



RESOLUCIÓN do 4 de abril do 2025 pola que se convoca o concurso específico para a provisión de cinco postos de traballo vacantes, correspondentes ao persoal funcionario técnico, de xestión e de administración e servizos da Universidade da Coruña.

Ao estaren vacantes cinco postos de traballo de persoal técnico, de xestión e de administración e servizos (a partir de agora PTXAS) desta universidade, a Xerencia, no uso das atribucións conferidas no artigo 40 dos Estatutos, aprobados polo Decreto 101/2004, do 13 de maio (DOG do 26 de maio) e modificados polo Decreto 194/2007, do 11 de outubro (DOG do 17 de outubro), e da delegación de competencias indicada pola Resolución reitoral do 10/07/2024 en relación co artigo 50 da Lei Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, do Sistema Universitario, de acordo co que dispón a lexislación vixente seguinte:

- o artigo 20 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de Medidas para a reforma da Función pública
- o artigo 79 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público
- os artigos 90 e seguintes da Lei 2/2015, de 29 de abril, do Emprego Público de Galicia
- o Decreto 151/2022, de 4 de agosto, polo que se aproba o Regulamento dos procedementos de mobilidade do persoal funcionario de carreira da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades públicas instrumentais integrantes do sector público autonómico
- o Real decreto 364/1995, do 10 de marzo (BOE do 10 de abril), que aproba o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da Administración xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da Administración xeral do Estado
- a Resolución da Universidade da Coruña, do 25 de xuño de 2024, pola que se fai pública a relación de postos de traballo do persoal funcionario técnico, de xestión e de administración e servizos (DOG do 8 de xullo)

e despois de se consultar a Xunta de Persoal técnico, de xestión e de administración e servizos, funcionario,

RESOLVE

Publicar a convocatoria do concurso específico para cubrir os postos que se relacionan no anexo I desta resolución, conforme ás seguintes:

BASES

Primeira.- Requisitos e condicións de participación

Poderán participar neste concurso todas as persoas funcionarias de carreira das escalas técnicas, de xestión e de administración e servizos da Universidade da Coruña, calquera que for a súa situación administrativa, agás os suspensos en firme mentres dure a suspensión, así como as que pertencen aos distintos corpos ou escalas de calquera das administracións públicas que



se acharen na data desta convocatoria prestando os seus servizos nesta universidade como funcionario/a de carreira, sempre que reuniren, na data en que remate o prazo de presentación das solicitudes de participación, as condicións e os requisitos esixidos nesta convocatoria así como o establecido no artigo 91 da Lei 2/2015 de Emprego Público de Galicia.

Para participar neste concurso específico é requisito necesario unha antigüidade mínima de tres anos como persoal funcionario de carreira. Ademais, o persoal funcionario de carreira que ocupe con carácter definitivo un posto de traballo obtido por concurso, debe permanecer nel un mínimo de seis meses para poder participar neste concurso específico.

Despois de transcorrer o período de presentación das solicitudes, estas serán vinculantes para a persoa peticionaria e os destinos adxudicados serán irrenunciabes, agás que se obtivese outro destino por medio de convocatoria pública antes de finalizar o prazo de toma de posesión.

O concurso deberase resolver no prazo máximo de seis meses, que conta desde a publicación das listas definitivas de persoas admitidas e excluídas.

A participación neste procedemento supón a aceptación de todas as condicións que figuran nestas bases.

Segunda.- Postos de traballo

Os postos de traballo obxecto deste concurso específico son os que se detallan no anexo I e será necesario para poder optar a calquera deles pertencer ao grupo e ao corpo ou escala-subescala que se sinala nese anexo, así como reunir os requisitos específicos que se sinalan nel e na relación de postos de traballo vixente de PTXAS funcionario da Universidade da Coruña.

Nesta convocatoria non se poderán solicitar os postos que, a resultas, poidan quedar vacantes durante o proceso de cobertura.

Terceira.- Valoración de méritos

A valoración dos méritos das persoas aspirantes para adxudicar os postos de traballo realizarase en dúas fases.

- Primeira fase: méritos (100 puntos)
- Segunda fase: elaboración, exposición e defensa dunha Memoria (80 puntos)

Para adxudicar estes postos será necesario obter unha puntuación mínima de 50 puntos na fase de méritos e 40 puntos na fase da memoria (20 puntos na memoria e 20 puntos na exposición e defensa). Os postos quedarán desertos se ningunha das persoas aspirantes acada esa puntuación.

3.1. PRIMEIRA FASE: MÉRITOS

A puntuación máxima dos méritos xerais e específicos é de 100 puntos, que se distribúen do seguinte xeito:



Méritos	Puntuación máxima
Grao persoal consolidado	15 puntos
Valoración do traballo desenvolvido	24 puntos
Antigüidade	18 puntos
Formación	12 puntos
Formación en igualdade e/ou diversidade	1 punto
Titulacións académicas oficiais, títulos propios, DEA e suficiencia investigadora	5 puntos
Coñecemento de lingua galega	10 puntos
Coñecemento de idiomas	3 puntos
Grupo do corpo ou escala de pertenza	12 puntos

No cómputo dos períodos inferiores ao ano ratearanse por días (para estes efectos ratearase a razón de 360 días por ano). A comisión valorará os resultados con aproximación a tres decimais e a puntuación final presentarse redondeada a dous decimais.

