



RESOLUCIÓN REITORAL DE 8 DE OUTUBRO DO 2025 POLA QUE SE CONVOCA UN CONCURSO PARA A CONTRATACIÓN DE PROFESORADO PERMANENTE LABORAL POLA QUENDA DE RESERVA PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

Despois do acordo do Consello de Goberno desta universidade do 30 de setembro do 2025, convócase o presente concurso público para a contratación de persoal docente e investigador baixo as seguintes bases:

1. Normativa aplicable

O procedemento de selección rexerase por:

- a) A Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema Universitario (LOSU).
- b) A normativa para a selección de persoal docente e investigador aprobada polo Consello de Goberno da UDC o 07/11/2024.
- c) As instrucións de actuación telemática das comisións de selección publicadas no Taboleiro Electrónico Oficial (TEO) o 31/10/2024.
- d) As demais disposicións legais vixentes aplicables.

2. Requisitos dos/as aspirantes

Os/as candidatos/as deberán cumprir os seguintes requisitos no último día de prazo de presentación de solicitudes:

2.1 Requisitos xerais

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra que permita o acceso ao emprego público, de acordo co disposto no artigo 52 da Lei 2/1015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- b) Estar en posesión da titulación esixida.
- c) Non ser despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin acharse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratase de acceder á mesma categoría profesional á que se pertencía.
No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.
- d) Cumprir os requisitos mínimos e máximos de idade legalmente establecidos para o acceso á administración pública.
- e) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

Os requisitos c) e e) deberán ser acreditados no acto de firma do contrato.

2.2 Requisitos específicos

- a) Posuír o título de doutor/a.
No caso de títulos obtidos no estranxeiro, deberá estar en posesión da correspondente declaración de equivalencia ao nivel académico de doutor /a, tal como establece a disposición adicional segunda do RD 889/2022, do 18 de outubro, polo que se establecen as condicións e os procedementos de homologación, de declaración de equivalencia e de validación de ensinos universitarios de sistemas educativos estranxeiros e polo que se regula o procedemento para establecer a correspondencia ao nivel de MECES dos títulos universitarios oficiais pertencentes a ordenacións académicas anteriores.



- b) Contar coa acreditación correspondente, emitida pola Axencia Nacional de Avaliación da Calidade e Acreditación (ANECA), a Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia (ACSUG) ou, de ser o caso, as axencias de calidade das comunidades autónomas recoñecidas no territorio de Galicia.
- c) Ter recoñecida a condición legal de persoa con discapacidade, cun grao igual ou superior ao 33%.

3. Presentación de solicitudes

3.1 Prazo e forma de presentación

As solicitudes deberán presentarse a través da sede electrónica da UDC (<https://sede.udc.gal/>), na sección de trámites de Xestión Académica, utilizando o modelo oficial que se achega no anexo II xunto co resto da documentación na forma que se indica no anexo III.

O prazo para a presentación de solicitudes será de 10 días hábiles a partir do día seguinte á publicación do anuncio desta convocatoria no Diario Oficial de Galicia (DOG).

Co fin de garantir a participación en condicións de igualdade, aquelas persoas con necesidades específicas derivadas de alteracións físicas, psíquicas ou sensoriais deberán xustificar esta circunstancia e poderán solicitar as medidas ou os recursos adicionais necesarios para desenvolver o procedemento selectivo na propia solicitude e a UDC poderá requirirle ao/á interesado/a a información que considere necesaria relativa á adaptación solicitada, así como o ditame do órgano competente sobre a procedencia ou non da adaptación.

3.2 Documentación requirida

- a) Copia do Documento Nacional de Identidade (DNI) ou equivalente en vigor.
As persoas que se atopen nalgún dos supostos recolleitos nos apartados c e d do punto 1 do artigo 52 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia deberán presentar, ademais, os documentos acreditativos do vínculo de parentesco e, de ser o caso, do feito de vivir a expensas ou estar a cargo dun nacional dun estado membro da Unión Europea. A acreditación realizarase por medio de certificados expedidos polas autoridades competentes do seu país de orixe, traducidos a algunha das linguas oficiais da UDC.
- b) Copia do anverso e reverso do título académico de doutor/a.
- c) Fotocopia da credencial de avaliación positiva da súa actividade para ser contratado nesta figura.
- d) Tarxeta acreditativa do grao de discapacidade ou certificado de discapacidade vixente expedido pola consellería competente na materia ou o órgano análogo doutra comunidade autónoma.

