Claudia Dumitru	Asinado	01/12/2022 14:18:22
Observacións		Páxina	3/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



Bloque 5: Entrevista persoal, en caso de empate (máx. 3 puntos)

O/o Candidato/para seleccionado/a terá que alcanzar unha puntuación mínima de 4 puntos.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Adina Claudia Dumitru	Asinado	01/12/2022 14:18:22
Observacións		Páxina	4/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/R6+yNNdYEdnURRwg11pw8g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

