

ANEXO III

2026/CP/186

CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN CON CARGO A LIÑAS DE INVESTIGACIÓN

Liñas de investigación*: Liña estratéxica Vicerreitoría de Investigación e Transferencia (nº rexistro 20)			
Referencia axuda: Convenio reforzo persoal, xestión da transferencia e innovación 2023-2026			
Título: Convenio de colaboración entre a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e as Universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo para Reforzo de Persoal de Xestión da Transferencia e a Innovación e Consolidación de Estruturas de Investigación 2023-2026			
PERÍODO AXUDA:	INICIO: 01/01/2023	FIN: 31/12/2026	
CENTRO Inv. Principal: Vicerreitoría de Investigación e Transferencia			
LUGAR E HORARIO: Centro Interdisciplinar de Química e Bioloxía (CICA), Edificio de Servizos Centrais de Investigación, Campus de Elviña, de Luns a Venres de 8:00 a 15:00			
GRUPO DE COTIZACIÓN NO RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL: 1			
CATEGORÍA PROFESIONAL *(ACORDO DO 18 XULLO DE 2025 SOBRE O PERSOAL CONTRATADO PARA TAREFAS DE INVESTIGACIÓN (PCTI))			
Investigador/a contratado/a doutor/a ☐		Axudante de apoio á investigación ☐	
Xestor/a de investigación ☒ MECES 4		Técnico administrativo/a e de xestión ☐	
Colaborador/a de investigación ☐ MECES Elegir		Axudante administrativo/a ☐	
Técnico/a de apoio á investigación ☐ MECES Elegir			
XORNADA	Tempo Completo: ☒	Tempo Parcial: ☐	DATA APROX. INICIO CONTRATO: 01/11/2026
TIPO DE CONTRATO: Indefinido ☒			
RETRIBUCIÓN BRUTAS: 2.625 €/mes*			
PARTIDA ORZAMENTARIA: 0599230818-541A-6400006			

* O pagamento da retribución realizarase en 12 mensualidades (inclúese en cada mensalidade a parte proporcional da paga extraordinaria correspondente)

REQUISITOS

TITULACIÓN: Doutorado.
REQUISITOS: Os requisitos descritos na MEMORIA anexa deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

LUGAR DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E DOCUMENTACIÓN

LUGAR: Sede electrónica da UDC.
Dirixidas á Vicerreitoría de Investigación e Transferencia, coa Referencia da convocatoria .
PRAZO: 5 días hábiles a partir do día seguinte ao da publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

ÓRGANO DE SELECCIÓN E PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN

COMISIÓN DE SELECCIÓN (mínimo tres titulares e tres suplentes): María Amalia Jácome Pumar (Adxunta de Investigación, TIT-UN, Presidenta), José Mahía Saavedra (Director OCPI, secretario), Carlos Fernández Lozano (Adxunto de Xestión de Datos, TIT-UN). Suplentes: José Anta Álvarez (Adxunto de Transferencia, TIT-UN), Elena Pazos Chantrero (TIT-UN), Ana Rey Rico (PPL-LOSU).

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

* Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.

*Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

LUGAR DE PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN: Taboleiro de anuncios da Sede electrónica da UDC.

En cumprimento do art. 13 do Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento de datos persoais e á libre circulación destes datos (RXPd), e do art. 11 da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de protección de datos persoais (LOPD), infórmase de que os datos persoais facilitados serán tratados pola Universidade da Coruña.

A finalidade do tratamento destes datos é a xestión do expediente do gasto indicado no presente documento. A base de lexitimación do tratamento sitúase no art. 6.1.b) e c) RXPd (execución dun contrato e obriga legal). Todas as persoas que entren en contacto cos datos cumprirán o deber de confidencialidade establecido no art. 5 LOPD. Estes datos trataranse durante o tempo imprescindible para cumprir coa citada finalidade, sen prexuízo da súa conservación en relación coa posible existencia de responsabilidades legais.

Para o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidade e limitación de tratamento pode consultarse www.udc.gal/gl/goberno/equipo_reitoral/secretaria/proteccion-de-datos.

