

ANEXO III

2023/CP/239

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: RYC2019-026380-I			
Título: Fenomenología conductual y bases cerebrales de la toma de decisiones			
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Fenomenología conductual y bases cerebrales de la toma de decisiones			
PERÍODO AXUDA: INICIO: 01/05/2021 FIN: 30/04/2026			
CENTRO Inv. Principal: Centro interdisciplinar de química e bioloxía (CICA)			
OBJECTO DO CONTRATO: Colaborar en tarefas de investigación			
Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR E HORARIO: CICA; 10:00h a 14:00h e 15:00h a 18:30h			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 3			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)			
Investigador/a asociado/a ☐		Investigador/a en formación ☐ * Require matrícula programa doutoramento SUG	
Técnico/a de apoio á investigación ☐		Axudante de apoio á investigación ☒	
Técnico/a administrativo/a ☐		Axudante administrativo/a ☐	
XORNADA	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐	DATA APROX. INICIO CONTRATO: 16/10/2023
TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☒		Duración determinada ☐	
		DATA FIN CONTRATO:	
RETRIBUCIÓN BRUTAS : 1.545,83 € incluíndo pagas extra			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 6530210903 541A 64902			

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Bachelato, BUP, FPII o CFGS
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Política Científica, Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PRAZO: 10 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e dous suplentes): J.L. Pardo (presidente), S. Sangiao, C. Rivadulla (Suplentes: J. Aguado e V. Robles)
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

A Coruña/Ferrol, 13 de agosto de 2023
O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL
Asdo.:
Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	njxfGDWxkDPBXocDSn5/HQ==	Estado	Data e hora
Asinado Por	José Luis Pardo Vázquez	Asinado	13/09/2023 02:12:08
Observacións		Páxina	1/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/njxfGDWxkDPBXocDSn5/HQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		





Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	njXfGDWXXkDPBXocDSn5/HQ==		
Asinado Por	José Luis Pardo Vázquez	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	2/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/njXfGDWXXkDPBXocDSn5/HQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

1) Tarefas a realizar

O/A candidato/a seleccionado/a participará en traballos de investigación deseñados para comprender a relación entre as condicións de alimentación (dispoñibilidade e accesibilidade da comida) e o rendemento en tarefas de toma de decisións. Ademais, estudiaranse os cambios na actividade cerebral asociados á manipulación das condicións de alimentación. As tarefas consistirán no deseño e implementación de tarefas conductuais destinadas á avaliación do rendemento de roedores (e.g., tarefas de toma de decisións), entrenar ás ratas para que resolvan ditas tarefas e caracterizar o comportamento dos animais. Ademais, realizará rexistros electrofisiolóxicos e analizará a relación entre a actividade cerebral e o comportamento, así coma os cambios que se producen ao manipular as condicións de alimentación.

2) Requisitos dos/as candidatos/as

Bacharelato, BUP, FP II o CFGS. Dispoñer da certificación vixente para traballar con animais de experimentación, en concreto para as funcións B (eutanasia) e C (realización de procedementos).

Méritos que serán valorados

- Expediente académico (grao/licenciatura en bioloxía ou áreas afíns): valorarase de 0 a 1 puntos, tendo en conta a nota media da carreira. O mellor expediente recibirá 1 punto e os demais serán valorados proporcionalmente.
- Título de mestrado en neurociencias ou disciplinas relacionadas: valorarase de 0 a 2 puntos, seguindo os mesmos criterios que no punto anterior.
- Coñecementos de programación en Octave e manexo de microcontroladores tipo Raspberry Pi: valorarase de 0 a 2 puntos (1 punto por cada ano de experiencia) a capacidade para escribir código que permita a comunicación con sensores e actuadores.
- Experiencia investigadora previa: valorarase de 0 a 2,5 puntos a experiencia no deseño e implementación de tarefas conductuais para a avaliación de funcións cognitivas en roedores (0,5 puntos por cada ano de experiencia; ata 1 punto), así como a experiencia no entreno de roedores neste tipo de tarefas (0,5 puntos por cada ano de experiencia; ata 1,5 puntos).
- Entrevista persoal: valorarase de 0 a 2,5 puntos. Os/As candidatos/as serán convocados para a reunión con, cando menos, 48 horas de antelación.

Protección de datos

En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RDPD), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

Documentación que debe presentar o solicitante:

- Fotocopia do documento identidade.
- Fotocopia da titulación académica.
- Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	njxfGDWxkDPBXocDSn5/HQ==		
Asinado Por	José Luis Pardo Vázquez	Estado	Asinado
Observacións		Data e hora	13/09/2023 02:12:08
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/njxfGDWxkDPBXocDSn5/HQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPd (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible esixencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/gobierno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña, 13 de setembro de 2023

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	njxfGDWXXkDPBXocDSn5/HQ==		
Asinado Por	José Luis Pardo Vázquez	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	4/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/njxfGDWXXkDPBXocDSn5/HQ==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

