



Resolución reitoral de 15 de outubro de 2025 pola que se convoca un concurso de acceso a prazas de profesorado titular de universidade pola quenda de reserva de persoas con discapacidade

De conformidade coa Oferta de Emprego Público (OEP) de persoal docente e investigador para o ano 2025 aprobada por Resolución Reitoral do 2 de xuño de 2025 (DOG do 10 de xuño de 2025) e despois do acordo do Consello de Goberno desta universidade do 30 de setembro de 2025, este Reitoría, no exercicio das competencias que lle atribúe o artigo 36 dos Estatutos da Universidade da Coruña, resolve convocar os concursos de acceso das prazas que se relacionan no anexo I da presente resolución, de acordo coas seguintes bases:

1. Normativa aplicable

O procedemento de selección rexerase por:

- a) A Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema Universitario (LOSU).
- b) Real Decreto 678/2023, do 18 de xullo, polo que se regula a acreditación estatal para o acceso aos corpos docentes universitarios e o réxime dos concursos de acceso a prazas dos ditos corpos.
- c) A normativa para a selección de persoal docente e investigador aprobada polo Consello de Goberno da Universidade da Coruña (UDC) o 07/11/2024.
- d) As instrucións de actuación telemática das comisións de selección publicadas no Taboleiro Electrónico Oficial (TEO) o 31/10/2024.
- e) Demais disposicións legais vixentes aplicables.

2. Requisitos dos/as aspirantes

Os/as candidatos/as deberán cumprir os seguintes requisitos no último día de prazo de presentación de solicitudes:

2.1 Requisitos xerais

- a) Ter nacionalidade española ou outra que permita o acceso ao emprego público, de acordo co disposto no artigo 52 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.
- b) Estar en posesión da titulación esixida.
- c) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratase de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do que a persoa fose sido separada ou inhabilitada.
No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.
- d) Cumprir os requisitos mínimos e máximos de idade legalmente establecidos para o acceso á Administración Pública.
- e) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

O requisito c) e e) deberá ser acreditado no acto de toma de posesión.



2.2 Requisitos específicos

- a) Posuír o título de doutor/a.
No caso de títulos obtidos no estranxeiro, deberá estar en posesión da correspondente declaración de equivalencia ao nivel académico de doutor/a, tal como establece a disposición adicional segunda do RD 889/2022, de 18 de outubro, polo que se establecen as condicións e os procedementos de homologación, de declaración de equivalencia e de validación de ensinanza universitarias de sistemas educativos estranxeiros e polo que se regula o procedemento para establecer a correspondencia ao nivel de MECES dos títulos universitarios oficiais pertencentes a ordenacións académicas anteriores.
- b) Contar co certificado de acreditación para o acceso ao corpo de Profesores/as Titulares de Universidade, emitido pola Axencia Nacional de Avaliación da Calidade e Acreditación (ANECA) ou ben estar habilitado/a para o Corpo de Profesores/as Titulares de Universidade conforme ao establecido no Real Decreto 774/2002, do 26 de xullo.
- c) Ter recoñecida a condición legal de persoa con discapacidade, cun grao igual ou superior ao 33%.

3. Presentación de solicitudes

3.1 Prazo e forma de presentación

As solicitudes deberán presentarse a través da sede electrónica da UDC (<https://sede.udc.gal/>), na sección de trámites de Xestión Académica, utilizando o modelo oficial adxunto no anexo II xunto co resto da documentación na forma que se indica no anexo III.

O prazo para a presentación de solicitudes será de dez días hábiles a partir do día seguinte á publicación do anuncio desta convocatoria no «Boletín Oficial do Estado» (BOE). Cando o derradeiro día do prazo sexa inhábil, entenderase prorrogado ao primeiro día hábil seguinte, tal como establece o artigo 30.5 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

Co fin de garantir a participación en condicións de igualdade, aquelas persoas con necesidades específicas derivadas de alteracións físicas, psíquicas ou sensoriais deberán xustificar esta circunstancia e poderán solicitar as medidas ou os recursos adicionais necesarios para desenvolver o procedemento selectivo na propia solicitude e a UDC poderá requirirlle ao/á interesado/a a información que considere necesaria relativa á adaptación solicitada, así como o ditame do órgano competente sobre a procedencia ou non da adaptación.

