



UNIVERSIDADE DA CORUÑA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ANEXO III Referencia convocatoria:2026/CP/059

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

| | | | |
|--|--|--|---|
| Referencia axuda: PID2023-147129OB-C21 | | | |
| Título: Tecnoloxías da linguaxe desde unha perspectiva verde (LATCHING): dominios con escasos recursos | | | |
| Liña de investigación / Servizos científico-técnicos: Procesamento da Linguaxe Natural | | | |
| PERÍODO AXUDA: INICIO: 01/09/2024 FIN: 31/08/2027 | | | |
| CENTRO Inv. Principal: CITIC - Centro de Investigación en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións | | | |
| OBJECTO DO CONTRATO: Colaboración nas tarefas do proxecto de investigación indicado. | | | |
| Colaborador/a nas tarefas do (proxecto/convenio) de investigación que se indica. | | | |
| LUGAR E HORARIO: CITIC/Facultade de Informática da UDC. Martes e vernes de 8:15 a 12:00; mércores e xoves de 8:15 a 13:15 (total 17.5 h/semana). | | | |
| GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: Grupo I | | | |
| CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 18 XULLO DE 2025 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO PARA TAREFAS DE INVESTIGACIÓN (PCTI)) | | | |
| Investigador/a contratado/a doutor/a <input type="checkbox"/> | | Axudante de apoio á investigación <input type="checkbox"/> | |
| Xestor/a de investigación <input type="checkbox"/> MECES Elegir | | Técnico/a administrativo/a e de xestión <input type="checkbox"/> | |
| Colaborador/a de investigación <input checked="" type="checkbox"/> MECES 3 | | Axudante administrativo/a <input type="checkbox"/> | |
| Técnico/a de apoio á investigación <input type="checkbox"/> MECES Elegir | | | |
| XORNADA | Tempo Completo: <input type="checkbox"/> | Tempo Parcial: <input checked="" type="checkbox"/> | DATA APROX. INICIO CONTRATO: 01/05/2026 |
| TIPO DE CONTRATO: | Indefinido <input type="checkbox"/> | Duración determinada <input checked="" type="checkbox"/> | DATA FIN CONTRATO: 31/08/2027 |
| RETRIBUCIÓNS BRUTAS: 1.083,33 EUR* | | | |
| PARTIDA ORZAMENTARIA: 0599241135 541A 6490206 | | | |

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensualidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

| |
|---|
| TITULACIÓN: Máster |
| REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes. |

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

| |
|---|
| LUGAR: Sede electrónica da UDC. |
| Dirixidas á Vicerreitoría de Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria . |
| PRAZO: 5 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC. |

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

| |
|---|
| COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e tres suplentes): Titulares: Carlos Gómez Rodríguez (CAT-UN, presidente); Jesús Vilares Ferro (TIT-UN, secretario); Margarita Alonso Ramos (CAT-UN, vocal). Suplentes: Miguel A. Alonso Pardo (TIT-UN); David Vilares Calvo (AXU-DR); Nancy Vázquez Veiga (TIT-UN). |
| LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC. |

Documentación que debe presentar o solicitante:

- Fotocopia do documento identidade.
- Fotocopia da titulación académica.
- Curriculum vitae.
- Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
- Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

*Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

| Código Seguro De Verificación | Td/P1sqdtzL/He2vmYmHfA== | Estado | Data e hora |
|-------------------------------|---|---------|---------------------|
| Asinado Por | Carlos Gómez Rodríguez | Asinado | 29/03/2026 18:23:26 |
| Observacións | | Páxina | 1/6 |
| Url De Verificación | https://sede.udc.gal/services/validation/Td%2FP1sqdtzL%2FHe2vmYmHfA%3D%3D | | |
| Normativa | Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015). | | |





UNIVERSIDADE DA CORUÑA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXP), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXP (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumpriran o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible esixencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, 26 de marzo de 2026
O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL
Asdo.: Carlos Gómez Rodríguez

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

**Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

| Código Seguro De Verificación | Td/P1sqdtzL/He2vmYmHfA== | Estado | Asinado | Data e hora | 29/03/2026 18:23:26 |
|-------------------------------|---|--------|---------|-------------|---------------------|
| Asinado Por | Carlos Gómez Rodríguez | Páxina | 2/6 | | |
| Observacións | | | | | |
| Uri De Verificación | https://sede.udc.gal/services/validation/Td%2FP1sqdtzL%2FHe2vmYmHfA%3D%3D | | | | |
| Normativa | Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015). | | | | |



MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

TAREFAS A REALIZAR

O obxectivo do presente contrato é a colaboración na investigación que se realizará no marco do proxecto LATCHING, contribuíndo a unha das principais liñas de investigación do grupo LYS da Universidade da Coruña. A persoa contratada colaborará nas tarefas de I+D en Procesamento da Linguaxe Natural (NLP, por Natural Language Processing) baseado na aplicación de técnicas de Aprendizaxe Automática (ML, por Machine Learning) e Aprendizaxe Profunda (DL, por Deep Learning) desenvolvidas no devandito proxecto, incluíndo a xeración de datasets sintéticos para o adestramento dos sistemas de ML/DL. Trátase, ademais, dun contexto de aplicación multilingüe onde destacan o español, inglés e galego.

