

**Praza número:** 26/2013

**Número de prazas:** 3

**Categoría:** Profesor/a Asociado/a T1

**Dedicación:** Parcial P04

**Área de coñecemento:** Enfermaría (Terapia Ocupacional)

**Departamento:** Ciencias da Saúde

**Docencia:** 653G01307 Estadias Prácticas V

653G01404 Estadias Prácticas VII

**Centro:** Facultade de Ciencias da Saúde

### PROPOSTA DA COMISIÓN

Despois de constituírse a comisión que se designou para o efecto, segundo a acta que se acompaña e unha vez que se examinaron e valoraron os méritos e circunstancias que concorren en cada unha das persoas aspirantes ao concurso que arriba se indica, esta comisión acorda por  **UNANIMIDADE** /  **MAIORÍA** facer a seguinte proposta de asignación da praza, pola orde de prioridade que se indica:

Nº. de orde	Apelidos e nome	Puntuación
1	TALAVERA VALVERDE, MIGUEL ANGEL	73,417
2	GARCÍA GONZALO, NURIA	69,876
3	DÍAZ ROMERO, PAULA	50,036

Na CORUÑA , a 20 de MAIO do 2026

A presidencia da comisión





UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Praza número: **26/2013**

Número de prazas: **3**

Categoría: **Profesor/a Asociado/a T1**

Dedicación: **Parcial P04**

Área de coñecemento: **Enfermaría (Terapia Ocupacional)**

Departamento: **Ciencias da Saúde**

Docencia: **653G01307 Estadias Prácticas V**

**653G01404 Estadias Prácticas VII**

Centro: **Facultade de Ciencias da Saúde**

## INFORME DA/O REPRESENTANTE SINDICAL

M<sup>a</sup> del Pilar Marante Moar

como representante do colectivo de traballadores na praza descrita na cabeceira, e seguindo a Normativa pola que se regula o procedemento para a selección de persoal docente e investigador, aprobada en Consello de Goberno de 7 de novembro do 2024, que no seu punto 9.2. establece que nas prazas de profesorado laboral incluírase un informe da/o representante sindical, asino o presente informe.

(Marque o que proceda)

- X Favorable co procedemento seguido pola Comisión de Selección.
- Desfavorable co procedemento seguido pola Comisión de Selección

Na Coruña , a 20 de maio do 2026

O/A representante sindical