Firmante: Universidade da Coruña - Q6550005J URL de validación: https://sede.udc.gal/services/documents_validation CSV: 3ULHNGEC4RPP9UMIUQS1KRH2
Este documento es copia auténtica de un documento custodiado por la Universidade da Coruña. Fecha de creación: 04/06/2025 09:01:18 Página 1 de un total de 6 página(s).

ANEXO III Referencia convocatoria: 2025/CP/104

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: ED431G 2023/01
Título: Axuda concedida ao CITIC, para a estrutura, a mellora e o apoio aos centros de investigación do Sistema universitario de Galicia, da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional, cofinanciada polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional no marco do Programa Operativo de Galicia FEDER 2021-2027 (obxectivo específico 1.1: Desenvolver e mellorar as capacidades de investigación e innovación e asimilar tecnoloxías avanzadas) nunha porcentaxe do 60%. Convocatoria 2023 (Orde do 24 de outubro de 2023, da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades)
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Servizos xerais de apoio á xestión de I+D+i

PERÍODO AXUDA: INICIO: 01/05/2024 FIN: 30/11/2027

CENTRO Inv. Principal: CITIC

OBXETO DE CONTRATO: Na memoria de convocatoria anexa
Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica

LUGAR E HORARIO: CITIC, luns a venres: de 8:00 a 15:00 (35 horas semanais)

GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo I

CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)

- Investigador/a asociado/a ☐
- Investigador/a en formación ☐ * Require matrícula programa doutoramento SUG
- Técnico/a de apoio á investigación ☒
- Axudante de apoio á investigación ☐
- Técnico/a administrativo/a ☐
- Axudante administrativo/a ☐

XORNADA: Tempo Completo: ☒ Tempo Parcial: ☐ DATA APROX. INICIO CONTRATO: 01/07/2025

TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☐ Duración determinada ☒
DATA FIN CONTRATO: 31/10/2025

RETRIBUCIÓNS BRUTAS: 1.983,33 €*

PARTIDA ORZAMENTARIA: 0599241020 541A 6490206

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Licenciatura, Enxeñería, Arquitectura, Grao, Diplomatura, Enxeñería técnica ou Arquit. técnic.

REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Investigación e Transferencia, coa **Referencia da convocatoria**.

PRAZO: 5 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*
**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG.*
Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Director/a - Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) - Manuel Francisco González Penedo	Asinado	28/05/2025 10:16:25
Observacións		Páxina	1/6
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e tres suplentes): Manuel F. González Penedo (CAT-UN, Presidente), Carlos Fernández Lozano (TIT-UN, vogal), Branca Padín Viaño (PTXAS, secretaria). Suplentes: Javier Pereira Loureiro (TIT-UN), Amalia Jácome Pumar (TIT-UN) e Beatriz Botana Barreiro (Cap. VI)
LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXPD), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPD (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art, 5 LOPD. Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible esixencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, de de

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.:

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Director/a - Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) - Manuel Francisco González Penedo	Asinado	28/05/2025 10:16:25
Observacións		Páxina	2/6
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

Firmante: Universidade da Coruña - Q6550005J URL de validación: https://sede.udc.gal/services/documents_validation CSV: 3ULHNGEC4RPP9UMIUQS1KRH2
Este documento es copia auténtica de un documento custodiado por la Universidade da Coruña. Fecha de creación: 04/06/2025 09:01:18 Página 2 de un total de 6 página(s).

MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

O Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) está formado por máis de 200 investigadores. Integrado na rede CIGUS, pon ao dispor das investigadores infraestruturas de computación de altas prestacións e especialización que facilitan a execución de proxectos no ámbito da intelixencia artificial, a ciencia e enxeñería de datos, a computación de altas prestacións, os servizos e redes intelixentes e a ciberseguridade, desenvolvendo accións de posicionamento estratéxico no campo da internacionalización e transferencia de tecnoloxía e innovación.

REQUISITOS XERAIS:

1. Todo solicitante deberá cumprir cos seguintes requisitos no prazo de presentación de solicitudes e mantelos durante a vixencia do contrato:

a. Ter a nacionalidade española ou calquera outra á que as normas do Estado atribúan iguais dereitos para os efectos laborais na Administración Pública.

b. Dispoñer da titulación esixida e cumprir os demais requisitos sinalados na convocatoria.

c. Cumprir dezaseis anos e non superar, no seu caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

d. Posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas descritas na memoria.

e. Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en situación de inhabilitación absoluta ou especial para o emprego ou cargo público por orde xudicial, para acceder a corpo ou escala de funcionario público ou para desempeñar funcións análogas ás que desempeñaba, nas que dita persoa houber sido separada ou inhabilitada. No caso de ser nacional doutro Estado, requirirase que o solicitante non se atope inhabilitado ou en situación equivalente, nin fose obxecto de sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.

