

ANEXO III Referencia convocatoria: 2025/CP/157

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

Referencia axuda: PID2021-126782OA-I00			
Título: USO INNOVADOR DE TECNOLOXIA PORTATIL PARA MELLORAR A FUNCIONALIDADE EN NENOS CON PARALISIS CEREBRAL UNILATERAL			
Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Control motor e contorna durante a infancia			
PERÍODO AXUDA: INICIO: 01/09/2022 FIN: 31/08/2026			
CENTRO Inv. Principal: Grupo de Investigación Neurociencia e Control Motor			
OBJECTO DO CONTRATO: Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica.			
LUGAR E HORARIO: Laboratorio de Neurocom. Edificio de Servizos Centrais de Investigación (ESCI). Campus Elviña. Luns a Vernes de 9:30 a 16:30			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo 1			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 17 DE NOVEMBRO DE 2014 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO CON CARGO AO CAPÍTULO VI DOS ORZAMENTOS DA UDC)			
Investigador/a asociado/a ☐		Investigador/a en formación ☐ * Require matrícula programa doutoramento SUG	
Técnico/a de apoio á investigación ☒		Axudante de apoio á investigación ☐	
Técnico/a administrativo/a ☐		Axudante administrativo/a ☐	
XORNADA	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐	DATA APROX. INICIO CONTRATO: 01/09/2025
TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☐		Duración determinada ☒	
		DATA FIN CONTRATO: 31/03/2026	
RETRIBUCIÓN BRUTAS: 1463,00*			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 0599 541A 6490206 MUS 00204			

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Graduado/a ou equivalente
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PRAZO: 5 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e tres suplentes):
Presidente: Juan Casto Fernández Rivadulla (CAT-UN)
Vogal: Francisco Javier Vázquez Araújo (CDR)
Secretaria: Verónica Robles García (CDR)

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

*Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

Código Seguro De Verificación	+0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Verónica Robles García	Asinado	09/07/2025 18:10:56
Observacións		Páxina	1/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/%2B0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



Suplente 1: Pablo Arias Rodríguez (TIT-UN)

Suplente 2: Javier Cudeiro Mazaira (CAT-UN)

Suplente 3: Jose Luis Pardo Vázquez (PR-RC)

LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXPd), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPd (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trátanse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible existencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, 9 de Xullo de 2025

O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Asdo.: Verónica Robles García

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+I financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	+0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Verónica Robles García	Asinado	09/07/2025 18:10:56
Observacións		Páxina	2/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/%2B0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

REQUISITOS XERAIS

1.- No momento da contratación, o/a solicitante non poderá ter relación laboral coa UDC.

2.- Todo solicitante deberá cumprir cos seguintes requisitos no prazo de presentación de solicitudes e mantelos durante a vixencia do contrato:

a) Ter a nacionalidade española ou calquera outra á que as normas do Estado atribúan iguais dereitos para os efectos laborais na Administración pública.

b) Dispoñer da titulación esixida e cumprir os demais requisitos sinalados na convocatoria.

c) Cumprir dezaseis anos e non superar, no seu caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

d) Posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas descritas no informe.

e) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en situación de inhabilitación absoluta ou especial para o emprego ou cargo público por orde xudicial, para acceder a corpo ou escala de funcionario público ou para desempeñar funcións análogas ás que desempeñaba, nas que dita persoa houber sido separada ou inhabilitada. No caso de ser nacional doutro Estado, requirirase que o solicitante non se atope inhabilitado ou en situación equivalente, nin fose obxecto de sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.

3.- A contratación de estranxeiros de países non comunitarios, que se formalizará co único fin de realizar tarefas de investigación ou técnicas, requirirá a presentación, no momento da firma do contrato, da autorización de residencia e traballo por conta allea ou acreditación da concorrencia de causa de excepción da devandita autorización, de conformidade coa Lei orgánica 4/2000, do 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España, e a súa integración social e disposicións regulamentarias de aplicación.

Requisitos: Os/as candidatos/as deberán ser Graduados/as nunha titulación de Ciencias da Saúde (Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Psicoloxía ou Medicina). Será de especial interese ter experiencia académica, clínica e/o científica en patoloxías do neurodesarrollo, neurociencia e neurorrehabilitación.

