

**Praza número: 25/29004**

**Número de prazas: 1**

**Categoría: PERSOAL PERMANENTE LABORAL**

**Área de coñecemento: Psicoloxía Social**

**Departamento: Psicoloxía**

**Centro: Facultade de Ciencias da Educación**

## ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Constituída a comisión de selección do concurso de méritos para a provisión da praza arriba indicada, coa asistencia de:

Presidencia:	<u>Yurrebaso Macho, Amaia</u>
Secretaría:	<u>Hombrados Mendieta, María Isabel</u>
Vogal 1º	<u>Contreras Martínez, Lourdes</u>
Vogal 2º:	<u>Bravo Arteaga, Amaia</u>
Vogal 3º	<u>Valera Pertegás, Sergi</u>
Rep. persoas traballadoras	<u>Reig Botella, Adela Milagro</u>

Procédese, de acordo co disposto no apartado 7.8 e seguindo as directrices establecidas no anexo IV da Normativa pola que se regula o procedemento para a selección de persoal docente e investigador da Universidade da Coruña, aprobada por Consello de Goberno o 7 de novembro de 2024, a establecer e publicar no TEO da UDC os criterios de valoración nos que se fundamentará o devandito procedemento de selección, que serán os que a continuación se indican:

Esta comisión actuará seguindo a valoración de méritos indicada en a normativa de UDC para a plaza de "Profesor Permanente Laboral". Teniendo en cuenta en cada momento los siguientes criterios específicos:

- Se valorarán preferentemente todos los méritos que se encuadren en el área de conocimiento de Psicología Social. En el caso de los méritos correspondientes a áreas afines del ámbito de la Psicología, se aplicará un coeficiente reductor de 0,8.
- En el primer ejercicio, la valoración de los méritos se realizará sobre un máximo de 100 puntos, con la siguiente ponderación:
  - a) Experiencia docente: hasta 40 puntos.
  - b) Experiencia investigadora y de transferencia: hasta 40 puntos.
  - c) Formación académica: hasta 15 puntos.
  - d) Experiencia profesional y de gestión: hasta 5 puntos.
- En la valoración de los méritos, se atenderá preferentemente a su adecuación al área de conocimiento de Psicología Social. Todos los méritos se valorarán preferentemente cuando se encuadren en dicha área; aplicándose en las áreas afines el coeficiente reductor indicado.
- Para superar el primer ejercicio, las personas aspirantes deberán obtener una puntuación mínima de 50 puntos sobre 100.

Rematado o acto, a presidencia dá por levantada a sesión. E para que conste, asino a presente acta como secretaria, coa conformidade da presidencia.

A presidencia,  
Amaia Yurrebaso Macho

A secretaria,  
María Isabel Hombrados Mendieta