3.1.1. Grao persoal consolidado. Puntuación máxima desta epígrafe: 15 puntos.

A valoración do grao persoal consolidado efectuarase segundo a seguinte táboa:

Grao consolidado	Puntuación	Grao consolidado	Puntuación
30	15 puntos	20	10 puntos
29	14,5 puntos	19	9,5 puntos
28	14 puntos	18	9 puntos
27	13,5 puntos	17	8,5 puntos
26	13 puntos	16	8 puntos
25	12,5 puntos	15	7,5 puntos
24	12 puntos	14	7 puntos
23	11,5 puntos	13	6,5 puntos
22	11 puntos	12 ou inferior	6 puntos
21	10,5 puntos		



3.1.2. Valoración do traballo desenvolvido. Puntuación máxima desta epígrafe: 24 puntos.

A valoración do traballo desenvolvido na UDC efectuarase segundo os seguintes criterios:

Valorarase o traballo desenvolvido en postos actualmente catalogados como de funcionario/a que se ocupen con carácter definitivo ou en adscrición provisional e pertencentes á mesma escala-subescala. A valoración realizarase por cada ano completo ou fracción, para cada posto, de acordo coa puntuación establecida na seguinte táboa:

Escala de administración xeral: posto (CD-CE)	Puntuación por ano
Ltrado/a asesor/a	2,45
Vicexerenta/e	2,375
Xefa/e de Servizo	2,3
Xefa/e de Sección	1,85
Administrador/a	1,775
Secretaria/o do Gabinete da Reitoría, Consello Social	1,325
Xefa/e de Negociado ,secretaria/o da Secretaría Xeral, Xerencia e Vicerreitorías	1,175
Secretaria/o de Decanato / Dirección	0,875
Secretaria/o de Instituto Universitario	0,8
Secretaria/o administrativa/o, posto base (18-18)	0,725
Posto base ORI	0,650
Posto base, xefe/a de grupo	0,5
Postos de nivel 15 ou inferior	0,3
Escala de bibliotecas: posto (CD-CE)	Puntuación por ano
Xefe/a de servizo	2,3
Xefe/a de sección	1,85
Director/a de biblioteca	1,775
Bibliotecario/a / técnico/a de arquivo / documentalista	1,175
Auxiliar técnico/a de biblioteca (18-19)	0,8
Escala técnica: posto (CD-CE)	Puntuación por ano
Xefa/e de servizo, Xefe/a de área	2,3
Técnico/a coordinador/a, coordinador/a, xefatura UTC	1,85



Secretario/a técnico/a (24-26), técnico/a en asesoramento científico, técnico/a en fomento da innovación, técnico/a en relacións internacionais (24-26)	1,775
Técnico/a superior , analista, enxeñeiro/a instalacións enerxía, técnico/a en química, técnico/a I+D, técnico/a de atención á diversidade, técnico/a CUFIE, técnico/a calidade, técnico/a comunicación, técnico/a en deportes (24-25), técnico/a equipos informáticos e el., técnico/a instrumentación analítica, técnico/a en proxectos europeos, técnico/a en sistemas mecánicos, técnico/a teleformación	1,700
Analista – programador/a	1,500
Técnico/a informático, delineante, técnico/a OCV, técnico/a UTC, técnico/a de laboratorio, técnico/a actividades culturais, técnico/a deseño gráfico, técnico/a deseño industrial, técnico/a en igualdade, técnico/a medios audiovisuais, técnico/a equipamentos, técnico/a en instalación de enerxías, xefatura de taller, técnico/a de emprego e as. xerais	1,325
Técnico/a grao medio, arquitecto/a técnico, Técnico/a especialista en distribución de correos, técnico/a en prevención de riscos laborais, técnico/a en normalización lingüística, técnico/a deportes (21-21), Xefatura Servizo distribución e transporte (21-21)	1,175
Secretario/a técnico/a (21), técnico/a relacións internacionais	1,175
Secretario/a técnico/a (19)	0,875
Conserxe	0,500
Especialista de laboratorio, técnico/a especialista medios audiovisuais, condutor/a, mariñeiro especialista, especialista correos, socorrista, especialista de oficios	0,350
Telefonista	0,275
Auxiliar de servizos	0,275
Postos de nivel inferior ao 14	0,200

Consideraranse servizos prestados na UDC o traballo desenvolvido na Universidade de Santiago de Compostela con anterioridade á entrada en vigor do Decreto 3/1990, do 11 de xaneiro, de segregación de centros e servizos da Universidade de Santiago de Compostela con todos os seus medios materiais e humanos e da súa integración nas novas universidades da Coruña e Vigo (DOG do 24 de xaneiro).

O traballo desenvolvido noutras administracións ou en postos que non aparezan na relación valorarase segundo a puntuación que se corresponda cos postos que figuran na táboa, segundo o seu nivel de complemento de destino (CD) e específico (CE) e de acordo cos niveis de CD e CE acreditados na certificación de servizos prestados, ou a proporción que corresponda. No caso de non constar na táboa o posto ou o CD engadirase 0,075 puntos por cada nivel de CD. En caso de que non se poida certificar o nivel de CE, asimilarse ao de destino. Asegurarase como mínimo que a puntuación será a que corresponda ao posto de nivel inferior no que se pode prestar



servizos nesta universidade dentro de cada grupo funcional da RPT vixente.