3.2 Documentación requirida

- a) Copia do Documento Nacional de Identidade (DNI) ou equivalente en vigor.
As persoas que se atopen nalgún dos supostos recollidos nos apartados c e d do punto 1 do artigo 52 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia deberán presentar, ademais, os documentos acreditativos do vínculo de parentesco e, de ser o caso, do feito de vivir a expensas ou estar a cargo dun nacional dun Estado membro da Unión Europea. A acreditación realizarase por medio de certificados expedidos polas autoridades competentes do seu país de orixe, traducidos a algunha das linguas oficiais da UDC.
- b) Copia do anverso e reverso do título académico de doutor/a



- c) Copia do certificado de acreditación ou de habilitación para o acceso ao corpo de Profesores/as Titulares de Universidade.
- d) Ter recoñecida a condición legal de persoa con discapacidade, cun grao igual ou superior ao 33%.

4. Admisión de aspirantes

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, nos dez días hábiles seguintes, o Servizo de Persoal Docente e Investigador (PDI) publicará no Taboleiro Electrónico Oficial (TEO) (https://sede.udc.gal/services/electronic_board) a resolución reitoral coa relación provisional de persoas admitidas e excluídas, e se é o caso, as causas de exclusión.

Os aspirantes excluídos, disporán dun prazo de dez días hábiles, a partir do día seguinte ao da publicación da referida relación, para corrixir o defecto que motivou a exclusión ou presentar alegacións contra a eventual omisión na relación, a través do rexistro electrónico da universidade (https://sede.udc.gal/services/telematic_register).

Transcorrido este prazo, o reitor ditará resolución coa lista definitiva de persoas aspirantes admitidas e excluídas, que se publicará no TEO, xunto coa composición da comisión de selección.

5. Procedemento de selección

5.1 Comisións de selección

As comisións estarán compostas por cinco membros titulares e cinco suplentes, dos cales polo menos tres titulares e tres suplentes serán alleos á UDC. Os vogais serán elixidos por sorteo público a partir dunha lista cualificada de profesorado e persoal investigador elaborada polo departamento correspondente.

Conforme ao establecido no artigo 34.3 do RD 678/2023, os currículos dos membros das comisións de acceso serán públicos e poderán ser consultados na páxina web da UDC (<https://www.udc.es/gl/pdi/concursos/>)

O acto de constitución realizarase nos trinta días hábiles seguintes á publicación da relación definitiva de aspirantes.

As comisións quedarán validamente constituídas coa presenza de todos os seus membros. Se algún dos membros titulares non puiden asistir, será substituído polo correspondente suplente, garantindo o principio de composición paritaria entre mulleres e homes, excepto que non sexa posible por razóns fundadas e obxectivas debidamente motivadas.

No acto de constitución, a comisión de selección establecerá os criterios de valoración, tendo en conta as directrices establecidas no anexo IV da Normativa pola que se regula o procedemento para a selección de Persoal Docente e Investigador (https://sede.udc.gal/services/electronic_board/EXP2024/008762). A presidencia da comisión de selección enviarállos ao Servizo de PDI (servizo.pdi@udc.es) para a súa publicación no TEO.

Para a válida actuación das comisións requírese, cando menos, a asistencia de catro dos seus membros.

Os acordos das comisións serán motivados e adoptaranse por maioría. No caso de empate, decidirá o voto de calidade da presidencia.



A participación dos membros alleos á UDC realizarase por defecto a través dos medios telemáticos institucionais. Os membros da UDC actuarán no centro ao que estea adscrito o departamento que solicite a praza ou, excepcionalmente, no centro da UDC do que formen parte a maioría dos membros da comisión.

Os membros da comisión de selección terán dereito a percibir as indemnizacións establecidas no Decreto 144/2001, do 7 de xuño, sobre indemnizacións por razón do servizo ao persoal con destino na Administración Autonómica de Galicia.

5.2 Desenvolvemento del concurso

5.2.1 Unha vez publicados os criterios de valoración, a presidencia da comisión realizará a convocatoria para o acto de presentación, cunha antelación mínima de sete días hábiles, que incluírá o lugar, a data e a hora de presentación. Para estes efectos a presidencia da comisión enviará esta convocatoria ao Servizo de PDI con antelación suficiente para a súa publicación no TEO.

