

**Praza número: 26/11002**

**Categoría: Profesor/a Asociado/a**

**Área de coñecemento: Organización de Empresas**

**Departamento: Empresa**

**Documento 2**

## **ACTA DE CONSTITUCIÓN DA COMISIÓN E APROBACIÓN DOS CRITERIOS DE VALORACIÓN**

Ás 11:00 horas do día 29 de setembro de 2026 constitúese a comisión xulgadora do concurso enriba indicado, coa asistencia dos seguintes membros:

|                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| Presidencia:         | David Peón Pose           |
| Secretaría:          | Esther Barros Campello    |
| Vogal 1.º:           | Eduardo Guillén Solórzano |
| Repr. traballadoras: | Manuel Martínez Carballo  |

Todas as persoas que integran esta comisión manifestan que non incorren en ningunha das causas de abstención previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, nin en ningunha das situacións que se poidan cualificar de conflito de interese das establecidas no artigo 32.4 do Real decreto 678/2023. A continuación, a comisión aproba os **criterios de valoración** dos méritos das persoas candidatas:

### **Criterio de aplicación xeral**

Os méritos na/s especialidade/s de coñecemento da praza obxecto de concurso multiplicaranse por 1.

Os méritos na/s especialidade/s de coñecemento afín/s multiplicaranse por 0,5. A comisión acorda establecer como especialidade/s de coñecemento afín/s a/s seguinte/s: Investigación de Mercados, Economía Financeira e Contabilidade.

Os méritos nas restantes especialidades de coñecemento entenderanse como non afíns e multiplicaranse por 0,1.

### **Criterios específicos**

Todos os puntos que non estean incluídos nestes criterios específicos valoraranse de acordo co establecido no baremo da Normativa pola que se regula o procedemento para a selección de persoal docente e investigador, incluído no anexo I, e segundo a ponderación por especialidades de coñecemento establecida nos parágrafos anteriores.

### **EXPERIENCIA DOCENTE. Puntuación máxima: 100 puntos**

#### **Calidade docente. Puntuación máxima: 20 puntos**

Manuais e libros de texto con finalidade docente universitaria (máximo de 4 puntos por cada manual/libro).

Participación en proxectos docentes ou en grupos de innovación docente (máximo de 4 puntos en cada caso).

Estadías docentes (máximo de 2 puntos).

**Praza número: 26/11002**

**Categoría: Profesor/a Asociado/a**

**Área de coñecemento: Organización de Empresas**

**Departamento: Empresa**

Mobilidade docente STA ou similar (máximo de 2 puntos).

Premios e recoñecementos docentes (máximo de 2 puntos).

**EXPERIENCIA INVESTIGADORA E DE TRANSFERENCIA. Puntuación máxima: 100 puntos**

**Publicacións científicas (artigos en revistas científicas, libros e capítulos de libro).  
Puntuación máxima: 40 puntos**

Coeficiente multiplicador entre 0,25 e 1 que poderá ter en conta o número de persoas autoras da publicación, e, no caso das revistas, a súa posición na base de datos.

Os libros e os capítulos de libro valoraranse tendo en conta o prestixio da editorial. A puntuación máxima dun capítulo de libro será de 1 punto; a dun libro, de 5 puntos.

No caso das enxeñarías, as publicacións en actas de congresos de calidade contrastada ou incluídos en listaxes de referencia valoraranse cun máximo de 2,5 puntos por cada contribución.

No caso das enxeñarías, as publicacións en actas de congresos de calidade contrastada ou incluídos en listaxes de referencia valoraranse cun máximo de 2,5 puntos por cada contribución.

**Comunicacións en reunións científicas. Puntuación máxima: 5 puntos**

Cada contribución valorarase cun máximo de 0,5 puntos.

**Accións de transferencia e divulgación. Puntuación máxima: 10 puntos**

Puntuación máxima de 2 puntos por cada mérito alegado.

**EXPERIENCIA PROFESIONAL. Puntuación máxima: 100**

Os criterios específicos de valoración serán os seguintes:

En base á experiencia na área – acreditada, consonte normativa UDC, mediante informe de vida laboral, contratos, e certificación que inclúa postos e funcións desempeñadas – establécense os seguintes criterios específicos:

- 5 puntos por ano: Experiencia profesional senior en postos de dirección de primeiro nivel en o para empresas que podan ser clasificadas como grandes (Recomendación 2003/361 da Comisión Europea)
- 3-4 puntos por ano: Experiencia profesional senior en postos de dirección de segundo nivel ou mandos intermedios en o para gran empresa; Experiencia profesional senior en postos de dirección de primeiro nivel en o para empresas que poidan ser clasificadas como medianas (Recomendación 2003/361 da Comisión Europea).
- 1-2 puntos por ano: Outra experiencia profesional relevante para a área.

A Coruña/Ferrol, 29 de setembro de 2027.

A presidencia,

A secretaría,