Para os efectos da valoración do mérito *traballo desenvolvido* terase en conta que:

- No caso de ocupar unha praza en comisión de servizos este tempo valorarase como prestado no último posto que se ocupou con carácter definitivo ou en adscrición provisional.
- Ao persoal funcionario de carreira que fose cesado en postos de libre designación, removido de postos que obtivera por concurso ou cuxo posto fose suprimido, que se atope pendente de asignación de posto de traballo, valoraráselle o nivel de complemento de destino correspondente ao seu grao persoal consolidado.
- Para os efectos de valoración do traballo desenvolvido, computarase o tempo que as persoas candidatas permanecesen nas situacións a que se refire o artigo 56 da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.

3.1.3. Antigüidade. Puntuación máxima desta epígrafe: 18 puntos.

Os servizos prestados na Administración pública, en que se inclúen os servizos previos recoñecidos pola UDC que se prestaren con anterioridade á condición de funcionario/a de carreira, valoraranse por cada ano completo (ou fracción, rateándose por días a razón de 360 días por ano), ata o máximo de 18 puntos e do seguinte xeito:

- Servizos prestados na Administración pública: 0,667 puntos por ano completo de servizo.
- A antigüidade valorarase independentemente do grupo ou subgrupo de adscrición do Corpo ou Escala en que se adquirise.
- No se terán en conta os servizos prestados simultaneamente con outros igualmente alegados.
- O tempo de permanencia na situación administrativa de excedencia por coidado de familiares regulado no artigo 89.4 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público ou o 176 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, considerarase como de prestación de servizos efectivos.

Ao abeiro do disposto no artigo primeiro do Real decreto 255/2006, polo que se modifica o Real decreto 364/1995 e o Real decreto 365/1995, engadiráselle á puntuación obtida por antigüidade (por enriba dos 20 puntos) e só se terá en conta para postos de igual ou inferior nivel ao do posto que ocupa no momento do concurso con carácter definitivo ou en adscrición provisional, e que se poderá obter polos seguintes supostos:

- a) 1,25 puntos no caso de que o destino previo da persoa cónxuxe funcionaria, obtido mediante convocatoria pública, se localice no municipio en que radique o posto ou os postos de traballo solicitados, sempre que se acceda desde un municipio distinto.



b) 1,25 puntos no caso de acreditar o coidado de fillos e fillas, tanto cando fosen por natureza como por adopción ou acollemento permanente ou preadoptivo, ata que o fillo cumpra doce anos, sempre que a persoa interesada acredite fidedignamente que o posto solicitado permite unha mellor atención do menor. Engadirase neste apartado a seguinte puntuación:

- Cando o fillo ou a filla menor obxecto de coidado conte cun grao de discapacidade recoñecida igual ou superior ao 50 %: 0,25 puntos
- Cando se trate dunha familia monoparental ou se trate dunha familia numerosa: 0,25 puntos.

c) 1,25 puntos no caso de acreditar o coidado dun familiar, ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade sempre que, por razóns de idade, de accidente, de enfermidade ou de discapacidade non se poida valer por si mesmo e non desempeñe actividade retribuída, sempre que se acceda desde un municipio distinto, e sempre que a persoa interesada acredite que o posto que se solicita permite unha mellor atención do familiar. A valoración deste suposto será incompatible coa concedida polo coidado de fillos e fillas.

3.1.4. Formación. Puntuación máxima desta epígrafe: 12 puntos.

3.1.4.1 Nesta subepígrafe serán valorados os cursos, impartidos e/ou recibidos, de formación administrativa xeral, así como os cursos de formación e de perfeccionamento que versen sobre materias directamente relacionadas coas funcións propias dos postos de traballo. A valoración dos cursos farase de acordo cos seguintes criterios:

- Cursos de aptitude: 0,075 puntos por hora
- Cursos de asistencia: 0,050 puntos por hora

Os cursos impartidos avaliaranse como un curso de aptitude polo número de horas dunha edición.

As estadías noutras universidades, convocadas para o PTXAS, de duración igual ou superior a 5 días, valoraranse como 20 horas de asistencia a unha acción formativa, entendéndose incluídas neste apartado exclusivamente as convocadas para o persoal técnico, de xestión e de administración e servizos.

A participación nos programas de *mentoring* para o PTXAS da UDC valoraranse do mesmo xeito que os cursos de formación recibidos (persoal mentorizado) e/ou impartidos (persoal mentor).

Só se puntuará a formación dos 10 anos inmediatamente anteriores á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

Unicamente se puntuarán os niveis máis altos dos cursos recibidos/impartidos e unha única edición do mesmo curso impartido ou recibido.

3.1.4.1.1. Valoraranse os cursos organizados pola UDC, a EGAP, o INAP, Servizos de Prevención e Mutuas ou outros centros oficiais de calquera administración do Sector público, así



como os homologados por estas entidades e os impartidos por organizacións sindicais e empresariais e outros organismos públicos dentro dos plans ou programas de formación continua. Igualmente, para os postos reservados ás escalas de arquivos, bibliotecas e museos, valoraranse os cursos específicos organizados por entidades profesionais, membros da Federación Española de Sociedades de Arquivística, Biblioteconomía, Documentación e Museística.

3.1.4.1.2. Non se valorarán cursos académicos completos, nin materias de forma illada, incluídos os cursados en estudos de doutoramento ou de mestrado, nin os diplomas relativos a xornadas, seminarios, simposios e similares.

3.1.4.1.3. Non serán obxecto de valoración os cursos preparatorios ou integrantes de procesos selectivos que fosen organizados por calquera organización ou Administración.

3.1.4.1.4. No caso de que non figure a duración dos cursos e/ou a data de realización non poderán ser obxecto de valoración.