A Coruña/Ferrol, 09 de xullo de 2026
O/A INVESTIGADOR/A PRINCIPAL
Asdo.: Jerónimo Puertas Agudo

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*

**Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

CRONOGRAMA DE FUNCÍONS PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR LABORAL POR LIÑAS DE INVESTIGACIÓN E ESTRATÉXICAS

TEMPO ESTIMADO DE REALIZACIÓN DAS FUNCÍONS	2 meses
--	---------

FUNCIÓN	DATA DE INICIO	DATA DE FIN	DURACIÓN
Apoio na coordinación estratéxica para a captación de talento investigador no CICA (Centro Interdisciplinar de Química e Bioloxía)	01/11/2026	31/12/2026	2 meses
Apoio e colaboración para a promoción, dinamización, visualización do CICA e da universidade e atracción de persoal investigador	01/11/2026	31/12/2026	2 meses
Identificación e promoción do persoal investigador interno e externo interesado en desenvolver a súa carreira profesional no UDC e no CICA	01/11/2026	31/12/2026	2 meses
Apoio técnico na planificación e preparación de solicitudes doutras convocatorias de ciencia excelente e atracción de talento	01/11/2026	31/12/2026	2 meses
Planificación de seminarios e xornadas de investigación a nivel internacional	01/11/2026	31/12/2026	2 meses
Colaboración na elaboración de memorias e outros documentos/normativas, así como na recompilación de datos e información relacionada coa atracción de talento investigador: contido, edición...	01/11/2026	31/12/2026	2 meses
Promoción da investigación asociada aos programas internos de apoio á ciencia excelente (berce, InTalent...)	01/11/2026	31/12/2026	2 meses

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

* Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.

*Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

MEMORIA DA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN

O obxecto da convocatoria é a contratación de persoal xestor da investigación para apoiar a coordinación estratéxica para a captación de talento investigador no CICA (Centro Interdisciplinar de Química e Bioloxía), especialmente nas actividades relativas á dinamización, visualización do Centro e atracción de persoal investigador, así como á planificación e preparación de solicitudes de convocatorias de investigación de científica excelente e atracción de talento.

CRITERIOS DE VALORACIÓN DESGLOSADOS (100 puntos)

CONCEPTO		PUNTUACIÓN		MÁXIMO
Titulación e formación académica	Expediente académico no título de Licenciatura, Grao ou Diplomatura en Ciencias experimentais e/ou Ciencias da Saúde	Valorarase proporcionalmente á nota media, ata un máximo de 10 puntos. De non presentarse certificado coa nota media, a valoración será a correspondente a unha nota media de 5		25 puntos
	Grado de doutor/a na rama de Ciencias experimentais e/ou Ciencias da Saúde	Cualificación “Cum Laude”:10 puntos		
		Outras cualificacións: 5 puntos		
	Premio extraordinario de licenciatura/grao e/ou doutoramento	5 puntos		
Experiencia profesional investigadora	Actividade investigadora en entidades públicas dentro do ámbito da investigación en Ciencias experimentais e/ou Ciencias da Saúde	1 punto/ano	15 puntos	35 puntos
	Estadías en Centros de Investigación estranxeiros, posteriores á consecución do título de doutoramento	1 punto/mes	10 puntos	
	Publicacións no ámbito de Ciencias experimentais e/ou Ciencias da saúde como autor/a ou coautor/a de artigos en revistas científicas tipo Q1/Q2	0,5 puntos/artigo	10 puntos	
Experiencia profesional en xestión	Experiencia en oficinas de atracción de talento, ciencia excelente ou similares	1 punto/mes traballado		15 puntos
Entrevista persoal	Convocaranse ás 3 persoas candidatas con mellores puntuacións dos apartados anteriores e que alcanzaran un mínimo de 50 puntos nos méritos anteriores. Para a realización das entrevistas poderase contar co apoio dalgunha persoa colaboradora. Valorarase tanto as capacidades da persoa candidata para o posto como o seu coñecemento sobre as tarefas e procedementos específicos a desenvolver no mesmo. Parte da entrevista realizarase en inglés			25 puntos

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

* Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.

*Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.

O financiamento do contrato poderá ser asumido, total ou parcialmente, por calquera outro proxecto ou axuda adscrita á Liña de Investigación, incluso con anterioridade á finalización dos meses iniciais, sempre que exista crédito adecuado e suficiente.

