

ACORDOS DO 23.12.2025 DO TRIBUNAL CUALIFICADOR DO PROCESO SELECTIVO PARA A PROVISIÓN DUNHA PRAZA DA ESCALA TÉCNICA (SUBESCALA PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS) DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA, CONVOCADO POLA RESOLUCIÓN DO 12 DE XUÑO DE 2024 (DOG Nº. 121 DO 24 DE XUÑO DE 2024).

Unha vez finalizado o prazo de reclamacións ás puntuacións provisionais do terceiro exercicio e logo de estudar as reclamacións presentadas polos aspirantes, este Tribunal, **ACORDOU:**

Primeiro.- Publicar as cualificacións definitivas do terceiro exercicio do proceso selectivo (Anexo I), indicando que, segundo especifícase na convocatoria, para superar este terceiro exercicio da fase de oposición é necesaria unha puntuación mínima de 10 puntos en cada un dos supostos prácticos seleccionados.

Segundo.- De acordo co disposto no punto 8.1 das bases da convocatoria, o tribunal acorda abrir un prazo de dez días hábiles, contados a partir do seguinte ao da publicación na sede electrónica deste acordo, para que as persoas aspirantes que superaron a fase de oposición presenten os méritos para a súa valoración na fase de concurso. A acreditación de devanditos méritos realizarase mediante a presentación dos documentos xustificativos orixinais ou copias auténticas..

A Coruña, na data da firma electrónica

O presidente do Tribunal

Fernando Francisco Avecilla Porto

ANEXO I. PUNTUACIÓN DEFINITIVA DO 3º EXERCICIO DO PROCESO SELECTIVO PARA A PROVISIÓN DUNHA PRAZA DA ESCALA TÉCNICA (SUBESCALA PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS) DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA, CONVOCADO POLA RESOLUCIÓN DO 12 DE XUÑO DE 2024 (DOG Nº 121 DO 24 DE XUÑO DE 2024).

DNI	Apellido 1	Apellido 2	Nome	Nº Suposto	Nota Suposto	Nº Suposto	Nota Suposto	Nota Final
***7189**	Abalo	Outeda	Gonzalo	1	8,29	2	4,4	12,69
***8457**	Casas	Fernández	Miguel Angel	3	11,5	4	16	27,5
***5815**	Diéguez	Delgado	María Esther	1	16,51	4	20	36,51
***3619**	Ferreiro	González	Sonia	1	4,25	4	9,25	13,5
***5431**	Romero	Sánchez	Francisco Javier	1	15,60	4	17	32,60
***6014**	Torres	Casanova	María	2	6,6	4	13,3	19,9