No acto de presentación, que será público, as persoas candidatas entregarán á presidencia da comisión o currículo e a documentación acreditativa dos méritos en soporte electrónico (ver indicacións no anexo IV). De non actuar presencialmente a persoa que ocupa a presidencia, entregarase a quen ocupe a secretaría ou a quen desempeñe as funcións de custodia da documentación.

Cando exista unha única persoa aspirante e esta teña a condición de titular de universidade, profesor/a contratado/a doutor/a ou permanente laboral, a comisión, despois de analizar a documentación presentada, poderá eximila de realizar as probas, se considera por unanimidade que resulta suficiente para superar o concurso de selección.

5.2.2 O concurso constará de dúas probas, ambas de carácter público e eliminatorio:

a) A primeira proba consistirá na exposición e defensa oral dos méritos e do historial académico, docente e investigador, incluíndo o de transferencia e intercambio do coñecemento, de xestión. A exposición non poderá exceder os sesenta minutos e irá seguida dun debate coa comisión durante un tempo máximo de dúas horas. Unha vez rematada a proba, cada membro da comisión emitirá un informe razoado e axustado aos criterios de valoración previamente establecidos. Para superar a primeira proba será necesario obter, como mínimo, tres votos favorables.

A acta de votación publicarase no TEO xunto coa convocatoria para a segunda proba, que incluírá a data, a hora e o lugar de entrega en formato electrónico dos proxectos docente e investigador; así como, a data, a hora e o lugar de inicio da realización das probas, xunto coa orde de intervención das persoas aspirantes.

As persoas aspirantes que superen a primeira proba, entregarán un proxecto docente, que deberá corresponder a unha materia obrigatoria ou de formación básica da área de coñecemento a que se adscriba a praza, e o proxecto investigador que desenvolverán en caso de serlles adxudicada a praza, ambos en soporte electrónico.

O proxecto docente terá unha extensión máxima de 100.000 caracteres (incluíndo espazos) e deberá referirse, polo menos, aos seguintes aspectos:

- Datos descritivos da materia, sentido da materia no plan de estudos, obxectivos, desenvolvemento do temario, metodoloxía de ensino-aprendizaxe, bibliografía e criterios de avaliación.



O proxecto investigador que desenvolverán no caso de serlles adxudicada a praza terá unha extensión máxima de 50.000 caracteres (incluíndo espazos). Terá que ser un proxecto orixinal e deberá referirse, polo menos, aos seguintes aspectos:

- Descrición da proposta científica; antecedentes, estado actual e xustificación (incluíndo bibliografía esencial); obxectivos xerais e específicos; metodoloxía e impacto científico-técnico esperado.

b) A segunda proba consistirá na exposición oral do proxecto docente e do proxecto investigador durante un tempo máximo de sesenta minutos. Seguidamente, a comisión debaterá con cada unha das persoas aspirantes sobre os contidos da súa exposición durante un tempo máximo de dúas horas. Unha vez finalizada a proba, cada membro da comisión emitirá un informe razoado e axustado aos criterios de valoración previamente establecidos.

A comisión redactará a acta da segunda proba, que se publicará no TEO.

5.2.3 A secretaría da comisión garantirá que a documentación entregada polas persoas concursantes poida ser consultada antes do inicio das probas por todas as persoas candidatas que así o desexen.

6. Resolución e reclamacións

6.1. Publicación de resultados

Unha vez realizadas as valoracións, a comisión de selección formulará a súa proposta de provisión, na que figurará a persoa candidata ou as candidatas seleccionadas por orde de puntuación.

Se a comisión considera que ningunha das persoas candidatas reúne os méritos suficientes para desempeñar a praza obxecto do concurso, poderá propoñer a non provisión da praza xustificando as causas que motivan tal proposta.

A proposta de provisión deberá publicarse no TEO, no prazo máximo de trinta días hábiles desde a constitución da comisión, xunto coa acta de valoracións da segunda proba. Se por causa xustificada a comisión non puidese resolver no citado prazo, a presidencia da comisión poderá solicitar á vicerreitoría con competencias en profesorado un prazo adicional de quince días hábiles. De non cumprirse os prazos, nomearase unha nova presidencia.

6.2 Prazo de reclamación

As persoas concursantes poderán presentar reclamacións razoadas nun prazo de cinco días hábiles, contados a partir do día seguinte á publicación dos resultados, a través do rexistro electrónico da UDC, dirixidas ao Servizo de PDI.