4. Admisión de aspirantes

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, nos dez días hábiles seguintes, o Servizo de Persoal Docente e Investigador (PDI) publicará no TEO (https://sede.udc.gal/services/electronic_board) a resolución reitoral coa relación provisional de persoas admitidas e excluídas, e se é o caso, as causas de exclusión.

Os aspirantes excluídos, disporán dun prazo de dez días hábiles, a partir do día seguinte ao da publicación da referida relación, para corrixir o defecto que motivou a exclusión ou presentar alegacións contra a eventual omisión na relación, a través do rexistro electrónico da universidade (https://sede.udc.gal/services/telematic_register).

Transcorrido este prazo, o/o reitor/para ditará resolución coa lista definitiva de persoas aspirantes admitidas e excluídas xunto coa composición da comisión de selección, que se publicará no TEO.



5. Procedemento de selección

5.1 Comisións de selección

As comisións estarán compostas por cinco membros titulares e cinco suplentes, dos cales polo menos tres titulares e tres suplentes serán alleos á UDC. Os vogais serán elixidos por sorteo público a partir dunha lista cualificada de profesorado e persoal investigador elaborada polo departamento correspondente. Formará parte da comisión de selección un membro proposto pola representación dos/as traballadores/as, que actuará con voz e sen voto.

O acto de constitución realizarase nos dez días hábiles seguintes á publicación da relación definitiva de aspirantes. Se por causa xustificada non se pode constituír neste prazo, deberá facelo nos sete días hábiles seguintes. Transcorridos estes prazos sen que se constituía, o/o reitor/para nomeará unha nova presidencia.

As comisións quedarán validamente constituídas coa presenza de todos os seus membros, incluída a representación do persoal traballador. Se algún dos membros titulares non puidese asistir será substituído polo correspondente suplente, garantindo o principio de composición paritaria entre mulleres e homes, agás que non sexa posible por razóns fundadas e obxectivas debidamente motivadas.

No acto de constitución, a comisión de selección establecerá os criterios de valoración dentro do marco establecido polo baremo da normativa que regula o procedemento de selección, que serán publicados no TEO da universidade.

Para a válida actuación das comisións requírese, cando menos, a asistencia de catro dos seus membros con dereito a voto, entre os que deberá estar a presidencia e a secretaría, e a representación do persoal traballador.

A participación dos membros alleos á UDC realizarase por defecto a través dos procedementos telemáticos institucionais. Os membros da UDC actuarán no centro ao que estea adscrito o departamento que solicite a praza ou, excepcionalmente, no centro da UDC do que formen parte a maioría dos membros da comisión.

Os acordos das comisións serán motivados e adoptaranse por maioría. No caso de empate decidirá o voto de calidade da presidencia.

5.2 Desenvolvemento do concurso

5.2.1 Unha vez publicados os criterios de valoración, a persoa que ocupa a presidencia da comisión convocará as persoas aspirantes para o acto de presentación. A convocatoria farase a través do TEO cunha antelación mínima de sete días hábiles e deberá incluír o lugar, a data e a hora de presentación.

No acto de presentación, que será público, as persoas candidatas entregarán á presidencia da comisión o currículo e a documentación acreditativa dos méritos en soporte electrónico (ver indicacións no anexo IV). De non actuar presencialmente a persoa que ocupe a presidencia, será entregada a quen ocupe a secretaría ou a quen desempeñe as funcións de custodia da documentación.

5.2.2 O concurso constará de dúas probas, ambas de carácter público e eliminatorio:

a) A primeira proba consistirá na exposición e defensa oral dos méritos e o historial académico, docente, investigador, incluíndo o de transferencia e intercambio do coñecemento e de xestión de cada persoa candidata. A exposición non poderá exceder dos sesenta minutos, e irá seguida dun



debate coa comisión durante un tempo máximo de dúas horas. Tras finalizar a proba, cada membro da comisión emitirá un informe razoado e axustado aos criterios de valoración previamente fixados. Para superar a primeira proba será necesario obter como mínimo tres votos favorables.

A acta de votación publicárase no TEO xunto coa convocatoria para a segunda proba que incluírá a data, a hora e o lugar de entrega dos proxectos docente e investigador e a data, a hora e o lugar de inicio da realización das probas xunto coa orde de intervención das persoas aspirantes.

As persoas aspirantes que superen a primeira proba, entregarán un proxecto docente, que deberá corresponder a unha materia obrigatoria ou de formación básica da área de coñecemento a que se adscriba a praza, e o proxecto investigador que desenvolverán en caso de serlles adxudicada a praza, ambos en soporte electrónico.