Ao abeiro do disposto no art. 5 da Instrución 2/2025, do 17 de marzo de 2025, da Vicerreitoría de Investigación e Transferencia, pola que se regula o rexistro de liñas de investigación e estratéxicas e a contratación de persoal investigador laboral con cargo a liñas, a vixencia deste contrato indefinido está supeditada á persistencia da necesidade das tarefas e á existencia de crédito adecuado e suficiente na liña de investigación. A consumación do financiamento adscrito á liña, ou a finalización das actividades técnicas que xustifican o posto sen posibilidade de reubicación, constituirá causa obxectiva de extinción do contrato (Art. 52.e ET).

Requisitos.

Os requisitos deben terse cumprido no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes.

O CICA (Centro Interdisciplinar de Química e Bioloxía) da UDC aspira a ser un centro de investigación con repercusión tanto nacional como internacional, partindo da interdisciplinariedade que dá a química e á bioloxía que se erixen como solucións para as tres áreas nas que se enfocou o Centro: nanociencia e os materiais avanzados, a biomedicina e o binomio contaminación-saúde. Atendendo ás necesidades do Centro e co fin de garantir sinerxías entre as distintas ramas de coñecemento, é necesario para este posto buscar un perfil centrado na rama de Ciencias e/ou Ciencias da Saúde con capacidades nas áreas que desenvolve o CICA.

Polo tanto, para o cumprimento das funcións encomendadas e atendendo á necesidade que xorde neste campo de acción, é preciso contar con persoal cunha traxectoria contrastada no ámbito profesional, que conte cunha experiencia e capacidade demostrable en investigación e na xestión de proxectos de investigación neses campos e capaz de potenciar o desenvolvemento de proxectos e accións en contextos complexos, polo que se considera necesario que a persoa contratar teña o título de doutorado.

Na data de remate do prazo para presentar solicitudes e durante a vixencia do contrato, as persoas aspirantes deberán reunir e manter os requisitos do Art. 8 da Normativa de contratación de persoal laboral no capítulo 6 para proxectos, axudas e convenios de investigación e transferencia de coñecemento. As persoas candidatas deberán ter dispoñibilidade para viaxar.

Para que os méritos sexan puntuados, é imprescindible achegar a documentación xustificativa. Os méritos simplemente alegados e non acreditados non serán valorados pola Comisión de Selección.

- **Méritos xerais:** Todos os títulos e certificados deben achegarse en formato PDF lexible.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*

**Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*

- **Experiencia Profesional:** Requírese obrigatoriamente o Informe de Vida Laboral actualizado, acompañado dos contratos de traballo (ou alta no RETA para autónomos) e, no caso da actividade profesional en xestión, da certificación/informe de tarefas de persoa/entidade baixo cuxa responsabilidade se desenvolveron. A experiencia a tempo parcial valorarase á metade.

O posto poderá quedar deserto no caso de non existir ningunha persoa candidata con **puntuación superior a 50 puntos** (sen computar a puntuación obtida na entrevista).

Constituirase unha listaxe de agarda coas persoas aspirantes que acadasen a puntuación mínima de 50 puntos, (para os cales non computa a puntuación obtida na entrevista), e non resultasen propostas pola Comisión de Selección, que poderá ser utilizada no caso de renuncia ou extinción do contrato de traballo da persoa seleccionada. Asemade, esta listaxe poderá ser usada para futuras contratacións que teñan o mesmo obxecto.

A Universidade da Coruña garante procesos de selección baseados no mérito, a transparencia e a igualdade de oportunidades (Políticas OTM-R), no marco da acreditación europea HR Excellence in Research.

Documentación que debe presentar o solicitante:

1. Fotocopia do documento identidade.
2. Fotocopia da titulación académica.
3. Curriculum vitae.
4. Declaración responsable de que se cumpren os requisitos da convocatoria.
5. Declaración responsable da veracidade dos datos que se fan constar na solicitude.

** Liña de investigación establecida no Rexistro de Liñas de Investigación ou Estratéxicas do VIT.*

**Acordo de clasificación profesional e condicións de traballo do persoal contratado ao abeiro da Lei 14/2011, do 7 de xullo, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación (persoal contratado para tarefas de investigación PCTI). Contratación condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente.*