Transcorrido o prazo, e no suposto de non haber reclamacións contra a proposta, a presidencia da comisión remitirá todas as actuacións realizadas ao Servizo de PDI en formato electrónico, a efectos de que o reitor dite a resolución do concurso, que se publicará no BOE, no DOG e no TEO.

No suposto de que se presentase unha reclamación, a comisión trasladará o expediente administrativo do concurso, acompañado dun informe razoado sobre esta ao Servizo de PDI no prazo máximo de cinco días hábiles, que o remitirá á presidencia da comisión de



reclamacións de prazas de profesorado dos corpos docentes universitarios. O nomeamento quedará suspendido ata que recaia resolución reitoral.

A comisión de reclamacións deberá formular a súa proposta razoada no prazo máximo de tres meses desde a recepción das actuacións ou do expediente administrativo do concurso. Para estes efectos, poderá solicitar os asesoramentos que estime oportunos. Unha vez transcorrido o prazo sen notificar a resolución, entenderase desestimada a reclamación presentada.

A comisión de reclamacións escoitará aos membros da comisión contra cuxa proposta se presentase reclamación e ás persoas candidatas que participasen nela, e examinará o expediente do concurso para velar polo cumprimento das garantías establecidas. Poderá ratificar ou non a proposta da comisión de selección.

6.3 Documentación a presentar pola persoa proposta

A persoa proposta en primeiro lugar deberá presentar no Servizo de PDI, no prazo de vinte días contados desde o seguinte á publicación da proposta, a seguinte documentación:

a) Declaración xurada ou promesa de non ter sido separado/a de ningunha Administración Pública en virtude de expediente disciplinario, nin atoparse inhabilitado/a para o exercicio das funcións docentes.

As persoas candidatas que non teñan a nacionalidade española deberán acreditar que non están sometidas a sanción disciplinaria ou condena penal que lles impida, no seu Estado, o acceso á función pública, segundo o establecido na Lei 17/1993, do 23 de decembro («Boletín Oficial do Estado» do 24).

b) Certificado médico oficial ou informe de saúde que acredite non padecer enfermidade nin defecto físico ou psíquico que incapacite para o desempeño das funcións correspondentes a docente de universidade.

c) Declaración xurada ou promesa de non incorrer en incompatibilidade segundo o establecido na Lei 53/1984, do 26 de setembro, de Incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

7. Nomeamento

O nomeamento como funcionario docente de carreira será efectuado polo Reitor, despois de que a persoa proposta presente os documentos exixidos no apartado 6.3 dentro do prazo establecido. O nomeamento especificará a denominación da praza (corpo, área de coñecemento e departamento). Dito nomeamento será publicado no BOE, no DOG, no TEO e comunicado ao Consello de Universidades.

No prazo máximo de vinte días hábiles, a contar desde o seguinte ao da publicación do nomeamento no «Boletín Oficial do Estado», a persoa candidata proposta deberá tomar posesión da praza, momento no que adquirirá a condición de funcionario do corpo docente universitario correspondente, cos dereitos e deberes que lle son propios.

8. Protección de datos de carácter persoal



As persoas aspirantes aceptan a política de privacidade de UDC, recollida na páxina web da UDC (https://www.udc.es/es/pe/politica_privacidade/) e especificada no formulario de solicitude de participación no proceso selectivo.

9. Norma final

Contra a presente resolución, que pon fin á vía administrativa, cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo ante os Xulgados do Contencioso-Administrativo, no prazo de dous meses, contados desde o día seguinte ao da súa publicación. Non obstante, e sen prexuízo de que se poida exercer calquera outro que se estime procedente, pódese optar por interpoñer un recurso de reposición ante o Reitor, no prazo dun mes, contado desde o día seguinte ao da súa publicación, neste caso non poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente mencionado en tanto non sexa resolto expresamente ou se producise a desestimación presunta do recurso de reposición interposto, conforme ao previsto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas (BOE do 2 de outubro de 2015).