O proxecto docente terá unha extensión máxima de 100 000 caracteres (incluídos espazos) e deberase referir, polo menos, aos seguintes aspectos: datos descritivos da materia, sentido da materia no plan de estudos, obxectivos, desenvolvemento do temario, metodoloxía de ensino-aprendizaxe, bibliografía e criterios de avaliación.

O proxecto investigador terá unha extensión máxima de 50 000 caracteres (incluídos espazos). Terá que ser un proxecto orixinal e deberase referir, polo menos, aos seguintes aspectos:

- Descrición da proposta científica; antecedentes, estado actual e xustificación (incluíndo bibliografía esencial); obxectivos xerais e específicos; metodoloxía e impacto científico-técnico esperado.

- b) A segunda proba consistirá na exposición oral en sesión pública do proxecto docente e do proxecto investigador durante un tempo máximo de sesenta minutos. Seguidamente, a comisión debaterá con cada unha das persoas aspirantes sobre os contidos da súa exposición durante un tempo máximo de dúas horas. Tras finalizar a proba, cada membro da comisión emitirá un informe razoado e axustado aos criterios de valoración previamente fixados.

5.2.3 A secretaría da comisión garantirá que a documentación entregada polas persoas concursantes poida ser consultada antes do inicio das probas por todas as persoas candidatas que o desexen.

6. Resolución e reclamacións

6.1 Publicación de resultados

A comisión redactará as actas de valoración das probas.

Unha vez realizadas as valoracións, a comisión de selección formulará a súa proposta de provisión, na que figurará a persoa candidata ou candidatas seleccionadas por orde de puntuación. Inclúirase un informe do representante sindical que, no caso de ser desfavorable, debe estar motivado.

Se a comisión considera que ningunha das persoas candidatas reúne os méritos suficientes para desempeñar a praza obxecto do concurso, poderá propoñer a non provisión da praza xustificando as causas que motivan tal proposta. Neste caso, o/a reitor/a decidirá se procede deixar a praza deserta ou iniciar un novo procedemento.

A proposta de provisión deberá publicarse no TEO no prazo máximo de 30 días hábiles desde a constitución da comisión, xunto coa acta de valoracións da segunda proba e o sentido do informe da representación dos traballadores. Se por causa xustificada a comisión non puidese resolver no citado prazo, a presidencia da comisión poderá solicitar á vicerreitoría con competencias en profesorado un prazo adicional de quince días hábiles. De non cumprirse os prazos, nomearase unha nova presidencia.



6.2 Prazo de reclamacións

As persoas concursantes poderán presentar reclamacións razoadas nun prazo de 5 días hábiles, contados a partir do día seguinte da publicación dos resultados, a través do rexistro electrónico da UDC, dirixidas ao Servizo de PDI.

6.3 Resolución do concurso

Unha vez recibido o expediente administrativo do concurso, o/a reitor/a ditará unha resolución motivada e atribuíralle a praza á persoa seleccionada, que figure en primeiro lugar na proposta da comisión.

Contra esta resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse demanda perante o xulgado do Social que resulte competente conforme ao establecido nos artigos 6, 10 e 69 da Lei 36/2011, do 10 de outubro, reguladora da xurisdición social. Previamente, e con carácter potestativo, poderase interpoñer un recurso de reposición ante esta Reitoría, no prazo dun mes, de acordo co establecido no artigo 123 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (BOE/BOE do 2 de outubro de 2015).

7. Formalización do contrato e incorporación

7.1 Formalización

O contrato deberá formalizarse dentro dos 10 días hábiles posteriores á publicación da resolución. A persoa seleccionada dispoñerá dun prazo máximo de 5 días hábiles para presentar a documentación correspondente requirida polo Servizo de PDI.

A persoa candidata incorporarase ao seu posto de traballo na data de inicio que indique o seu contrato.

O contrato estará suxeito á Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas. O seu incumprimento será causa de extinción do contrato.

7.2 Requisitos posteriores

A persoa seleccionada deberá acreditar o coñecemento da lingua galega no prazo de 2 anos desde a firma do contrato.

8. Protección de datos de carácter persoal

As persoas aspirantes aceptan a política de privacidade da UDC, recollida na páxina web da UDC (https://www.udc.es/es/pe/politica_privacidade/) e especificada no formulario de solicitude de participación no proceso selectivo.



