

ANEXO III

2024/CP/007

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: PROX.UE- EU1.5° LIFESTYLES (G.A. 101003880)			
Título: POLÍTICAS E FERRAMENTAS PARA A INSTRUCCIÓN DE ESTILOS DE VIDA 1,5° (UE 1,5° LIFESTYLES)			
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Innovación social para a sustentabilidade, a saúde e a educación			
PERÍODO AXUDA: INICIO: 01.05.2021 FIN: 30.04.2025			
CENTRO Inv. Principal: Facultade de Ciencias da Educación			
OBJECTO DO CONTRATO: Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR E HORARIO: Facultade de Ciencias da Educación, tempo completo (Luns a venres, 10:00-14:00; 15:30-19:00)			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)			
Investigador/a asociado/a ☐		Investigador/a en formación ☒ * Require matrícula programa doutoramento SUG	
Técnico/a de apoio á investigación ☐		Axudante de apoio á investigación ☐	
Técnico/a administrativo/a ☐		Axudante administrativo/a ☐	
XORNADA	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐	DATA APROX. INICIO CONTRATO: 01/04/2024
TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☐		Duración determinada ☒	
		DATA FIN CONTRATO: 31/03/2025	
RETRIBUCIÓN BRUTAS: 1983,33*			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 6520280119 541A 6490200			

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Matriculado/a nun programa de doutorado do SUG
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Política Científica, Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PAZO: 10 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e dous suplentes): Adina Dumitru, Pilar Vieiro, Luisa Losada; Suplentes: Montserrat Durán, Oscar Blanco
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

Documentación que debe presentar o solicitante:

- Fotocopia do documento identidade.
- Fotocopia da titulación académica.
- Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	UnY6FoFP6RmBEXCFQDx5fQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Adina Claudia Dumitru Dumitru	Firmado	17/01/2024 15:58:49
Observaciones		Página	1/5
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/UnY6FoFP6RmBEXCFQDx5fQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXPd), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPd (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible existencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, 15 de xaneiro de 2024

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.: Adina Dumitru

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	UnY6FoFP6RmBExCFQDx5fQ==		
Firmado Por	Adina Claudia Dumitru Dumitru	Estado	Fecha y hora
Observaciones		Firmado	17/01/2024 15:58:49
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/UnY6FoFP6RmBExCFQDx5fQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

O proxecto POLITICAS AND TOOLS FOR MAINSTREAMING 1.5°- LIFESTYLES (EU 1.5° LIFESTYLES) é unha colaboración de 10 universidades. Coordinada pola Westfaelische Wilhelms-Universitaet Muenster (WWU) de Alemaña, a asociación traballa con outros 6 países europeos (Holanda, Suecia, Hungría, Finlandia, España e Letonia). O proxecto baséase na necesidade de implementar accións e cambios nos estilos de vida para limitar o quecemento global desde o lado da demanda (para o enfoque de 1,5° dos estilos de vida (ver por exemplo Akenji et al. 2019) O obxectivo do proxecto é xerar cuantitativos e cualitativos. evidencias sobre a contribución de cambios específicos nos estilos de vida á mitigación do cambio climático; sobre o grao de aceptación da cidadanía dos cambios drásticos que require a transición dos estilos de vida á sustentabilidade; e sobre as limitacións estruturais que deben abordarse en paralelo aos cambios no comportamentos individuais. Para cumprir estes obxectivos, a análise dos comportamentos de consumo e outras perspectivas a nivel de individuos ou fogares conectarase coa análise de factores estruturais socioeconómicos e institucionais, dende o local ata o internacional. O fin último é xerar coñecemento. que facilite a elección baseada na evidencia de estilos de vida sostibles por parte dos cidadáns e fomenta a formulación de políticas de acción climática máis eficaces.

As principais tarefas do investigador incluírán:

- Desenvolver, revisar, implementar e promover os resultados do proxecto con especial énfase nos estilos de vida sostibles utilizando recursos e instrumentos de comunicación con todas as partes interesadas , principalmente responsables políticos, cidadanía e medios de comunicación, e investigadores/científicos, expertos, sector empresarial, educativo, etc.
- Desenvolver conxuntamente recomendacións de políticas públicas coas partes interesadas a nivel local, nacional e internacional, especialmente en relación con estilos de vida sostibles.
- Coordinarse con iniciativas similares que aborden estilos de vida sostibles (incluídas actividades apoiadas por H2020) para crear sinerxías e mediante esforzos combinados de información e difusión que xeren un maior impulso.
- Apoio ás tarefas de análise de datos e elaboración de informes científicos nas que interveña a UDC
- Apoio a tarefas de transferencia de investigación en tarefas coordinadas ou nas que participe a UDC
- Implicación nas tarefas de participación en xornadas sobre o proxecto, a súa metodoloxía e resultados en eventos científicos, publicacións en revistas profesionais e avaliadas por pares, e resumos técnicos sobre a metodoloxía e os resultados do proxecto.
- Representar ao equipo nas reunións do proxecto cando sexa necesario.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	UnY6FoFp6RmBExCFQDx5fQ==		
Firmado Por	Adina Claudia Dumitru Dumitru	Estado	Fecha y hora
Observaciones		Firmado	17/01/2024 15:58:49
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/UnY6FoFp6RmBExCFQDx5fQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