A Coruña, 15 de outubro de 2025

P.D. do reitor (R.R do 10.07.2024)

A vicerreitoría de Profesorado

María Teresa López Fernández



ANEXO I
Prazas convocadas

Número de concurso: 25/026 Número de prazas: 1 OEP: 2025
Corpo: Profesor/a Titular de Universidade
Área de coñecemento: Fundamentos da Análise Económica
Departamento: Economía
Centro: Facultade de Economía e Empresa

Comisión Titular

Presidente/a Méndez Naya, José, Profesor/a Titular de Universidade, Universidade da Coruña
Secretario/a Sánchez de Paz, Elena M. Montserrat, Profesor/a Titular de Universidade, Universidade da Coruña
Vogal 1º Duarte Pac, Rosa, Catedrático/a de Universidade, Universidade de Zaragoza
Vogal 2º Fernández Fernández, Melchor, Catedrático/a de Universidade, Universidade de Santiago de Compostela
Vogal 3º Sosvilla Rivero, Simón, Catedrático/a de Universidade, Universidade Complutense de Madrid

Comisión Suplente

Presidente/a Barreiro Viñán, José Manuel, Profesor/a Titular de Universidade, Universidade da Coruña
Secretario/a Gil Moltó, María José, Profesor/a Titular de Universidade, Universitat Jaume I - Castellon
Vogal 1º López Santiago, Luis Antonio, Catedrático/a de Universidade, Universidade de Castilla-La Mancha
Vogal 2º Zafrilla Rodríguez, Jorge Enrique, Catedrático/a de Universidade, Universidade de Castilla-La Mancha
Vogal 3º Álvarez Albelo, Carmen Dolores, Profesor/a Titular de Universidade, Universidade da Laguna



ANEXO II

Solicitud de participación no proceso selectivo de persoal docente e investigador

DATOS PERSOAIS	
Nome e apelidos:	
Enderezo (rúa, número, andar):	
Localidade, código postal e provincia:	
Enderezo electrónico:	Teléfono:
DATOS DA PRAZA	
Número:	Categoría:
Sistema de acceso: ☐ Quenda libre ☐ Promoción interna ☐ Discapacidade	
Grado de discapacidade: Precisa adaptacións: ☐ Si ☐ Non Cales:	
TITULACIÓN REQUIRIDA NA CONVOCATORIA	
DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA	
☐ DNI ou documento acreditativo ☐ Acreditación da discapacidade ☐ Copia da titulación requirida para participar no concurso	☐ Credencial de avaliación positiva ACSUG/ ANECA ☐ Outra (indicar): _____

SOLICITO ser admitido/a para as probas selectivas a que se refire a presente instancia e **DECLARO** baixo a miña responsabilidade que son certos os datos consignados nela, que reúno as condicións esixidas na convocatoria e, de ser o caso, para o ingreso na función pública, e comprométome a acreditar documentalmente todos os datos que figuran na solicitude no caso de superar o proceso selectivo ou en calquera outro momento en que me sexan requiridos.

....., a.....dede 20

SR. REITOR DA UNIVERSIDADE



De acordo co disposto no artigo 13 do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e a libre circulación destes datos (Regulamento xeral de protección de datos), e no artigo 11 da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais, infórmase que os datos indicados no formulario serán tratados baixo a responsabilidade da Universidade da Coruña (UDC), sendo os seus datos de contacto Rúa Mestranza 9, 15001, A Coruña, teléfono 981167000, correo electrónico rpdc@udc.gal.

Estes datos serán tratados coa finalidade de xestionar todo o proceso selectivo, o cal inclúe as publicacións realizadas no Taboleiro oficial da Sede electrónica da UDC. As persoas que se encontren en situación de violencia de xénero ou similar, e que desexen exercer o seu dereito de oposición á publicación dos seus datos, poranse en contacto co Servizo e Persoal Docente e Investigador. Este tratamento fundaméntase na función da Universidade como Administración Pública que emprega-con base na Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario. Os datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible esixencia de responsabilidades legais.

As persoas participantes poden exercer os dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento dos seus datos persoais, nos termos previstos na lexislación vixente, nos termos indicados en

https://www.udc.es/es/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos/normativa-dereitos-e-rexistro/index.html#dereitos.

Asemade, tamén teñen dereito a presentar unha reclamación ante a Axencia Española de Protección de Datos.



ANEXO III

Guía para a presentación da documentación

Todas as solicitudes presentaranse a través da sede electrónica da UDC (<https://sede.udc.gal/>).

Os ficheiros da solicitude e da documentación indicada na base 3 da convocatoria deberán presentarse en formato pdf e non poderán exceder a capacidade de 5 MB por arquivo.