3.1.5. Formación en igualdade e/ou diversidade. Puntuación máxima desta epígrafe: 1 punto

Dada a natureza transversal da formación en materia de igualdade e/ou diversidade, outorgarase para todos os postos que se inclúen na convocatoria a valoración de 1 punto como máximo. A valoración desta epígrafe realizarase de acordo co previsto no apartado anterior (3.1.4).

3.1.6. Titulacións académicas oficiais, títulos propios, DEA e Suficiencia investigadora. Puntuación máxima desta epígrafe: 5 puntos

Titulacións	Máximo: 5 puntos
Doutoramento	5 puntos
Mestrado oficial	1º = 0,5 puntos (2º e sucesivos: 10% do 1º)
Licenciatura / Grao / Enxeñaría, Arquitectura ou equivalente	4 puntos
Diplomatura / Arquitectura técnica / Enxeñaría técnica ou equivalente	3 puntos
Ciclo Superior de FP	2,5 puntos
Bacharelato / Ciclo medio de FP	2 puntos
ESO/Graduado Escolar	1 punto
Segundas e sucesivas titulacións universitarias oficiais	10 % do valor da 1ª equivalente no nivel de estudos



As equivalencias de titulacións serán as establecidas polo Ministerio e a persoa interesada deberá citar a disposición en que se establece e o BOE en que se publicou.

Non se lle dará a consideración de 2ª titulacións ás que constitúan unha especialidade por itinerario da titulación ou as titulacións adaptadas ao EEES (graos) a que se acceda a través dun curso ponte (ou similar).

No suposto de posuír dúas titulacións, ou cando se accede ao segundo ciclo dunha titulación mediante a superación do primeiro ciclo doutra, so se terá en conta a de nivel superior.

As titulacións estranxeiras só se valorarán se están homologadas no Estado español por órgano competente.

Os Títulos propios, o DEA e a Suficiencia investigadora valoraranse do seguinte modo:

Títulos propios, DEA e Suficiencia investigadora	1º: 0,5 puntos 2º e sucesivos: 10% do 1º
--	---

3.1.7. Coñecemento da lingua galega. Puntuación máxima desta epígrafe: 10 puntos

Valoraranse os cursos segundo o recollido na Orde do 16/07/2007 (DOG do 30 de xullo) modificada pola Orde do 13/06/2011 (DOG do 24 de xuño), pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (CELGA), así como as equivalencias que esta última orde dispón no artigo 5:

Coñecemento de lingua galega	máximo 10 puntos
Celga 5	10 puntos
Linguaxe administrativa de nivel superior	8 puntos
Linguaxe administrativa de nivel medio	6 puntos
Celga 4	4 puntos
Celga 3	2 puntos

3.1.8. Coñecemento de idiomas. Puntuación máxima desta epígrafe: 3 puntos

O coñecemento de idiomas (diferentes do galego e do castelán) valorarase seguindo os niveis de competencias lingüísticas establecidas polo Consello de Europa no Marco Común Europeo de Referencia para as Linguas (MECRL) e realizarase de acordo coas recomendacións e o recoñecemento de certificados oficiais de acreditación de idiomas publicados nas mesas lingüísticas da Conferencia de Reitores das Universidades Españolas (CRUE).

A puntuación máxima deste apartado será de 3 puntos. Valoraranse os certificados nun ou en varios idiomas, de acordo coa seguinte táboa:



Nivel	Máximo: 3 puntos
C2	3 puntos
C1	2 puntos
B2	1,25 puntos
B1	0,75 puntos
A2	0,25 puntos
A1	0,10 puntos

En todo caso, para cada idioma, só se valorará o certificado de nivel máis alto ou superior, de acordo cos niveis establecidos na táboa anterior. Para a valoración dos certificados de varios idiomas aplicaranse ademais as seguintes porcentaxes:

- 100% valor do certificado de nivel superior do primeiro idioma
- 50% valor do certificado de nivel superior do segundo idioma
- 25% valor do certificado do terceiro e seguintes idiomas

A orde dos idiomas realizarase atendendo aos niveis indicados na táboa.

Outras linguas oficiais da Unión Europea e as linguas cooficiais de España diferentes do galego e do castelán, que non estean recollidas nas recomendacións das mesas lingüísticas da CRUE, valoraranse de acordo coa táboa de valoración deste apartado, segundo o nivel acreditado e os criterios descritos neste apartado.

As linguas non oficiais na UE valoraranse coa metade dos puntos da táboa de valoración, segundo o nivel acreditado e os criterios descritos neste apartado.

O coñecemento de idiomas acreditarase por medio de títulos expedidos por centros oficiais ou homologados. As equivalencias terán que ser achegadas polas persoas interesadas para que se poida valorar este apartado.

3.1.9. Grupo do corpo ou escala de pertenza. Puntuación máxima desta epígrafe: 12 puntos

Polo grupo a que pertence o/a funcionario/a e polo que participa no concurso concederanse os seguintes puntos:

Subgrupo	Puntuación máxima: 12 puntos
A1	12 puntos
A2	9,375 puntos
B	7,810 puntos
C1	6,250 puntos



C2	3,125 puntos
----	--------------

3.2. SEGUNDA FASE: ELABORACIÓN, EXPOSICIÓN E DEFENSA DUNHA MEMORIA

A puntuación máxima nesta fase é de 80 puntos.

Esta fase está dirixida a comprobar e a valorar as capacidades, os coñecementos e as aptitudes relacionados cos postos de traballo (relacionados no anexo I) e que se determinen nesta convocatoria.