XUSTIFICACIÓN DA DURACIÓN DO CONTRATO

A duración prevista do contrato é até o final do proxecto para completar as tarefas de investigación que restan para a consecución dos obxectivos do mesmo.

REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Contar cun título de Máster oficial en Intelixencia Artificial ou titulación afín.

CRITERIOS E VALORACIÓN DE MÉRITOS:

Valoraranse e puntuarán os seguintes méritos (máximo total de 100 puntos):

A. FORMACIÓN (Máximo 55 puntos).

A.1. Titulación en Máster oficial en Intelixencia Artificial ou afín (Máximo 25 puntos).

Valorarase a partir dunha calificación media mínima de 7,5 puntos (sobre 10). A puntuación calcularase proporcionalmente á devandita nota, asignándosele 18,75 puntos á calificación media de 7,5, e 25 puntos á calificación media de 10. No caso de titulacións afíns, a puntuación multiplicarase por 0,75.

A.2. Traballo Fin de Máster (ou equivalente) no ámbito do NLP (Máximo 10 puntos).

-- Outorgaranse 7 puntos se o TFM está relacionado clara e directamente coas tarefas a desenvolver no posto, 3,5 puntos se está claramente relacionado con NLP, e 0 puntos nos demais casos.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

**Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

| Código Seguro De Verificación | Td/P1sqdtzL/He2vmYmHfA== | Estado | Data e hora |
|-------------------------------|---|---------|---------------------|
| Asinado Por | Carlos Gómez Rodríguez | Asinado | 29/03/2026 18:23:26 |
| Observacións | | Páxina | 3/6 |
| Url De Verificación | https://sede.udc.gal/services/validation/Td%2FP1sqdtzL%2FHe2vmYmHfA%3D%3D | | |
| Normativa | Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015). | | |





UNIVERSIDADE DA CORUÑA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

-- A maiores, se o traballo foi puntuado con máis de 0 puntos, teranse tamén en conta os seguintes aspectos e a súa puntuación extra asociada:

- (i) Aplicación de transformers/LLMs (incl. tipo BERT): 1,5 puntos.
- (ii) Contexto de aplicación/sistema multilingüe: 1,5 puntos.

A.3. Traballo Fin de Grao (ou equivalente) no ámbito do NLP (Máximo 5 puntos).

-- Outorgaranse 3,5 puntos se o TFG está relacionado clara e directamente coas tarefas a desenvolver no posto, 1,75 puntos se está claramente relacionado con NLP, e 0 puntos nos demais casos.

-- A maiores, se o traballo foi puntuado con máis de 0 puntos, teranse tamén en conta os seguintes aspectos e a súa puntuación extra asociada:

- (i) Aplicación de transformers/LLMs (incl. tipo BERT): 0,75 puntos.
- (ii) Contexto de aplicación/sistema multilingüe: 0,75 puntos.

A.4. Formación específica en NLP e ML diferente á regulada nos seus títulos universitarios (Máximo 10 puntos).

-- Cursos (en plataformas como Coursera) e Summer/Winter Schools (ou actividades de formación similares) especializadas nestes campos de polo menos 30h: 10 puntos cada un.

-- Ídem de polo menos 15h: 5 puntos cada un.

A.5. Coñecementos demostrables de Python (nivel avanzado) aplicado ao ámbito de NLP e ML (Máximo 5 puntos).

Valorarase especialmente o caso de librerías/APIs/toolkits como SpaCy, Keras, Pytorch, Tensorflow, etc., así como de tecnoloxía de transformers/LLMs. Poderán tamén acreditarse a través de proxectos de programación situados en repositorios como GitHub, en función do seu tamaño e complexidade. (Até 1 punto por librería/APIs/toolkit/tecnoloxía).

B. EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN E TAREFAS DE INVESTIGACIÓN (Máximo 20 puntos).

B.1. Experiencia profesional previa no ámbito do NLP como persoal contratado en proxectos de investigación de financiamento público competitivo ou convenios/contratos de investigación/transferecia (ex. Art. 83 LOU/60 LOSU) (Máximo 15 puntos).

Non se valorarán as contratacións para tarefas de xestión/administrativas.