Os arquivos nomearanse:

NIF.pdf (permítese tamén unha imaxe JPEG PNG BMP GIF)

Solicitud.pdf

Titulacion.pdf (permítese tamén unha imaxe JPEG PNG BMP GIF)

Acreditacion_avalación.pdf

Acreditación do grao de discapacidade.pdf

A solicitude deberá asinarse electronicamente.



ANEXO IV

Currículo e documentación acreditativa dos méritos

O currículo, en formato libre, incluíra os datos persoais e deberá conter, cando menos, a información relativa aos seguintes méritos:

1. Formación académica

2. Experiencia docente

2.1. Docencia universitaria en titulacións oficiais

2.2. Calidade docente

2.2.1. Avaliación no programa Docentia

2.2.2. Elaboración de manuais e libros de texto con finalidade docente universitaria

2.2.3. Participación en proxectos e grupos de innovación docente

2.2.4. Estadías docentes

2.2.5. Mobilidade docente

2.2.6. Premios e recoñecementos docentes

2.2.7. Formación docente impartida

2.2.8. Formación docente recibida

2.3. Outros méritos

3. Experiencia investigadora e de transferencia

3.1. Publicacións científicas

3.2. Comunicacións en reunións científicas

3.3. Bolsas e contratos pre e posdoutorais

3.4. Estadías pre e posdoutorais

3.5. Dirección de teses de doutoramento

3.6. Participación en proxectos de investigación de convocatorias competitivas e en convenios de investigación

3.7. Accións de transferencia e divulgación

3.8. Outros méritos

4. Experiencia profesional e de xestión

4.1. Experiencia profesional na especialidade de coñecemento da convocatoria

4.2. Dirección e xestión universitaria ou científica

4.2.1. Cargos académicos

4.2.2. Coordinación de titulacións

4.2.3. Dirección de revistas ou editoriais científicas

4.2.4. Participación en axencias de avaliación

4.3. Outros méritos

A acreditación dos méritos realizarase do seguinte xeito:

1. Formación académica

Certificacións académicas oficiais expedidas polas autoridades competentes.

2. Experiencia docente

2.1. Docencia universitaria en titulacións oficiais

Folla de servizos ou contrato de traballo e certificación de docencia asinada pola autoridade competente

2.2. Calidade docente

Certificacións expedidas pola autoridade académica competente. No caso das publicacións, copia da primeira e da última páxina da publicación xunto co índice xeral e as páxinas que conteñan os créditos editoriais. No caso das comunicacións, certificación da participación no congreso e resumo do traballo ou copia da publicación no libro de actas.



3. Experiencia investigadora e de transferencia

3.1. Publicacións científicas

No caso dos artigos publicados en revistas, DOI e/ou ligazón permanente ao traballo depositado en repositorios institucionais; no caso dos libros e capítulos de libros, la copia da primeira e da última páxina da publicación xunto co índice xeral e as páxinas que conteñan os créditos editoriais

3.2. Comunicacións en reunións científicas

A certificación da participación no congreso e o resumo do traballo ou copia da publicación no volume de actas

3.3. Bolsas e contratos pre e postdoutorais

Copia do contrato ou da credencial de concesión da bolsa e certificación emitida pola autoridade competente na que conste o período efectivo de vinculación contractual ou de ser beneficiario/a da bolsa

3.4. Estadías pre e postdoutorais

Permiso da institución de orixe, invitación do centro de destino e certificación da realización da estadía

3.5. Dirección de teses de doutoramento

Certificación expedida por la autoridade académica competente

3.6. Participación en proxectos de investigación de convocatorias competitivas e en convenios de investigación

Certificación expedida pola autoridade académica competente na que conste o nome do proxecto, convenio ou contrato, a entidade financiadora, a financiación recibida e o tipo de participación da persoa candidata

3.7. Acciones de transferencia e divulgación

Certificacións emitidas polos organismos correspondentes

4. Experiencia profesional e de xestión

4.1. Experiencia profesional na especialidade de coñecemento da convocatoria

Informe de vida laboral, os contratos e a certificación da actividade profesional realizada, que inclúa os postos e as funcións desempeñadas. Para as prácticas externas, a certificación expedida pola universidade.

4.2. Dirección e xestión universitaria ou científica

Certificación expedida pola autoridade competente