9. Norma final

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñer demanda perante o xulgado do Social que resulte competente conforme ao establecido nos artigos 6, 10 e 69 da Lei 36/2011, do 10 de outubro, reguladora da xurisdición social. Previamente, e con carácter potestativo, poderase interpoñer un recurso de reposición ante esta Reitoría, no prazo dun mes, de acordo co establecido no artigo 123 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (BOE/BOE do 2 de outubro de 2015)

A Coruña, na data da sinatura electrónica

P.D. do reitor (R.R do 10.07.2024)

A vicerreitora de Profesorado

María Teresa López Fernández

ANEXO I: Detalle das prazas convocadas

REF. NUM. PRAZA	NÚMERO DE PRAZA	CATEGORÍA	DEDICACIÓN	ÁREA DE COÑECEMENTO	DEPARTAMENTO	CENTRO	TITULACIÓN	OBSERVACIÓNS
25/21001	1	Profesor/a Permanente Laboral	Tempo completo	Comercialización e Investigación de Mercados	Empresa	Facultade de Economía e Empresa	Doutor/a	OEP 2023



Anexo II: Modelo de solicitude

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NO PROCESO SELECTIVO DE PERSOAL
DOCENTE E INVESTIGADOR

DATOS PERSOAIS	
Nome e apelidos:	
Enderezo (rúa, número, piso):	
Localidade, código postal e provincia:	
Correo electrónico:	Teléfono:
DATOS DA PRAZA	
Número:	Categoría:
Sistema de acceso: ☐ Quenda libre ☐ Promoción interna	
Discapacidade: ☐ Si ☐ Non	
Precisa adaptacións: ☐ Si ☐ Non	
Cales:	
TITULACIÓN REQUIRIDA NA CONVOCATORIA	
DOCUMENTACIÓN QUE SE ADXUNTA	
☐ DNI ou documento acreditativo ☐ Xustificante do pago ☐ Acreditación de familia numerosa ☐ Acreditación como demandante de emprego ☐ Acreditación da discapacidade ☐ Copia da titulación requirida para participar no concurso ☐ Currículum e documentación xustificativa ☐ Acreditación de ser investigador/a do Programa Ramón y Cajal	☐ Credencial de avaliación positiva ACSUG/ANECA ☐ Certificado R3 ou I3 ☐ Documentación xustificativa do coñecemento de inglés ☐ Documentación acreditativa de exercer a actividade principal fóra do ámbito académico universitario (vida laboral, folia de servizos, outros) ☐ Outra (indicar): _____



SOLICITO ser admitido/a para as probas selectivas a que refírese a presente instancia e **DECLARO** baixo a miña responsabilidade que son certos os datos consignados nela, que reúno as condicións esixidas na convocatoria e, de ser o caso, para o ingreso na función pública, e comprométome a acreditar documentalmente todos os datos que figuran na solicitude en caso de superar o proceso selectivo ou en calquera outro momento en que me sexan requiridos.

....., a.....dede 20

De acordo co disposto no artigo 13 do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (Regulamento xeral de protección de datos), e no artigo 11 da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, infórmase que os datos indicados no formulario serán tratados baixo a responsabilidade da Universidade da Coruña (UDC), sendo os seus datos de contacto Rúa Mestranza 9, 15001, A Coruña, teléfono 981167000, correo electrónico rpdc@udc.gal.

Estes datos serán tratados coa finalidade de xestionar todo o proceso selectivo, o cual inclúe as publicacións realizadas no Taboleiro oficial da Sede electrónica da UDC. As persoas que se atopen en situación de violencia de xénero ou similar, e que desexen exercer o seu dereito de oposición á publicación dos seus datos, poñeranse en contacto co Servizo e Persoal Docente e Investigador. Este tratamento fundaméntase na función da Universidade como Administración pública que emprega con base na Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario. Os datos trátanse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible esixencia de responsabilidades legais.

As persoas participantes poden exercer os dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento dos seus datos persoais, nos termos previstos na lexislación vixente, nos termos indicados en https://www.udc.es/es/gobierno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos/normativa-dereitos-e-rexistro/index.html#dereitos.

Así mesmo, tamén teñen dereito a presentar unha reclamación ante a Axencia Española de Protección de Datos.

