



CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: BERCE_2022-2027			
Título: Técnico/a de apoio á investigación			
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Computational Forensics			
PERÍODO AXUDA:		INICIO: 01/01/2023	FIN: 31/01/2027
CENTRO Inv. Principal: CITIC			
OBJECTO DO CONTRATO:			
Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR E HORARIO: CITIC, de lun a venres de de 9:30 a 14:30 y de 16:00 a 18:00 (35 horas semanais)			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)			
Investigador/a asociado/a <input type="checkbox"/>		Investigador/a en formación <input type="checkbox"/> * Require matrícula programa doutoramento SUG	
Técnico/a de apoio á investigación <input checked="" type="checkbox"/>		Axudante de apoio á investigación <input type="checkbox"/>	
Técnico/a administrativo/a <input type="checkbox"/>		Axudante administrativo/a <input type="checkbox"/>	
XORNADA	Tempo Completo: <input checked="" type="checkbox"/>	Tempo Parcial: <input type="checkbox"/>	DATA APROX. INICIO CONTRATO: 16/01/2025
TIPO DE CONTRATO:	Indefinido <input checked="" type="checkbox"/>		Duración determinada <input type="checkbox"/>
DATA FIN CONTRATO:			
RETRIBUCIÓN BRUTAS: 1750.00€*			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 0599 541A 6490006 MUS 00703			

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Licenciatura/Grao, ou titulación similar recoñecida en España
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PRAZO: 5 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e tres suplentes): Titulares: Óscar Ibáñez Panizo (PR-RC, Presidente), Alejandra Guativonza Higuera (PYC-PRO), Rodrigo González Romero (PYC-PRO, Secretario). Suplentes: Enrique Fernández Blanco (TIT-UN), Daniel Rivero Cebrián (TIT-UN), Adriana Anido Alonso (PYC-PRO)
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXP), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	AoyUXPcC2Ip+vWdBTVIJAw==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Óscar Ibáñez Panizo	Asinado	28/11/2024 12:39:34
Observacións		Páxina	1/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/AoyUXPcC2Ip+vWdBTVIJAw==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPd (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible esixencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, 28 de novembro de 2024

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.: Óscar Ibáñez Panizo

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	AoyUXPcC2Ip+vWdBtVIJAw==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Óscar Ibáñez Panizo	Asinado	28/11/2024 12:39:34
Observacións		Páxina	2/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/AoyUXPcC2Ip+vWdBtVIJAw==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

TAREFAS A REALIZAR:

A persoa a contratar integrarase no equipo de traballo do Dr. Ibáñez, centrado no desenvolvemento de ferramentas e técnicas avanzadas de intelixencia artificial no ámbito das Ciencias Forenses, particularmente na identificación facial e a análise de vídeo e imaxen.

As tarefas a realizar estarán ligadas á participación da persoa a contratar dentro do equipo e a súa implicación como técnico/a de apoio á investigación na área de Antropoloxía Forense. Máis en concreto levará a cabo tarefas de:

- Participación nas liñas de investigación existentes no ámbito da Identificación Craneofacial: Comparación Facial Forense e Superposición Craneofacial
- Desenvolvemento de ferramentas para a comparación facial forense, utilizando algoritmos de intelixencia artificial e aprendizaxe profunda
- Deseño e desenvolvemento de solucións para o procesamento de vídeo e imaxes
- Optimización de algoritmos de procesamento mediante programación concorrente e paralela
- Proposición de solucións e alternativas innovadoras no ámbito do procesamento de imaxes e aprendizaxe profundo que poidan abrir novas liñas de investigación ou mellorar as xa existentes
- Apoio á xeración de documentación científico-técnica asociada ao proxecto

As tecnoloxías necesarias para levar a cabo as tarefas descritas son::

- Linguaxes de Programación: Rust, Python, Typescript
- Frontend: TAURI, REACT, REACT-REDUX, REACT-ROUTER
- Machine Learning e Procesamento de Datos: ONNXRuntime, pyTorch, OpenCV, FFMPEG
- Control de Versións: Git, GitLab

Aínda que o contrato é indefinido, estímase que as tarefas a realizar rematarán o 15/01/2026

REQUISITOS:

Licenciatura/Grao, ou titulación similar recoñecida en España

CRITERIOS DE SELECCIÓN (valoración sobre 100 puntos):

Formación

- Titulación de Grado en Inxeniería Informática o equivalente: 25 puntos

Experiencia profesional

- Experiencia profesional demostrable no ámbito da Identificación Craneofacial: 1 punto por mes traballado (máx. 15 pts)

Experiencia específica

• Experiencia específica demostrable no desenvolvemento de interfaces gráficas e integración de algoritmos de intelixencia artificial e aprendizaxe profunda: 1 punto por mes (máx. 15 pts)

Conocimentos específicos

• Coñecementos de Rust, Python, Typescript (nivel avanzado). Valoraranse en función das horas acreditables de formación (1 punto por cada curso) e das horas acreditables de traballo en proxectos (1 punto por cada mes de traballo). Máximo 10 puntos

Coñecementos de idiomas

- Inglés: B1/B2 (5 puntos), C1 (7.5 puntos), C2 (10 puntos)

Entrevista persoal

Entrevista persoal ás tres persoas candidatas que alcancen maior puntuación, sempre que teñan unha puntuación mínima de 50 puntos (máx. 25 pts)

Crearase unha lista de espera con aquelas persoas que alcanzasen a puntuación mínima de 50 puntos (sen incluír a puntuación obtida na entrevista)

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	AoyUXPcC2Ip+vWdBtVIJAw==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Oscar Ibáñez Panizo	Asinado	28/11/2024 12:39:34
Observacións		Páxina	3/3
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/AoyUXPcC2Ip+vWdBtVIJAw==		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