As persoas aspirantes con discapacidade poderán solicitar xunto coa solicitude de participación, as posibles adaptacións de tempo e medios para realizar esta fase. Xustificarán, de non o ter feito antes, o grao de discapacidade e achegarán o ditame técnico facultativo que corresponda.

A valoración da segunda fase efectuarase da seguinte forma:

3.2.1. Descrición da segunda fase do concurso (artigo 91.5 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia). Consistirá na elaboración dun proxecto, e a súa exposición e defensa. Puntuación total: 80 puntos.

As persoas solicitantes deberán elaborar unha memoria en que se evidencie o coñecemento da área a que concursan, cunha análise das tarefas do posto e os requisitos, as condicións e os medios necesarios para o desempeñar, así como unha proposta organizativa do posto e área en que se encadra, que conteña os obxectivos que se van desenvolver nos próximos dous anos e coa descrición de, polo menos, dúas accións para cada obxectivo marcado.

De concursar a varios postos deberán presentar unha memoria para cada un deles.

A este respecto, as persoas solicitantes deberán presentar por escrito, expoñer e defender oralmente este proxecto nun acto público e ante a comisión do posto ao que concursan.

Con ese fin, presentarase o proxecto no prazo de solicitude da convocatoria do concurso, nun sobre branco, pechado e sen ningún tipo de identificación en que apareza só o enderezo da Universidade da Coruña. Dentro deste sobre incluírase, ademais do proxecto, un segundo sobre, pechado e tamén sen identificación, dentro do cal a persoa aspirante indicará os seus datos persoais (nome, apelidos e fotocopia do documento nacional de identidade). De figurar na memoria ou no exterior dos sobres calquera referencia aos datos persoais da persoa aspirante, suporá a exclusión do procedemento.

Os sobres que hai que entregar proporcionaranse nas oficinas de rexistro da UDC.

A memoria deberá ter unha extensión máxima de 20 páxinas, incluída a portada, os índices e os anexos etc. (de ser o caso); en tamaño A4, cun espazado entre liñas de 1,5 e cun tipo de letra Arial, tamaño 12. As marxes superior e inferior serán de 2,5 cm e as da esquerda e dereita de 3 cm. O incumprimento do disposto nestas normas, en todo ou en parte, suporá a exclusión do procedemento.



3.2.2. A valoración do proxecto farase en dúas fases:

Fase a) Lectura da memoria por parte da comisión avaliadora. A valoración farase con base nos criterios que previamente estableza e publique a Comisión de valoración. A valoración faise sen coñecer a identidade das persoas aspirantes, e avaliarase cun máximo de 40 puntos, que resultará da media aritmética das puntuacións outorgadas por cada un dos membros da comisión, desbotando para estes efectos a máxima e a mínima concedidas ou, de ser o caso, unha das que aparezan repetidas como tales. Esta puntuación publicárase antes da exposición e defensa (fase b). É necesario obter unha puntuación igual ou superior a 20 puntos para realizar a seguinte fase.

Fase b) Exposición e defensa pública da memoria. Realizarase nunha sesión presencial que se desenvolverá como segue:

A valoración farase con base nos criterios que previamente estableza e publique a Comisión de valoración. A puntuación será de 40 puntos como máximo, que resultará da media aritmética das puntuacións outorgadas por cada un dos membros da comisión, desbotando para estes efectos a máxima e a mínima concedidas ou, de ser o caso, unha das que aparezan repetidas como tales e realizarase tras escoitar a exposición e unha vez que remate a defensa da persoa aspirante. No caso de non se presentar a esta fase (exposición e/ou defensa), entenderase que non superou a proba e non se lle computará a puntuación da fase a) precedente. É necesario obter unha puntuación igual ou superior a 20 puntos, para superar esta proba.

b.1) Exposición pública da memoria. O tempo máximo de que dispón cada candidato/a para intervir será de 30 minutos. De non empregar as persoas aspirantes a totalidade do tempo desta fase (exposición pública), a comisión poderá empregar o tempo restante para a fase seguinte (defensa pública).

b.2) Defensa pública da memoria. Cada candidato/a terá que atender as preguntas, as peticións de aclaracións, os comentarios e as suxestións que lle puideren formular os membros da comisión, sobre o proxecto presentado e o posto de traballo a que aspira (área, tarefas, condicións, proposta organizativa, obxectivos etc). O tempo máximo para isto será de 30 minutos. Este tempo poderase incrementar, de ser o caso, co tempo que as persoas aspirantes non empregaran na fase de exposición (ver b.1).

b.3) Unha vez que remate a defensa, o/a candidato/a disporá, de o considerar necesario, dun tempo adicional máximo de 15 minutos para expor calquera outra aclaración ou engadido que considere necesario.

O acto será único para todas as persoas aspirantes a un mesmo posto e será público. Deste acto quedará constancia mediante a gravación da intervención das persoas aspirantes. Estas serán convocadas pola Universidade da Coruña para a exposición e defensa pública cunha antelación de, como mínimo, 3 días hábiles. A orde de actuación das persoas aspirantes na fase de exposición e defensa comezará por aquelas cuxo primeiro apelido comece pola letra que resulte



do sorteo a que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

A comisión publicará as valoracións no prazo máximo dos cinco días hábiles que contarán desde o remate desta fase, de acordo cos criterios de valoración e puntuación que previamente foron publicados.

As puntuacións outorgadas, así como a avaliación final, deberán de se reflectir nas actas da comisión, de acordo cos criterios de valoración publicados.