2. A contratación de estranxeiros de países non comunitarios, que se formalizará co único remate de realizar tarefas de investigación ou técnicas, requirirá a presentación, no momento da sinatura do contrato, da autorización de residencia e traballo por conta allea ou acreditación da concorrencia de causa de excepción da devandita autorización, de conformidade coa Lei Orgánica 4/2000 do 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social e disposicións regulamentarias de aplicación.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Director/a - Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) - Manuel Francisco González Penedo	Asinado	28/05/2025 10:16:25
Observacións		Páxina	3/6
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

Firmante: Universidade da Coruña - Q6550005J URL de validación: https://sede.udc.gal/services/documents_validation CSV: 3ULHNGEC4RPP9UMIUQS1KRH2
Este documento es copia auténtica de un documento custodiado por la Universidade da Coruña. Fecha de creación: 04/06/2025 09:01:18 Página 3 de un total de 6 página(s).

TAREFAS A REALIZAR:

• Desenvolvemento de metodoloxías para análises de reposicionamiento en fármacos

• Procura de datos transcriptómicos en bases de datos abertas.

• Integración de información ómica (pacientes e liñas celulares) para estudo de resposta a diferentes doses dos fármacos identificados en tarefas previas, aplicados a subgrupos clínicos de pacientes.

• Desenvolvemento en métodos para a asociación de información transcriptómica en fármacos.

REQUISITOS:

• Titulación requirida: a indicada no Anexo III de Convocatoria de Contratación.

• Experiencia demostrable en Linguaxe de programación R e Python

• Crearase unha lista de espera con aqueles solicitantes que conseguen unha puntuación mínima de 55 puntos nos criterios de selección que se especifican a seguir. O posto podería quedar deserto se ningunha das persoas candidatas superase este límite.

• Considérase excluínte o dispoñer dun nivel de inglés acreditado mínimo de C1

CRITERIOS DE SELECCIÓN:

1. Os méritos alegados polos participantes tendrán que acreditarse documentalmente e cumprirse ao rematar o prazo de presentación de solicitudes.
2. Só valorásesén os méritos relacionados co perfil da convocatoria.

O obxectivo da entrevista é coñecer mellor as capacidades e intereses das persoas candidatas, avaliar a súa adecuación ao posto e solicitar máis información da súa experiencia previa. Propoñerase a resolución dun caso práctico nas linguaxes e tecnoloxías mencionadas nos requisitos da convocatoria. As condicións de realización son as mencionadas ao comezo da sección.

Os candidatos deberán presentar unha solicitude na que se detallarán claramente os méritos en cada un dos apartados, seguindo o mesmo esquema e conceptos indicados na táboa de valoración. Os CV presentados noutro formato, distinto ao especificado, non serán valorados pola comisión de avaliación.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Director/a - Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) - Manuel Francisco González Penedo	Asinado	28/05/2025 10:16:25
Observacións		Páxina	4/6
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

Firmante: Universidade da Coruña - Q6550005J URL de validación: https://sede.udc.gal/services/documents_validation CSV: 3ULHNGEC4RPP9UMIUQS1KRH2
Este documento es copia auténtica de un documento custodiado por la Universidade da Coruña. Fecha de creación: 04/06/2025 09:01:18 Página 4 de un total de 6 página(s).

DOCUMENTACIÓN QUE DEBE PRESENTAR O SOLICITANTE:

1. Solicitude indicando a referencia desta convocatoria que figura na publicación da sede electrónica da UDC.
2. Fotocopia do DNI.
3. Informe de vida laboral ou copia dos contratos que acrediten relación laboral.
4. Fotocopia da titulación académica e do expediente académico
5. Currículo. Debe presentarse seguindo os mesmos epígrafes dos criterios de valoración de méritos da convocatoria.
6. Copia dos certificados de expedientes académicos e demás xustificantes dos méritos incluídos no Currículo.
7. Copia da tese doutoral ou ligazón en TESEO (en caso de anexar o devandito mérito)
8. Declaración responsable do cumprimento dos requisitos esixidos na convocatoria e da veracidade dos datos.

