

ANEXO III

2024/CP/009

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: C15-I07 - C061/23 (ETD202300100)		
Título: Infraestructuras críticas ciberseguras mediante modelado inteligente de ataques, vulnerabilidades y aumento de seguridad de sus dispositivos IoT para el sector de abastecimiento de agua		
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Técnicas intelixentes de control e seguridade de infraestruturas críticas		
PERÍODO AXUDA:	INICIO: 01/11/2023	FIN: 31/12/2025
CENTRO Inv. Principal: Escuela Ponitécnica de Ingeniería de Ferrol (EPEF)		
OBXECTO DO CONTRATO: Ver memoria de la convocatoria anexa		
Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.		
LUGAR E HORARIO: EPEF (Ferrol, A Coruña); De lunes a viernes de 9:30 a 13:30 (20h/semana)		
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1		
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)		
Investigador/a asociado/a	☐	Investigador/a en formación ☐ * Require matrícula programa doutoramento SUG
Técnico/a de apoio á investigación	☒	Axudante de apoio á investigación ☐
Técnico/a administrativo/a	☐	Axudante administrativo/a ☐
XORNADA	Tempo Completo: ☐	Tempo Parcial: ☒ DATA APROX. INICIO CONTRATO: 01/05/2024
TIPO DE CONTRATO:	Indefinido ☐	Duración determinada ☒ DATA FIN CONTRATO: 30/04/2025
RETRIBUCIÓN BRUTAS: 910,00 €/mes*		
PARTIDA ORZAMENTARIA: Partida nova en 2024		

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Enxeñaría, Licenciatura, Arquitectura, Grao
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Política Científica, Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PRAZO: 10 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e dous suplentes): Titulares: José Luis Calvo Rolle, Héctor Quintián Pardo, María del Carmen Meizoso López; Suplentes: Esteban Jove Pérez, Elena Arce Fariña
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXPDP), e do

Documentación que debe presentar o solicitante:

- Fotocopia do documento identidade.
- Fotocopia da titulación académica.
- Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==	Estado	
Firmado Por	José Luis Calvo Rolle	Fecha y hora	18/01/2024 17:25:13
Observaciones		Página	1/5
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPd (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible existencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, 18 de xaneiro de 2024
O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL
Asdo.: José Luis Calvo Rolle

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Luis Calvo Rolle	Firmado	18/01/2024 17:25:13
Observaciones		Página	2/5
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

DATOS DO PROYECTO:
Denominación: Infraestructuras críticas ciberseguras mediante modelado inteligente de ataques, vulnerabilidades y aumento de seguridad de sus dispositivos IoT para el sector de abastecimiento de agua
Referencia: --
Investigadores Principáis: José Luis Calvo Rolle (jose.rolle@udc.es)
Esteban Jove Pérez (esteban.jove@udc.es)
Programa de financiamento: Convenio de colaboración para Proyectos estratégicos de seguridad en España (INCIBE)

TAREFAS A REALIZAR:
- Apoio ao estudo e categorización de infraestruturas críticas (IC).
- Soporte para a selección de características comúns aos CI típicos.
- Apoio ao estudo e análise de metodoloxías de garantía de IC desde o punto de vista TIC.
- Elaboración dos documentos pertinentes para apoiar a elaboración dos informes periódicos necesarios no desenvolvemento do proxecto.

JUSTIFICACIÓN DA DURACIÓN DO CONTRATO:
A duración do contrato enmárcase dentro das tarefas específicas do proxecto e segundo a súa planificación.

REQUISITOS XERAIS
1. No momento da contratación, o solicitante poderá non ter relación laboral coa UDC.
2. Todo solicitante deberá cumprir os seguintes requisitos no prazo de presentación de solicitudes e mantelos durante a vixencia do contrato:
a) Ter a nacionalidade española ou calquera outra nacionalidade á que a normativa estatal atribúa a igualdade de dereitos para os efectos laborais nas Administracións Públicas.
b) Posuír a titulación esixida e reunir os demais requisitos sinalados na convocatoria.
c) Ter cumpridos os dezaseis anos de idade e non superar, se é o caso, a idade máxima de xubilación forzosa.
d) Posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas descritas nesta memoria.
e) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para emprego ou cargo público por resolución xudicial, para acceder á órgano ou cargo público ou para desempeñar funcións análogas ás desempeñadas, nas que a dita persoa estivese separada ou inhabilitada.
No caso de ser nacional doutro Estado, requirirase que o aspirante non estea inhabilitado ou en situación equivalente, nin fose sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nas mesmas condicións, acceso ao emprego público. .