Tarefas principais a realizar: A persoa seleccionada desenvolverá labores de colaboración en sesións experimentais no ámbito da infancia, dentro do grupo de investigación NEUROcom. As sesións terán que ver coa avaliación funcional da habilidade manual de nenos e nenas con e sen patoloxía, así como das Actividades da Vida Diaria e da Participación. Tamén se realizarán intervencións terapéuticas experimentais dentro dun equipo de traballo transdisciplinar. Aplicaranse novas tecnoloxías, en fase de desenvolvemento e experimentación. As sesións experimentais poderán incluír entrevistas a familias, ou a organización de grupos focales. Proporcionarase formación nas tarefas específicas requiridas no traballo, sobre todo, naquelas relacionadas coa análise de datos.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	+0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Verónica Robles García	Asinado	09/07/2025 18:10:56
Observacións		Páxina	3/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/%2B0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		



Criterios de selección (sobre 100 puntos):

Os méritos alegados polos participantes terán que estar acreditados documentalmente e cumprirse os requisitos estipulados no momento da presentación da solicitude á convocatoria. Só valoraranse os méritos relacionados co perfil da praza. A praza quedará deserta se ningún candidato alcanza un mínimo de 30 puntos conforme ao baremo, e só as persoas que superen ese mínimo poderán figurar na eventual lista de espera.

- Expediente académico do Grao (ou equivalente): Outorgaráselle 20 puntos ao mellor expediente e puntuacións proporcionais aos demais candidatos.
- Máster relacionado coa atención temperá, o neurodesarrollo e/o neurociencia: Avaliarase o expediente académico, outorgándolle 10 puntos ao mellor expediente e puntuacións proporcionais aos demais candidatos.
- Premio extraordinario de Fin de Carrera: 4 puntos.
- Experiencia acreditada en publicacións de investigación coas tarefas especificadas nesta memoria: 2 puntos por cada publicación científica en revista indexada JCR ou 0,5 punto en publicación científica non indexada ata 8 puntos.
- Experiencia profesional, científica ou clínica, acreditada en actividades relacionadas coas tarefas especificadas nesta memoria: 1 punto por mes de experiencia ata 16 puntos. Coñecementos e habilidades lingüísticas en inglés: outorgarase a puntuación de acordo ao nivel de inglés certificado, C2 (10 puntos), C1 (8 puntos), B2 (6 puntos), B1 (4 puntos), sendo leste o mínimo puntuable.
- Cursos relacionados co perfil da praza: 1 punto por cada curso de 30 horas ou máis ata 8 puntos máximo.
- Traballos de Fin de Grao e Máster relacionados co perfil da praza: 2 puntos por traballo ata 4 puntos máximo.
- Entrevista persoal para valorar a solvencia técnica, e capacidades de comunicación e traballo en equipo: 20 puntos.

A certificación académica da titulación deberá reflectir a nota media calculada en base 10 ao finalizar os estudos, segundo o disposto na "Resolución do 15 de setembro de 2011, da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria, pola que se dispón a publicación do protocolo de colaboración subscrito entre a consellería e as universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo para a valoración dos expedientes académicos", #de acordo con o RD1125/2003. No caso de certificacións académicas que non inclúan o cálculo da devandita nota media, as persoas candidatas deberán anexar unha declaración responsable da súa nota media, na que se inclúa a cualificación todas as materias da titulación, conforme o modelo disposto no seguinte link: <https://www.udc.es/es/pdi/concursos/declaracion/>. O incumprimento deste requisito por parte da persoa candidata supoñerá a exclusión da súa candidatura. A entrevista persoal poderá outorgar ás persoas candidatas un máximo de 20 puntos. A entrevista só levará a cabo coas dúas persoas con maior puntuación. A entrevista será presencial ou vía telemática de ser solicitado pola persoa candidata. As persoas candidatas serán convocadas para a entrevista con, polo menos, 48 horas de antelación.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

**Acordo sobre clasificación profesional, condicións de traballo e marco de referencia da representatividade laboral do persoal contratado con cargo a proxectos e convenios de I+D+i financiados a través do capítulo VI dos orzamentos da UDC. Asinado o 17/11/2014 entre a UDC e os sindicatos CCOO e CIG. Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

Código Seguro De Verificación	+0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ==	Estado	Data e hora
Asinado Por	Verónica Robles García	Asinado	09/07/2025 18:10:56
Observacións		Páxina	4/4
Url De Verificación	https://sede.udc.gal/services/validation/%2B0SbjQIsBR10kRWFFkEryQ%3D%3D		
Normativa	Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015).		