Non se valorarán as contratacións de menos de 3 meses de duración.

Non se valorarán aqueles proxectos ou convenios/contratos de investigación cuxo financiamento sexa menor de 30.000,00 EUR.

Terase en conta a duración da contratación e a relevancia do proxecto/convenio/contrato. Para iso, a puntuación de cada contratación calcularase en base á seguinte fórmula:

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

**Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

| Código Seguro De Verificación | Td/P1sqdtzL/He2vmYmHfA== | Estado | Asinado | Data e hora | 29/03/2026 18:23:26 |
|-------------------------------|---|--------|---------|-------------|---------------------|
| Asinado Por | Carlos Gómez Rodríguez | Páxina | 4/6 | | |
| Observacións | | | | | |
| Url De Verificación | https://sede.udc.gal/services/validation/Td%2FP1sqdtzL%2FHe2vmYmHfA%3D%3D | | | | |
| Normativa | Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015). | | | | |



$$(15/750) \times (\# \text{financiamento} / 10.000,00) \times (\# \text{duración})$$

onde:

* "#financiamento" representa a contía do financiamento dese proxecto/convenio/contrato de investigación (tomarase 300.000,00 EUR como cifra máxima aínda que o proxecto/convenio/contrato os supere).

* "#duración" é a duración (en meses) da contratación. En caso de tratarse de dedicación a tempo parcial, a puntuación prorratearase proporcionalmente á devandita dedicación.

B.2. Publicacións sobre NLP en revistas científicas revisadas por pares e congresos/workshops científicos (Máximo 5 puntos).

Outorgarase 1 punto por contribución.

C. IDIOMAS (Máximo 2,5 puntos)

C.1. Inglés (Máximo 1 punto)

-- Certificación oficial equivalente a B1/B2: 0,5 puntos.

-- Certificación oficial equivalente a C1 ou superior: 1 punto.

C.2. Galego (Máximo 1,5 puntos)

-- Nivel CELGA 4 ou superior: 1,5 puntos.

D. OUTROS MÉRITOS RELACIONADOS directamente coas tarefas a realizar e non recollidos nos apartados anteriores como, por exemplo, premios en I+D e coñecemento doutros idiomas (Até 1 punto por mérito, máximo 2,5 puntos).

E. ENTREVISTA PERSOAL (Máximo 20 puntos)

Entrevista persoal aos 3 candidatos máis valorados sempre que: (i) obteñan polo menos 60 puntos nos apartados anteriores; (ii) que dita puntuación diste menos dun 15% do candidato con maior puntuación.

Valorarase a adecuación do currículo do candidato ao posto e a súa capacidade para a consecución dos obxectivos no prazo previsto. Parte da entrevista será en inglés. As persoas candidatas serán convocadas para a entrevista con, polo menos, 48h de antelación. A non presentación á entrevista será causa de exclusión do candidato convocado.

NOTAS:

-- O CV debe presentarse seguindo os mesmos epígrafes dos criterios de selección.

-- Calquera mérito non xustificadamente non se terá en conta. En caso de ser necesario, poderá solicitárselle ás persoas candidatas documentación xustificativa adicional.

-- A comisión de selección resérvase o dereito a deixar deserto o posto no caso de que ningunha persoa candidata supere os 60 puntos sen contar a entrevista.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

*Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

| Código Seguro De Verificación | Td/P1sqdtzL/He2vmYmHfA== | Estado | Data e hora |
|-------------------------------|---|---------|---------------------|
| Asinado Por | Carlos Gómez Rodríguez | Asinado | 29/03/2026 18:23:26 |
| Observacións | | Páxina | 5/6 |
| Url De Verificación | https://sede.udc.gal/services/validation/Td%2FP1sqdtzL%2FHe2vmYmHfA%3D%3D | | |
| Normativa | Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015). | | |





UNIVERSIDADE DA CORUÑA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Crearase unha lista de espera con aqueles candidatos que superasen os 60 puntos sen contar a entrevista. Dita lista de espera estará ordeada pola puntuación final total (incluíndo entrevista).
- Dúbdas e solicitude de aclaracións poden dirixirse a carlos.gomez@udc.es.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

**Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

| Código Seguro De Verificación | Td/P1sqdtzL/He2vmYmHfA== | Estado | Data e hora |
|-------------------------------|---|---------|---------------------|
| Asinado Por | Carlos Gómez Rodríguez | Asinado | 29/03/2026 18:23:26 |
| Observacións | | Páxina | 6/6 |
| Url De Verificación | https://sede.udc.gal/services/validation/Td%2FP1sqdtzL%2FHe2vmYmHfA%3D%3D | | |
| Normativa | Este informe ten o carácter de copia electrónica auténtica con validez e eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Lei 39/2015). | | |