SR. REITOR DA UNIVERSIDADE



ANEXO III: Guía para a presentación da documentación

1.- SOLICITUDES PRESENTADAS a través da SEDE ELECTRÓNICA OFICIAL

Os ficheiros que conteñan a documentación indicada na base 3 da convocatoria deberán acompañarse á solicitude en formato pdf non debendo exceder a capacidade de 5 Mb por arquivo e nomearanse respectivamente:

NIF.pdf (permite tamén unha imaxe JPEG PNG BMP GIF)

Solicitud.pdf

Titulacion.pdf (permite tamén unha imaxe JPEG PNG BMP GIF)

Acreditacion_evaluacion.pdf

Acreditación do grao de discapacidade.pdf

A solicitude deberá asinarse electronicamente.



ANEXO IV: CURRÍCULUM

O currículo, en formato libre, incluíra os datos persoais e deberá conter, polo menos, a información relativa aos seguintes méritos:

1. Formación académica

2. Experiencia docente

2.1. Docencia universitaria en titulacións oficiais

2.2. Calidade docente

2.2.1. Avaliación no programa Docencia

2.2.2. Elaboración de manuais e libros de texto con finalidade docente universitaria

2.2.3. Participación en proxectos e grupos de innovación docente

2.2.4. Estancias docentes

2.2.5. Mobilidade docente

2.2.6. Premios e recoñecementos docentes

2.2.7. Formación docente impartida.

2.2.8. Formación docente recibida.

2.3. Outros méritos

3. Experiencia investigadora e de transferencia

3.1. Publicacións científicas

3.2. Comunicacións en reunións científicas

3.3. Bolsas e contratos pre e postdoutorais

3.4. Estancias pre e postdoutorais

3.5. Dirección de tese de doutoramento

3.6. Participación en proxectos de investigación de convocatorias competitivas e en convenios de investigación

3.7. Accións de transferencia e divulgación

3.8. Outros méritos

4. Experiencia profesional e de xestión.

4.1. Experiencia profesional na especialidade de coñecemento da convocatoria

4.2. Dirección e xestión universitaria ou científica

2.4.1. Cargos académicos

2.4.2. Coordinación de titulacións

2.4.3. Dirección de revistas ou editoriais científicas

2.4.4. Participación en axencias de avaliación.

2.4.5. Outros méritos

ACREDITACIÓN DOS MÉRITOS

1. Formación académica

Certificacións académicas oficiais expedidas polas autoridades competentes.

2. Experiencia docente

2.1. Docencia universitaria en titulacións oficiais

Folla de servizos ou contrato de traballo e certificación de docencia asinada pola autoridade competente

2.2. Calidade docente

Certificacións expedidas pola autoridade académica competente. No caso das publicacións, copia da primeira e da última páxina da publicación xunto co índice xeral e as páxinas que conteñan os créditos editoriais. No caso das comunicacións, certificación da participación no congreso e resumo do traballo ou copia da publicación no libro de actas.

3. Experiencia investigadora e de transferencia



3.1. Publicacións científicas

No caso dos artigos publicados en revistas, DOI e/ou ligazón permanente ao traballo depositado en repositorios institucionais; no caso dos libros e capítulos de libro, a copia da primeira e da última páxina da publicación xunto co índice xeral e as páxinas que conteñan os créditos editoriais

3.2. Comunicacións en reunións científicas

A certificación de participación no congreso e o resumo do traballo ou a copia da publicación no volume de actas

3.3. Bolsas e contratos pre e postdoutorais

Copia do contrato ou da credencial de concesión da bolsa e certificación emitida pola autoridade competente en que conste o período efectivo de vinculación contractual ou de ser beneficiario/a de a bolsa

3.4. Estancias pre e postdoutorais

O permiso da institución de orixe, invitación do centro de destino e certificación da realización da estancia

3.5. Dirección de tese de doutoramento

Certificación expedida pola autoridade académica competente

3.6. Participación en proxectos de investigación de convocatorias competitivas e en convenios de investigación

Certificación expedida pola autoridade académica competente na que conste o nome do proxecto, convenio ou contrato, a entidade financiadora, o financiamento recibido e o tipo de participación da persoa candidata

3.7. Accións de transferencia e divulgación

Certificacións emitidas polos organismos correspondentes

4. Experiencia profesional e de xestión

4.1. Experiencia profesional na especialidade de coñecemento da convocatoria

O informe de vida laboral, os contratos e a certificación da actividade profesional realizada que inclúa os postos e as funcións desempeñadas. Para as prácticas externas, a certificación expedida pola Universidade.

4.2. Dirección e xestión universitaria ou científica

Certificación expedida pola autoridade competente