A valoración do apartado méritos publicarase con posterioridade á valoración da memoria (lectura, defensa e exposición) que realizará a Comisión.

A comisión terá a potestade de decidir a posibilidade de aprazar a exposición e defensa dun/ha aspirante, no caso dunha situación por causa de forza maior acreditada fidedignamente, que imposibilite a presentación no día e hora sinalados. A comisión decidirá sobre a adaptación de medios e/ou tempos que poidan solicitar, para esta fase, as persoas con discapacidade.

Para adxudicar estes postos será necesario obter unha puntuación mínima de 50 puntos na fase de méritos e 40 puntos na fase da memoria (20 puntos memoria e 20 puntos na exposición e defensa). Os postos quedarán desertos se ningunha das persoas aspirantes alcanza esa puntuación.

Cuarta.- Solicitudes

As solicitudes e o currículo para tomar parte neste concurso axustaranse aos modelos que se publican como anexo II e III, respectivamente, desta resolución e deberán presentar no Rexistro Xeral da Universidade da Coruña, no rexistro auxiliar de Ferrol, ou nas restantes formas previstas no artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, no prazo de quince días hábiles, que contan a partir do día seguinte ao da data de publicación do extracto desta convocatoria no **Diario Oficial de Galicia**.

No suposto de que foren varios os postos que se solicitaren, a preferencia deles virá establecida pola orde en que aparezan consignados na solicitude.

No caso de que non coincida o número de posto coa denominación deste, prevalecerá o nome do posto.

Poderanse condicionar as peticións de dúas persoas funcionarias por razón de convivencia familiar ao feito de obter ambos destinos neste concurso e no mesmo municipio, de tal xeito que se unha delas non obtiver destino quedará anulada tamén a solicitude da outra. As persoas que se acollan a esta petición condicionada deben xustificar na solicitude a convivencia familiar.

Quinta.- Relación de persoas admitidas e excluídas

Despois de rematar o prazo de presentación de solicitudes, o Servizo de Persoal elaborará unha proposta que lle remitirá á xerenta, quen resolverá publicar na sede electrónica a relación



provisional de persoas admitidas e excluídas, onde se indicará a causa de exclusión e os postos a que optan. As persoas excluídas ou que non figuren na relación de persoas admitidas terán un prazo de dez días hábiles para reclamar en contra da exclusión ou da omisión. Unha vez que transcorra o devandito prazo, a xerenta ditará a resolución en que se declarará aprobada a relación definitiva de persoas admitidas e excluídas, que será publicada na sede electrónica da Universidade da Coruña.

Sexta.- Comisión de valoración

A composición da Comisión de valoración será publicada na sede electrónica da UDC. A composición deste órgano responderá aos principios de profesionalidade e especialización dos seus membros e adecuarase ao criterio de paridade entre home e muller. O seu funcionamento axustarase aos principios de imparcialidade e obxectividade. Estará composta por cinco membros (presidencia, tres vogais e secretaría). O/a secretario/a da comisión actuará con voz e con voto. De o considerar preciso pola especialidade do posto, a comisión poderá solicitar da xerenta a designación de asesores/as, con voz e sen voto.

As Comisións de valoración terán a categoría primeira das recollidas no Decreto 144/2008, do 26 de xuño, polo que se modifica o Decreto 144/2001, do 7 de xuño, de indemnizacións por razóns de servizo ao persoal con destino na Administración autonómica de Galicia e as actualizacións correspondentes.

Sétima.- Acreditación de méritos

Os requisitos, os méritos e demais datos deberán ser acreditados, xunto coa solicitude de participación, polas persoas interesadas mediante a presentación dos documentos e dos títulos orixinais, ou de fotocopias compulsadas, e/ou as certificacións das correspondentes unidades de persoal. As certificacións deberán estar referidas á data de remate do prazo de presentación de solicitudes.

O grupo de pertenza, o grao consolidado, a antigüidade e os servizos prestados serán acreditados de oficio polo Servizo de Persoal Técnico, de Xestión e de Administración e Servizos da Universidade da Coruña. Caso de que estes non constaren no expediente da persoa interesada, deberán ser acreditados por estas, e no caso dos servizos prestados, mediante unha certificación expedida pola xefatura de persoal da Administración onde se prestasen.

Os méritos relativos ao apartado 3.1.4, 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7 e 3.1.8 (formación, formación en igualdade e/ou diversidade, titulacións, lingua galega, idiomas), poderán ser acreditados de oficio polo Servizo de Persoal Técnico, de Xestión e de Administración e Servizos da Universidade da Coruña sempre que a persoa interesada declare na súa solicitude que ten revisada e actualizada, no portal de persoal, a documentación correspondente, así como a veracidade da dita documentación. O prazo de solicitude de actualización da información relativa a estes apartados rematará o día que remate o prazo de presentación de solicitudes de participación no concurso específico. A documentación incorporada con posterioridade, non será valorada pola comisión.



A Comisión de valoración non terá en conta os méritos que non sexan acreditados pola persoa interesada ou non certificados polo Servizo de Persoal Técnico, de Xestión e de Administración e Servizos.

Non obstante, a Comisión de valoración poderá, se o considerar oportuno, requirir das persoas concursantes a presentación dos documentos adicionais, as aclaracións e as probas que consideraren precisas.

