

ANEXO III

2023/CP/278

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: Proxecto Europeo PILLAR-robots (GA 101070381)			
Título: PILLAR-robots Purposeful Intrinsically-motivated Lifelong Learning Autonomous Robots			
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Robótica e cognición			
PERÍODO AXUDA:	INICIO: 01/10/2022	FIN: 30/09/2026	
CENTRO Inv. Principal: Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacions (CITIC)			
OBJECTO DO CONTRATO: Colaboración no desenvolvemento de liñas de investigación en Aprendizaxe Automático			
Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR E HORARIO: Laboratorios do Grupo LIDIA, de luns a venres de 9:00 a 14:00 e de 16:00 a 18:30 (37,5h/semana)			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo I			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVIEMBRE DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)			
Investigador/a asociado/a ☐		Investigador/a en formación ☐ * Require matrícula programa doutoramento SUG	
Técnico/a de apoio á investigación ☒		Axudante de apoio á investigación ☐	
Técnico/a administrativo/a ☐		Axudante administrativo/a ☐	
XORNADA	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐	DATA APROX. INICIO CONTRATO: 16/01/2024
TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☒		Duración determinada ☐	
		DATA FIN CONTRATO:	
RETRIBUCIÓN BRUTAS : 2.100 €/mes (incluíndo a parte proporcional de paga extraordinaria)			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 05.08.28.01.35.541A.649.02.00			

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Licenciatura, grado ou equivalente
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Política Científica, Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PRAZO: 10 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e dous suplentes): Óscar Fontenla Romero, Bertha Guijarro Berdiñas y Amparo Alonso Betanzos. Suplentes: Richard J. Duro Fernández y José Antonio Becerra Permuy
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

Documentación que debe presentar o solicitante:

- Fotocopia do documento de identidade.
- Fotocopia da titulación académica e do expediente académico.
- Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	+xDHV57uCPMMkKcJFY+D6g==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Richard José Duro Fernández	Asinado	16/10/2023 16:25:03
Observacións		Páxina	1/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/+xDHV57uCPMMkKcJFY+D6g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXPd), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPd (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trátanse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible existencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, 10 de outubro de 2023

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.: Richard J. Duro Fernández

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento de identidade.
2. Fotocopia da titulación académica e do expediente académico.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	+xDHV57uCPMMkKCjFY+D6g==		
Asinado Por	Richard José Duro Fernández	Estado	Asinado
Observacións		Páxina	2/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/+xDHV57uCPMMkKCjFY+D6g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

TAREFAS A REALIZAR

O presente contrato ten por obxecto a colaboración nas liñas de investigación do citado proxecto. En concreto, o traballo enmárcase dentro das liñas de desenvolvemento e implantación de modelos de aprendizaxe automática composicionais aplicados ao campo da robótica. Os modelos desenvolveranse coa finalidade de permitir a aprendizaxe continua durante toda a vida do robot. O investigador contratado axudará a desenvolver, implementar e avaliar novos métodos de aprendizaxe automática nestas áreas.

REQUISITOS DOS CANDATOS E CRITERIOS DE SELECCIÓN

Requisitos

- Titulación esixida: título de licenciado, grao ou equivalente.
- Experiencia demostrable na linguaxe de programación Python que se pode acreditar a través de cursos, proxectos de software en plataformas como GitHub, proxectos de fin de grao ou máster, etc.
- Experiencia demostrable en Machine Learning que se pode acreditar a través de cursos, proxectos de software en plataformas como GitHub, proxectos de fin de grao ou máster, etc.
- Obter polo menos 50 puntos nos criterios de selección que se especifican a continuación. O posto podería quedar vacante se ningún dos candidatos supera este límite.

Criterios de selección (máximo 100 puntos)

- A. Expediente do título superior (grao, licenciatura ou enxeñaría en informática ou similar): máximo 40 puntos. Se a titulación é afín, a puntuación obtida multiplicaresh por 0,5. As demais titulacións non computarán neste apartado.
- B. Expediente académico de máster (Máster universitario no ámbito da Intelixencia Artificial ou afines): máximo 10 puntos. Se a nota media é inferior a 7,5 ou se relaciona co título de mestrado, a puntuación obtida multiplicaresh por 0,5 (por 0,25 se se dan as dúas simultaneamente). As demais titulacións non computarán neste apartado.
- C. Coñecementos demostrables no ámbito das tarefas a realizar (aprendizaxe automática en contornos como Python e outros) que se poidan acreditar mediante proxectos de software en plataformas como GitHub, traballos de fin de grao ou máster, etc. (máximo 10 puntos).
 - a. Aprendizaxe automática en contornos como Python, MatLab e outros (máximo 0,5 puntos por 10 horas de curso/proxecto ata un máximo de 7,5 puntos).
 - i. Traballo Fin de Grao: máximo 3 puntos.
 - ii. Traballo Fin de Máster: máximo 4 puntos.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento de identidade.
2. Fotocopia da titulación académica e do expediente académico.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	+xDHV57uCPMMkKCjFY+D6g==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Richard José Duro Fernández	Asinado	16/10/2023 16:25:03
Observacións		Páxina	3/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/+xDHV57uCPMMkKCjFY+D6g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



- b. Publicacións en congresos relacionados coas tarefas a realizar (modelos e aplicacións de sistemas de aprendizaxe automática): 0,5 puntos por cada traballo (máximo 2,5 puntos).
- D. Participación en proxectos, contratos art.83 ou experiencia profesional relacionada coas tarefas a realizar: 5 puntos, (1 punto por mes de dedicación ao proxecto/contrato).
- E. Publicacións relacionadas coas tarefas a realizar: máximo 5 puntos, ata 5 por cada publicación en revistas ISI WOS, ponderados segundo o cuartil e ata 5 por cada traballo en congresos, ponderados segundo índices de calidade como CORE.
- F. Coñecementos de inglés: máximo 2 puntos (de 0,25 puntos por nivel de A1 a B2. O nivel C1 puntuarase con 1,5 puntos e o nivel C2 con 2 puntos)
- G. Outros méritos non contemplados nos puntos anteriores (cursos, premios...): máximo 3 puntos, Premios recibidos: ata 3 puntos en función do alcance autonómico (1 punto), nacional (2 puntos) ou internacional (3 puntos) ámbito. Formación en escolas de verán de investigación e similares: ata 3 puntos (1 punto por curso realizado na escola de verán).
- H. Entrevista persoal: máximo 25 puntos. Entrevista persoal cos cinco candidatos máis valorados nos puntos anteriores. Valorarase a idoneidade do currículo vitae ao posto de traballo. Os candidatos serán convocados para a entrevista cunha antelación mínima de 48 horas.

Todos os méritos alegados polos participantes deberán ser acreditados documentalmente e cumprirse ao remate do prazo de presentación de solicitudes.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento de identidade.
2. Fotocopia da titulación académica e do expediente académico.
3. Currículum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	+xDHV57uCPMMkKCjFY+D6g==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Richard José Duro Fernández	Asinado	16/10/2023 16:25:03
Observacións		Páxina	4/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/+xDHV57uCPMMkKCjFY+D6g==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