Documentación que debe presentar o solicitante:

- 1. Fotocopia do documento identidade.
- 2. Fotocopia da titulación académica.
- 3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Luis Calvo Rolle	Firmado	18/01/2024 17:25:13
Observaciones		Página	3/5
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



3. A contratación de estranxeiros procedentes de países extracomunitarios, que se formalizará coa única finalidade de realizar tarefas de investigación ou técnicas, requirirá a presentación, no momento da sinatura do contrato, da autorización de residencia e traballo como traballador por conta allea. ou acreditación da existencia dunha causa excepcional para a dita autorización, de acordo coa Lei orgánica 4/2000, do 11 de xaneiro, de dereitos e liberdades dos estranxeiros en España, e a súa integración social e disposicións regulamentarias aplicables.

CRITERIOS Y VALORACIONES DE MÉRITOS:

Os méritos alegados polos participantes terán que estar acreditados documentalmente e cumpridos ao remate do prazo de presentación de solicitudes.

Só se valorarán méritos relacionados co perfil da praza.

A praza quedará deserta se ningún candidato acada un mínimo de 30 puntos segundo o seguinte baremo; e creárase unha lista de espera cos candidatos que superen esta puntuación.

1. Requírese titulación. Valorarase a nota media da titulación esixida para optar á praza, ata un máximo de 25 puntos (por exemplo, nota media do título ou do máster cursado).

- a) Nota media do expediente académico: 10 ---- 25 puntos
- b) Nota media do expediente académico: 9 ---- 22,5 puntos
- c) Nota media do expediente académico: 8 ---- 20 puntos
- d) Nota media do expediente académico: 7 ---- 17,5 puntos
- e) Nota media do expediente académico: 6 ---- 15 puntos
- f) Nota media do expediente académico: 5 ---- 12,5 puntos

Se a titulación que se achega é de grao en enxeñaría electrónica industrial e automática, valorarase integramente. Se pertence a calquera outro ámbito, valorarase cun 5% da cualificación obtida segundo a súa nota media.

2. Formación específica complementaria relacionada co perfil específico ao que se solicita: ata 30 puntos.

- a) Másteres e cursos relacionados co perfil do posto: 20 puntos por máster e 1 punto por cada 50 horas (máximo 5 puntos por curso).
- b) Lingua inglesa: considéranse os niveis B e C (5 e 10 puntos respectivamente)

3. Experiencia específica (postos previos, proxectos de I+D, etc.) relacionada co perfil específico ao que se solicita: ata 20 puntos.

- a) Experiencia previa en unidades mixtas de investigación formadas por empresas e organismos de investigación: 1 punto por mes traballado ata un máximo de 10 puntos.
- b) Experiencia en postos anteriores relacionados co obxecto do contrato: 2 puntos por mes traballado ata un máximo de 10 puntos.
- c) Experiencia previa no desenvolvemento de proxectos de I+D no ámbito do contrato: 5 puntos para un proxecto europeo, 4 para un proxecto estatal e 3 para un proxecto autonómico (ata 10 puntos).

4. Entrevista persoal: valorarase a idoneidade do currículum vitae ao posto de traballo. Ata 25 puntos. Entrevistaranse os candidatos que teñan maior puntuación nos ítems anteriores que obtivesen polo menos 5 puntos (só os tres primeiros candidatos). A non comparecencia á entrevista será causa de exclusión do candidato convocado. Os candidatos serán convocados para a entrevista cunha antelación mínima de 48 horas.

Documentación que debe presentar o solicitante:

- 1. Fotocopia do documento identidade.
- 2. Fotocopia da titulación académica.
- 3. Currículum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Luis Calvo Rolle	Firmado	18/01/2024 17:25:13
Observaciones		Página	4/5
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Ferrol, a 18 de xaneiro de 2024
O INVESTIGADOR PRINCIPAL
Asdo.: José Luis Calvo Rolle

Documentación que debe presentar o solicitante:

- 1. Fotocopia do documento identidade.
- 2. Fotocopia da titulación académica.
- 3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Luis Calvo Rolle	Firmado	18/01/2024 17:25:13
Observaciones		Página	5/5
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/qtzXskmlRvGtEjq8N64jPw==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