Para certificar os méritos e as funcións descritos nos apartados anteriores, aplicarase o que dispón o artigo 57 da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a Igualdade efectiva de mulleres e homes, segundo o cal nas bases dos concursos para a provisión de postos de traballo computarase, para os efectos de valoración do traballo desenvolvido e dos correspondentes méritos, o tempo que as persoas candidatas permanecesen nas situacións a que se refire o artigo 56 desta Lei Orgánica.

De acordo co artigo 28.7 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, as persoas interesadas responsabilizaranse da veracidade dos documentos que presenten. Con todo, cando a relevancia do documento o esixa ou existan dúbidas derivadas da calidade da copia, poderanse solicitar copias auténticas de acordo co artigo 27 da dita lei.

Oitava.- Resolución do concurso e toma de posesión

A orde de prioridade para adxudicar os postos virá dada pola puntuación total que se obteña. A puntuación total será a suma da puntuación obtida polos méritos e pola lectura, exposición e defensa da memoria. No caso de empate na puntuación, acudirase para o dirimir á orde de valoración de méritos establecida no artigo 15.6 do Decreto 151/2022, do 4 de agosto, polo que se aproba o Regulamento dos procedementos de mobilidade do persoal funcionario de carreira da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades públicas instrumentais integrantes do sector público autonómico.

Despois de rematar os traballos de valoración de méritos, a Comisión de Valoración publicará na sede electrónica da UDC as puntuacións que obteñan as persoas aspirantes por cada concepto, así como a proposta provisional de adxudicación dos postos, contra a que as persoas interesadas poderán formular reclamacións no prazo de dez días hábiles que contarán a partir do día seguinte ao da súa publicación.

Despois de transcorrer este prazo, a comisión remitiralle á xerenta a proposta definitiva de adxudicación de postos a favor das persoas solicitantes que obtiveren a maior puntuación, e especificará, se for o caso, os postos que quedasen desertos. Proporán a persoa candidata que obtivese maior puntuación final, unha vez superadas as puntuacións mínimas esixidas en cada caso.

As propostas que, de acordo co establecido no apartado anterior, realice a comisión de valoración terán o carácter de vinculantes para o órgano encargado de resolver a convocatoria



do concurso. A xerenta ditará e publicará a resolución coa adxudicación definitiva dos postos no *Diario Oficial de Galicia*.

O prazo para tomar posesión será de tres días hábiles se non implica cambio de residencia do funcionario/a, ou de sete días hábiles se comporta cambio de residencia.

Cando o/a adxudicatario/a do posto obteña coa súa toma de posesión o reingreso ao servizo activo, o prazo será dun mes.

O prazo de toma de posesión comezará a contar a partir do día seguinte ao do cesamento, que se deberá efectuar na data que se determine xustificadamente mediante a resolución do órgano convocante publicada no *Diario Oficial de Galicia*. Se implica o reingreso ao servizo activo, o prazo de toma de posesión deberá computar desde a dita data.

Novena. Acceso ao expediente

Quen acceda ao expediente e consulte datos doutras persoas aspirantes someterase ao deber de confidencialidade, polo que deberá gardar a oportuna reserva. Só poderá usar tales datos para os efectos de argumentar ou expor tanto unha posible reclamación como as alegacións a que houber lugar, de ser o caso. Calquera divulgación de datos fóra destes casos poderá implicar a existencia de responsabilidades conforme á lexislación vixente.

Esta convocatoria e as súas bases vinculan a Administración e as persoas que participen nela.

Contra esta Resolución, que esgota a vía administrativa, poderase interpoñer un recurso contencioso-administrativo no prazo de dous meses, que contan desde o día seguinte ao da súa publicación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa. Previamente, e con carácter potestativo, poderase interpoñer un recurso de reposición ante esta reitoría, no prazo dun mes, de acordo co establecido no artigo 123 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (BOE de 2 de outubro de 2015).

A Coruña, 4 de abril de 2025

O reitor P.D. (Resolución do 10.7.2024)

María Jesús Grela Barreiro

Xerenta da Universidade da Coruña

ANEXO I

Relación de postos ofertados de persoal funcionario

NP	Posto	Unidade	Centro Directivo	N. C. destino	C. específico	Provisión	Subgrupo	Escalas	Quenda	Campus	Observacións
76	Xefatura de Servizo de Control Interno	Servizo de Control Interno	Reitoría	28	29	CE	A1/A2	Escala xeral/ Escala técnica	M	C	
357	Xefatura de Servizo de Estudantes	Servizo de Estudantes	Pavillón de Estudantes	28	29	CE	A1/A2	Escala xeral	M	C	
240	Xefatura de Servizo	Servizo de Organización Académica	Reitoría	28	29	CE	A1/A2	Escala xeral	M	C	
105	Xefatura de Sección de Contratación	Servizo de Contratación Administrativa	Reitoría	25	26	CE	A1/A2 /C1	Escala xeral	M	C	
765	Xefatura de Sección de Xestión da Investigación II	Equipo de Xestión da Investigación (EXI)	Edificio dos Servizos Centrais de Investigación	25	26	CE	A1/A2 /C1	Escala xeral / Escala técnica	M	C	No caso de pertencer á Escala técnica este posto pode ser ocupado por secretarios/as técnicos/as ou técnicos/as de RR laborais e Acción Social



ANEXO II

MODELO DE SOLICITUDE

**Concurso de méritos específico para a provisión de postos de traballo de PTXAS
funcionario da Universidade da Coruña (Convocado por Resolución do 4 de abril de
2025)**