CRITERIOS DE VALORACIÓN DE MÉRITOS (valoración sobre 100 puntos):

O proceso de selección consistirá nas seguintes etapas:

1. Avaliación de candidaturas consonte a documentación recibida. Será comprobada a adecuación ao perfil dos candidatos aos requisitos da convocatoria. Establecerase unha orde priorizada das persoas candidatas.
2. Entrevista persoal. Ata un máximo de tres persoas candidatas da lista priorizada previa coas maiores puntuacións, e sempre alcanzando unha nota mínima de 55 puntos, serán convidados a unha entrevista persoal na que se avaliarán as capacidades e adecuación ao posto, sempre que a súa puntuación no resto dos apartados diste menos de 10 puntos. A entrevista persoal supoñerá un 15% da cualificación final.

A. Expediente académico (máximo 35 puntos):

1) En títulos de Grao en Bioloxía ou afín: máx. de 15 puntos, en proporción á nota do expediente. Se a cualificación media do expediente é inferior a 6 ou se se trata dunha titulación afín, a puntuación obtida multiplicarase por 0.5 (por 0,25 se se dan os dous casos simultaneamente). Outras titulacións non puntuarán neste apartado.

2) En títulos de mestrado (Mestrado en Bioinformática ou afín): máx. 20 puntos, en proporción á nota do expediente. Se a cualificación media é inferior a 8.5 ou o mestrado é afín, a puntuación obtida multiplicarase por 0.5 (por 0.25 se se dan os dous simultaneamente). Outras titulacións non puntuarán neste apartado.

B. Formación complementaria (máximo 15 puntos):

1) Estudos universitarios de formación continua en estatística, análise numérica ou afín: máx. de 5 puntos por título

2) Doutorado en bioinformática, ciencias biomédicas, nanomedicina ou áreas afíns: 10 puntos

Código Seguro De Verificación	3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Director/a - Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) - Manuel Francisco González Penedo	Asinado	28/05/2025 10:16:25
Observacións		Páxina	5/6
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

Firmante: Universidade da Coruña - Q6550005J URL de validación: https://sede.udc.gal/services/documents_validation CSV: 3ULHNGEC4RPP9UMIUQS1KRH2
Este documento es copia auténtica de un documento custodiado por la Universidade da Coruña. Fecha de creación: 04/06/2025 09:01:18 Página 5 de un total de 6 página(s).

C. Experiencia profesional (máximo 15 puntos):

1) Experiencia laboral acreditable en análise de datos biomédicos ou afíns. 1 punto por mes completo traballado

D. Publicacións (máximo 10 puntos).

1) Revista indexada no índice JCR (máximo 7.5 puntos por publicación). Ponderarase por índice de impacto.
2) Congreso nacional (máximo 2.5 puntos por publicación).
3) Congreso internacional (máximo 5 puntos por publicación).

E. Outros méritos non considerados nos puntos anteriores (máximo 10 puntos):

1) Cursos de formación en áreas afíns (máximo de 2 puntos por cada 10 horas de curso, ata un máximo de 5 puntos).
2) Experiencia en actividades de investigación organizadas por Universidades ou centros de investigación de recoñecido prestixio (máximo de 1 punto por cada actividade afín).
3) Outros méritos (idiomas, premios): máximo de 5 puntos, o título debe acreditar coñecementos de inglés (CEFR): C1 (4 puntos), C2 (5 puntos)

F. Entrevista persoal (máximo 15 puntos)

O obxectivo da entrevista é coñecer mellor as capacidades e intereses das persoas candidatas, avaliar a súa adecuación ao posto e solicitar máis información da súa experiencia previa. Propoñerase a resolución dun caso práctico nas linguaxes e tecnoloxías mencionadas nos requisitos da convocatoria. As condicións de realización son as mencionadas ao comezo da sección.

Constituirase unha lista de espera coas persoas aspirantes que non resultasen propostas pola comisión de selección, que poderá ser utilizada de acordo co disposto no artigo 16 do capítulo 6 do Regulamento de contratación de persoal laboral para proxectos, axudas e convenios de investigación e transferencia de coñecemento (Aprobado no Consello de Goberno do 5 de xuño de 2024). Do mesmo xeito, esta lista poderá empregarse para futuras contratacións que teñan o mesmo obxecto. A puntuación mínima para o acceso á lista de espera será de 55 puntos.

A convocatoria poderá declararse deserta no caso de que ningún candidato acade un mínimo de 45 puntos.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicados CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Director/a - Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) - Manuel Francisco González Penedo	Asinado	28/05/2025 10:16:25
Observacións		Páxina	6/6
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/3sBi7DwGQbk4qaSqMUMyrg%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

Firmante: Universidade da Coruña - Q6550005J URL de validación: https://sede.udc.gal/services/documents_validation CSV: 3ULHNGEC4RPP9UMIUQS1KRH2
Este documento es copia auténtica de un documento custodiado por la Universidade da Coruña. Fecha de creación: 04/06/2025 09:01:18 Página 6 de un total de 6 página(s).