REQUISITOS DOS CANDIDATOS E CRITERIOS DE SELECCIÓN

Bloque 1: Formación académica

Licenciatura ou equivalente nunha área de estudo relevante: Psicoloxía, Bioloxía, Socioloxía, Antropoloxía, Ciencias Políticas ou Ciencias da Saúde: 2 puntos; Licenciatura noutra área de coñecemento: 0,5 puntos.

Ter cursado un Máster en: Psicoloxía, Ciencias da Educación, Socioloxía, Ciencias da Saúde, Neurociencias, Metodoloxía da Investigación en Ciencias Sociais: 1 punto. Máster noutro ámbito de coñecemento: 0,5 puntos.

Bloque 2: Coñecemento de inglés

Dominio do inglés oral e escrito no nivel B1 ou equivalente, demostrable mediante un certificado lingüístico en vigor (B1, Toefl, IELTS, etc.); ou ter realizado un mínimo dun ano de estudos nun país de fala inglesa: 1,5 puntos

Nota: se a suma das puntuacións acadadas no Bloque 1 e 2 non alcanza un mínimo de 4 puntos, cesarase a puntuación.

Bloque 3: Experiencia

- Experiencia demostrable en investigación sobre estilos de vida sostibles, solucións baseadas na natureza, comportamentos favorables ao medio ambiente, influencia dos medios naturais nos comportamentos psicolóxicos e sociais. (1 punto por cada ano de contrato relacionado cos citados ámbitos. Ata un máximo de 2 puntos)

- Experiencia demostrable en técnicas de análise de datos cualitativos mediante cursos específicos de análise de datos cualitativos de polo menos 3 créditos (0,25 puntos por curso); contratos de investigación que acrediten a realización de traballos relacionados coa experiencia requirida (0,5 puntos por ano de contrato); ou autoría de publicacións indexadas que acrediten a realización de traballos relacionados coa experiencia requirida (0,5 puntos por publicación) (ata 3 puntos).

- Experiencia previa de participación en proxectos nacionais, europeos ou internacionais obtida en convocatorias competitivas, demostrable mediante contratos de investigación ou bolsas de colaboración (0,25 por ano e por proxecto no caso de bolsas, 1 punto por ano por proxecto no caso de contratos de investigación, ata un máximo de 3 puntos).

- Experiencia previa de participación como relator ou membro da organización en congresos internacionais (0,25 puntos por presentación por xornada, 0,50 puntos por xornada, por ser membro do Comité Organizador, ata un máximo de 1 punto)

- Formación complementaria en temas relacionados co proxecto. Puntúarase segundo os seguintes criterios: participación en cursos ou xornadas (0,25 puntos por día) ata un máximo de 1 punto.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	UnY6FoFP6RmBExCFQDx5fQ==		
Firmado Por	Adina Claudia Dumitru Dumitru	Estado	Firmado
Observaciones		Página	4/5
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/UnY6FoFP6RmBExCFQDx5fQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Bloque 4: Publicacións

Publicacións en revistas internacionais indexadas JCR, relevantes para o tema do proxecto. Cada artigo orixinal valorarase do seguinte xeito: 0,25 puntos/publicación, ata 1 punto, aplicando un coeficiente multiplicador de 0,5 a 2 pola relación coa área e a orde dos autores.

Bloque 5: Entrevista persoal, en caso de empate (máx. 3 puntos)

O candidato seleccionado terá que acadar unha puntuación mínima de 5 puntos.

En base ao cumprimento dos requisitos e á valoración dos méritos establecerase unha orde priorizada das persoas candidatas. Será adxudicataria a persoa candidata con maior puntuación. Co resto das persoas candidatas e, respectando esta orde de prioridade, daccordo con os méritos, confeccionarase, exclusivamente para esta praza, unha lista de espera que se empregará para a contratación no caso de renuncia, cesamento ou baixa por incapacidade temporal da persoa seleccionada.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	UnY6FoFP6RmBExCFQDx5fQ==		
Firmado Por	Adina Claudia Dumitru Dumitru	Estado	Fecha y hora
Observaciones		Firmado	17/01/2024 15:58:49
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/UnY6FoFP6RmBExCFQDx5fQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