Nome:	Apelidos:	NRP:
Corpo/Escala/Subescala:		Grupo:
Situación administrativa:		DNI:
Posto que ocupa:		Nivel:
Centro ou dependencia:		Grao consolidado:
Domicilio:		Teléfono:
Discapacidade recoñecida: ____ %. (Hai que achegar o xustificante)		
<i>Só no caso do concurso específico:</i> Solicito as seguintes adaptacións de medios/tempo para realizar a 2ª fase do concurso (hai que achegar ditame técnico facultativo):		

SOLICITA OS POSTOS SEGUENTES:

Orde de petición:	N.º posto da RPT	Denominación do posto	Centro de destino:

SE DESEXA CONDICIONAR A SOLICITUDE indique no recadro de abaixo o NIF, os apelidos e o nome da persoa cónxuxe ou parella de feito: (deberá acreditar a relación de parella)

A Coruña, ____ de ____ de ____

Sra. Xerenta da UDC

ANEXO III

MODELO DE CURRÍCULO

(Deberanse numerar os xustificantes por orde correlativa e farase constar o número nos correspondentes recadros)

Apelidos:	Nome	NRP:
Corpo/Escala/Subescala.:		Grupo:
Posto que ocupa:	Nivel:	N.º RPT
Situación administrativa		

1. Grao persoal consolidado:

		Para cubrir pola comisión de valoración:	
--	--	--	--

2. Traballo desenvolvido:

Denominación do posto	Centro/Unidade	Nivel	Desde	Ata	Para cubrir pola comisión de valoración

3. Antigüidade na Administración:

							Para cubrir pola comisión de valoración	
Servizos prestados na administración pública		Anos		Meses		Días		

4. Puntuación adicional por conciliación familiar

Engadiráselle á puntuación obtida pola antigüidade e só se terá en conta para postos de igual ou inferior nivel ao do posto que ocupa no momento do concurso con carácter definitivo ou en adscrición provisional, nos supostos descritos nas bases da convocatoria.

		Para cubrir pola comisión de valoración
Destino previo da persoa cónxuxe funcionaria (nº posto e municipio de destino)		
Fillos/ fillas / maiores a cargo		

5. Formación:

Denominación	Impartido por	Horas	N.º xustif.	Para cubrir pola comisión de valoración

6. Formación en igualdade e/ou diversidade

7. Titulacións académicas:

	Para cubrir pola comisión de valoración
Doutoramento	
Mestrado oficial	
Licenciatura / Grao / enxeñaría / Arquitectura ou equivalente	
Diplomatura, Enxeñaría técnica, Arquitectura técnica ou equivalente	
Ciclo superior de FP	
Bacharelato	
Ciclo Medio de FP	
Segundas e sucesivas titulacións universitarias oficiais:	
Títulos propios, DEA, Suficiencia investigadora	

8. Coñecemento da lingua galega:

	Para cubrir pola comisión de valoración
Celga 5	
Curso de linguaxe administrativa nivel superior	
Curso de linguaxe administrativa nivel medio	
Celga 4	
Celga 3	

9. Coñecemento de idiomas:

1º Idioma: _____

		Para cubrir pola comisión de valoración
	C2	
	C1	
	B2	
	B1	
	A2	
	A1	

2º e sucesivos Idiomas: _____

		Para cubrir pola comisión de valoración
	C2	
	C1	
	B2	
	B1	
	A2	
	A1	

10. Grupo do corpo ou escala de pertenza:

		Para cubrir pola comisión de valoración
	Grupo A1	
	Grupo A2	

	Grupo B	
	Grupo C1	
	Grupo C2	

11. Acreditación de méritos pola UDC

Méritos	Acreditación	
	Oficio pola UDC	Achegar certificacións
Grupo do corpo ou escala de pertenza	x	
Grao persoal consolidado	x	
Valoración do traballo desenvolvido na UDC e noutras administracións, recoñecido na UDC	x	
Valoración do traballo desenvolvido noutras administracións non recoñecido na UDC e/ou noutros postos que non figuren na táboa do apartado 3.1.2	--	x
Antigüidade (UDC e servizos previos recoñecidos pola UDC)	x	

12. Acreditación de méritos pola UDC / Achega dos certificados pola persoa interesada; debe elixir a mesma opción para todos os méritos deste apartado:

Méritos	Acreditación	
	Oficio pola UDC	Achéganse as certificacións
Formación	Opción A	Opción B
Formación en igualdade e/ou diversidade		
Titulacións académicas oficiais, títulos propios, DEA e suficiencia investigadora		
Coñecemento de lingua galega		
Coñecemento de idiomas		



- ☐ **OPCIÓN A:** Solicito a certificación, de oficio, de **todos os méritos** correspondentes á miña formación, titulacións, coñecemento de galego e de idiomas, cuxa copia figura no meu expediente do **Portal do persoal**.

DECLARACIÓN RESPONSABLE: *Declaro que, antes de rematar o prazo de presentación de solicitudes de participación no concurso de méritos específico, revisei e actualicei a información e acheguei as copias dispoñibles no **Portal do persoal** relativas aos méritos alegados. Declaro a veracidade e autenticidade da documentación, que me poderá ser requirida de acordo coa convocatoria.*

- ☐ **OPCIÓN B:** Achego a copia da documentación relativa a **todos os méritos** correspondentes á formación, titulacións, coñecemento de galego e de idiomas.

DECLARACIÓN RESPONSABLE: *Declaro a veracidade e autenticidade de toda a documentación, que me poderá ser requirida de acordo coa convocatoria.*

A Coruña, _____ de _____ de _____
